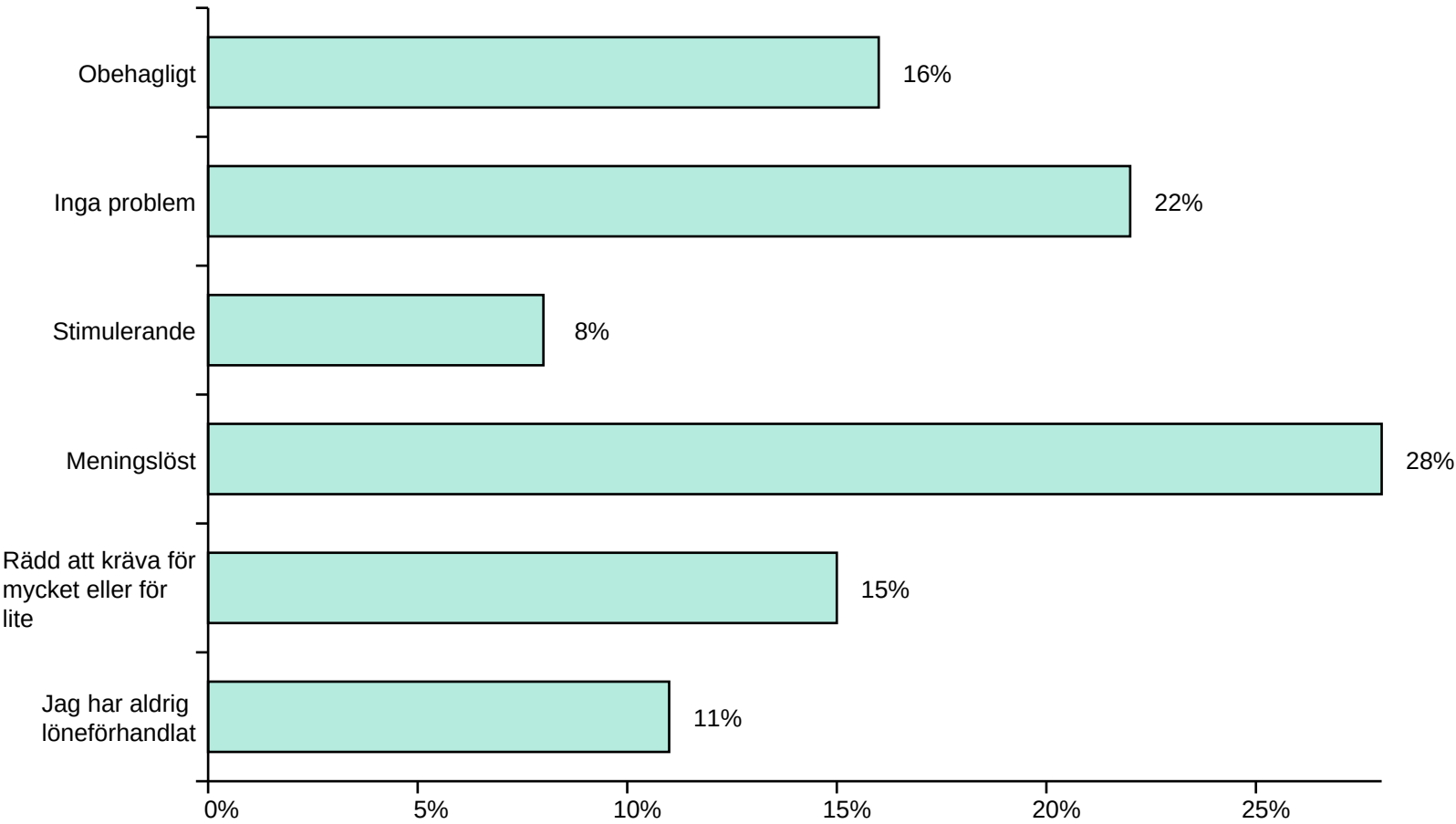


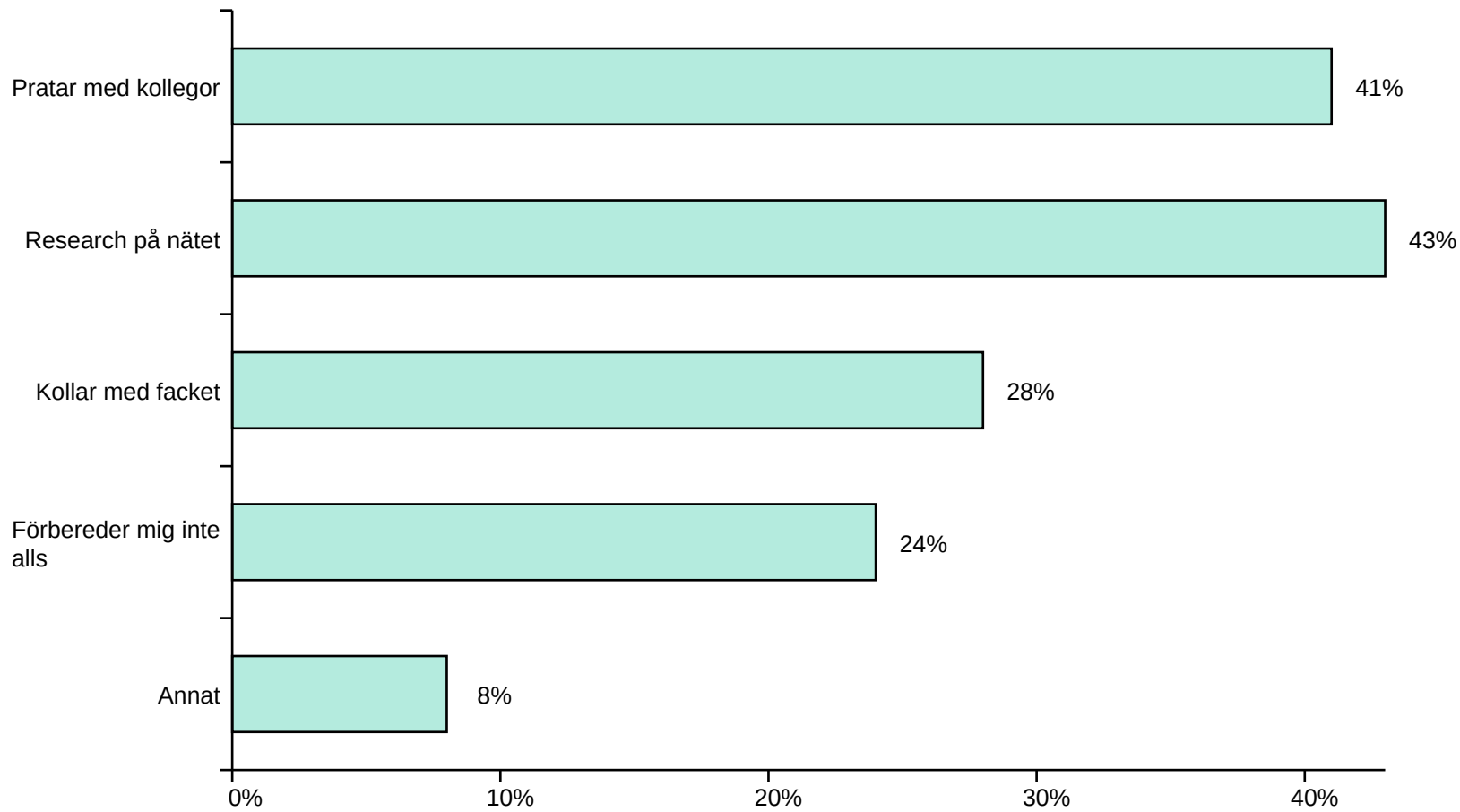
Home

Banner: No Split
Filters: none

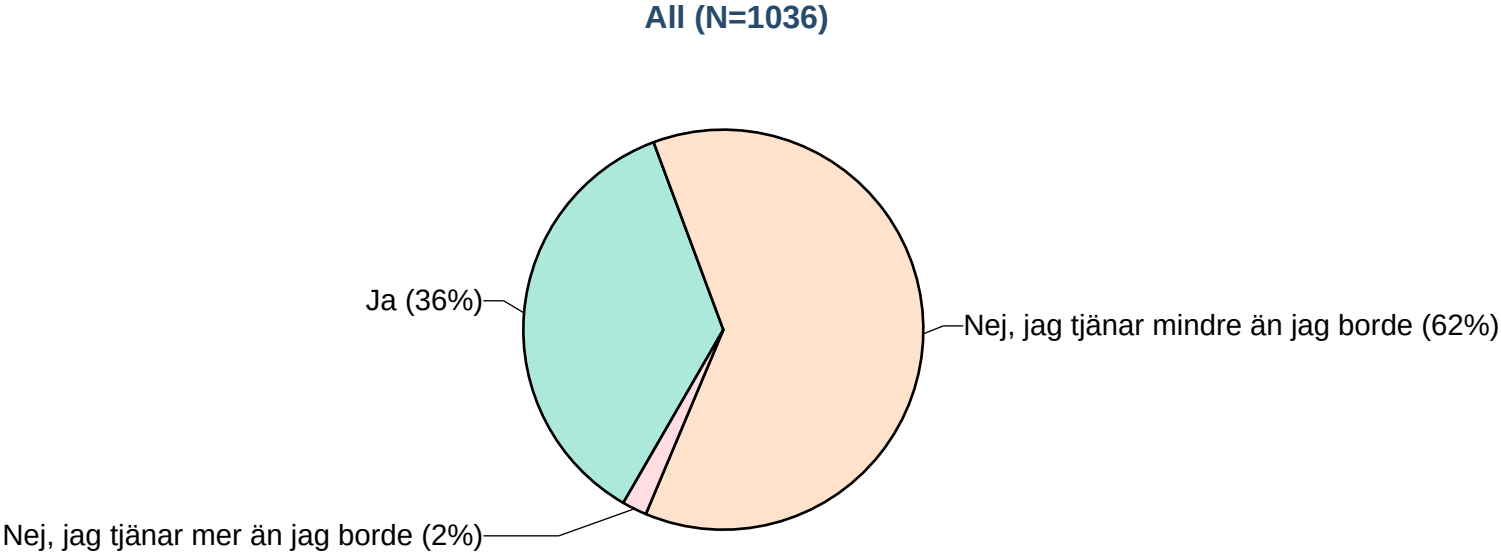
Hur upplever du att löneförhandla?



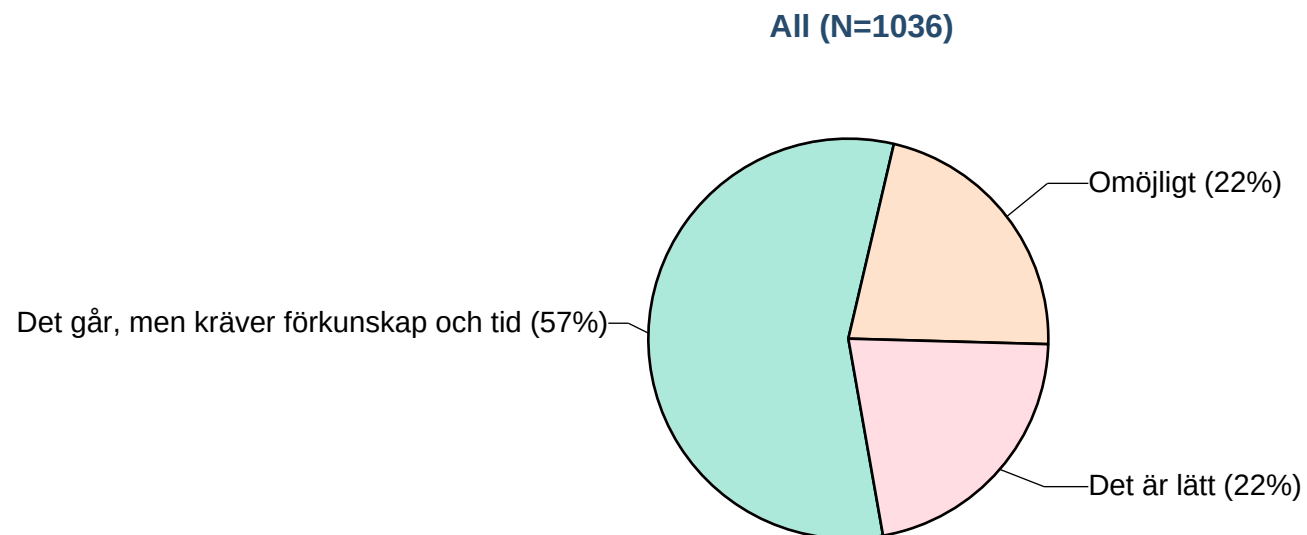
Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?



Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?



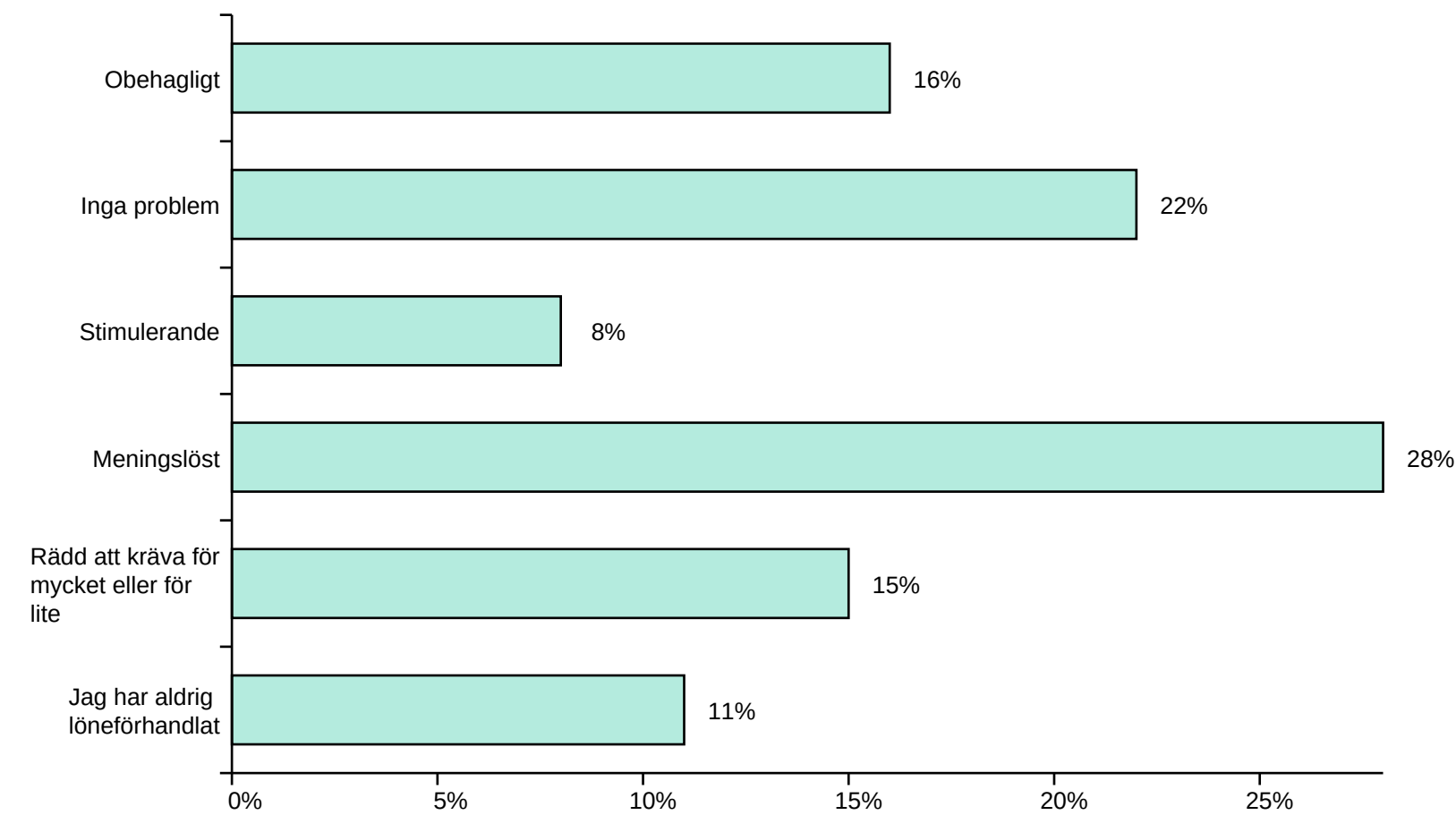
Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?



Q1

Banner: No Split
Filters: none

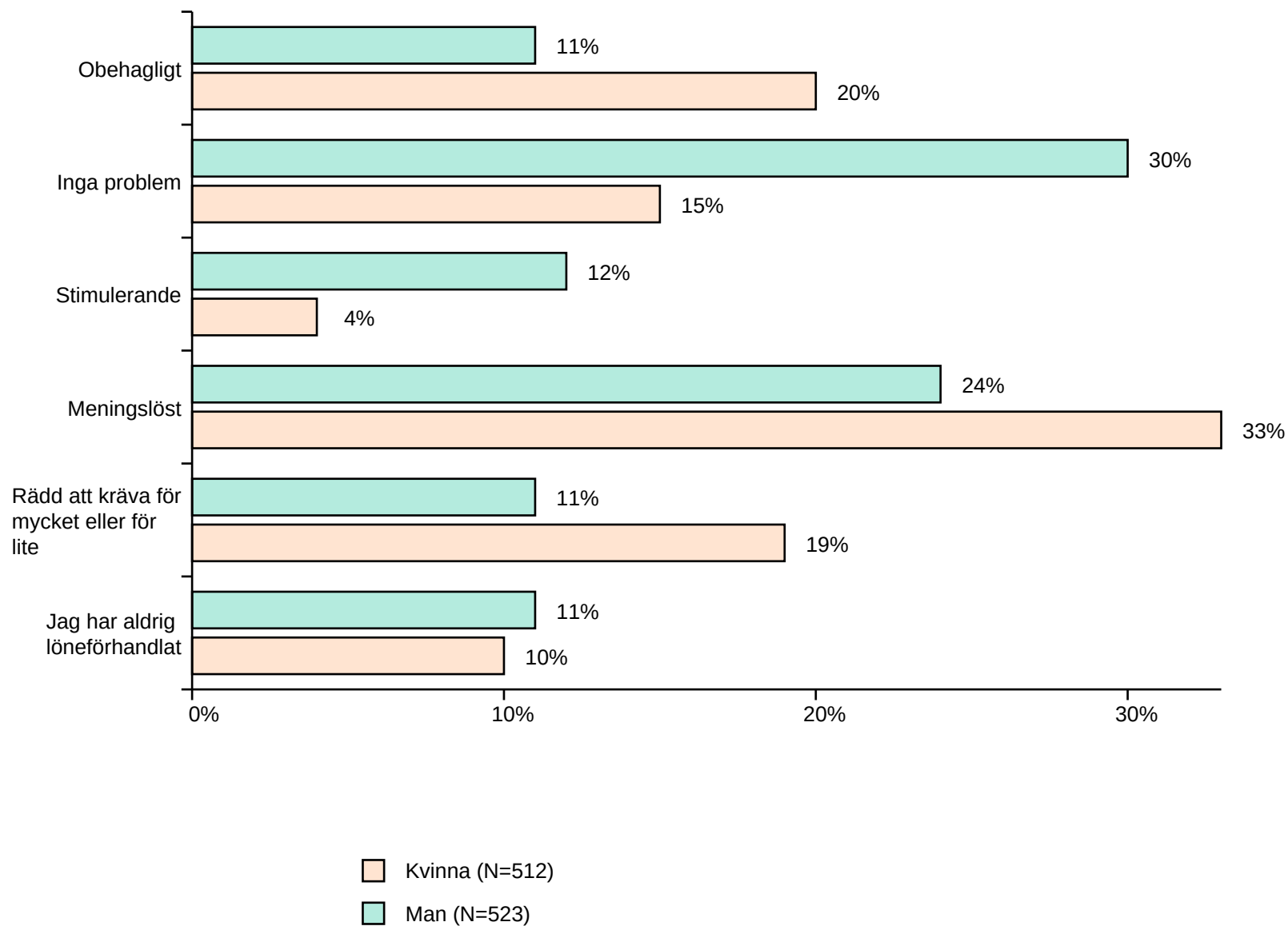
Hur upplever du att löneförhandla?



Hur upplever du att löneförhandla?

	All
TOTAL	1036 100 %
Obehagligt	164 16 %
Inga problem	233 22 %
Stimulerande	82 8 %
Meningslöst	294 28 %
Rädd att kräva för mycket eller för lite	152 15 %
Jag har aldrig löneförhandlat	111 11 %

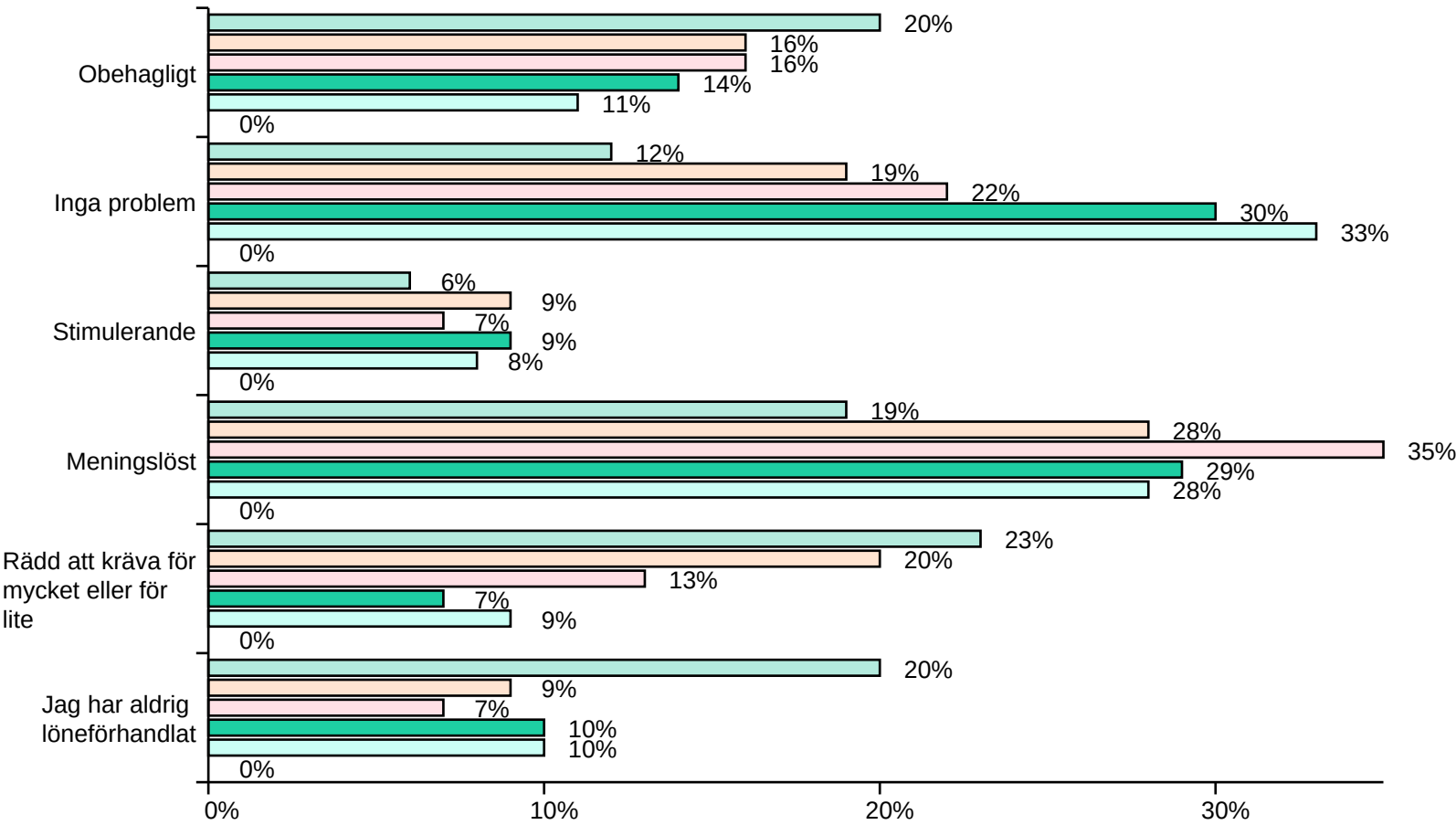
Hur upplever du att löneförhandla?



Hur upplever du att löneförhandla?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Obehagligt	60 11 %	103 20 %
Inga problem	157 30 %	76 15 %
Stimulerande	64 12 %	18 4 %
Meningslöst	125 24 %	169 33 %
Rädd att kräva för mycket eller för lite	57 11 %	95 19 %
Jag har aldrig löneförhandlat	60 11 %	51 10 %

Hur upplever du att löneförhandla?



70-99 år (N=0) 50-59 år (N=230) 30-39 år (N=291)
60-69 år (N=130) 40-49 år (N=231) Under 30 år (N=154)

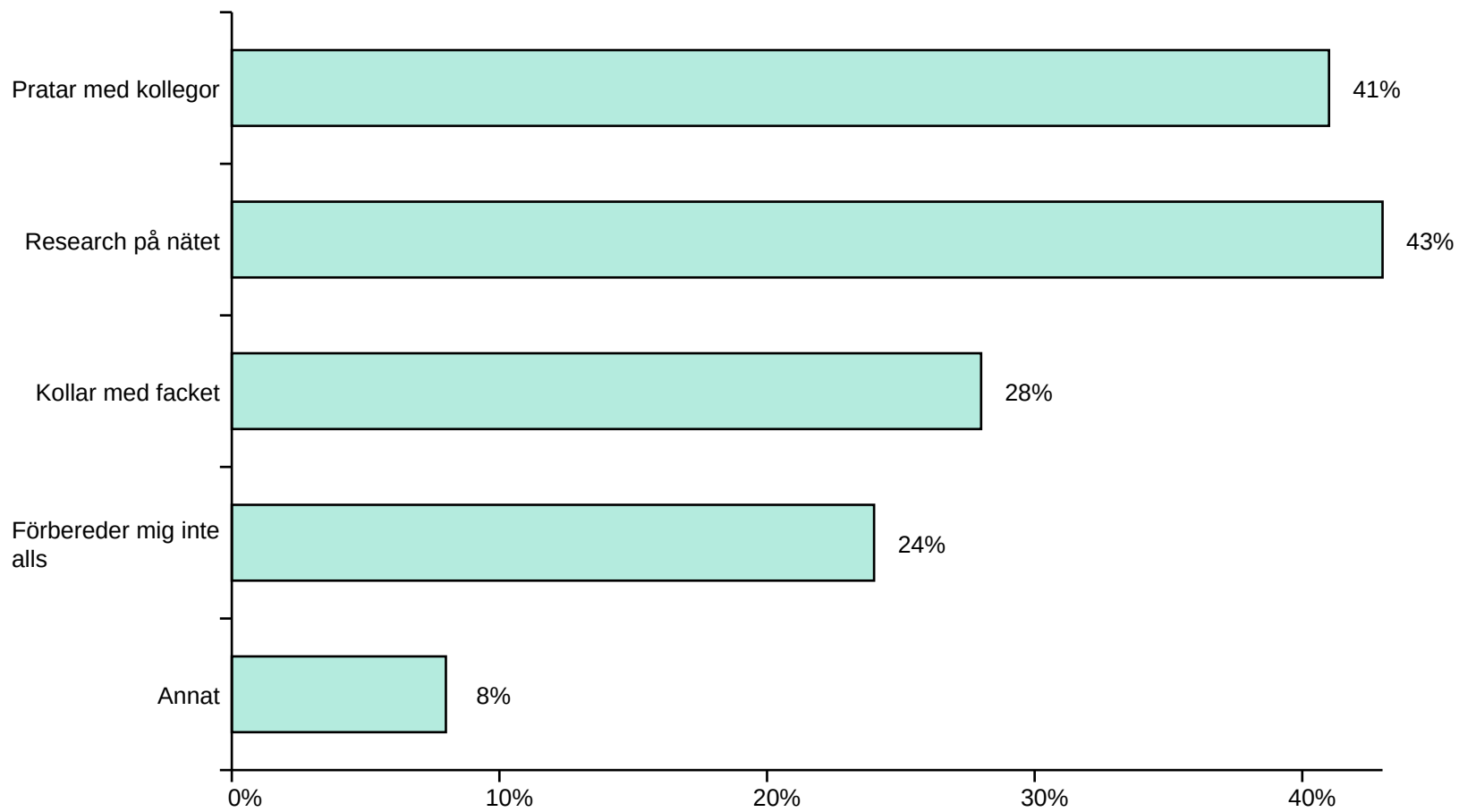
Hur upplever du att löneförhandla?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Obehagligt	31 20 %	48 16 %	38 16 %	33 14 %	14 11 %	0 0 %
Inga problem	18 12 %	54 19 %	50 22 %	68 30 %	43 33 %	0 0 %
Stimulerande	9 6 %	25 9 %	16 7 %	21 9 %	11 8 %	0 0 %
Meningslöst	29 19 %	81 28 %	80 35 %	67 29 %	37 28 %	0 0 %
Rädd att kräva för mycket eller för lite	36 23 %	57 20 %	30 13 %	17 7 %	12 9 %	0 0 %
Jag har aldrig löneförhandlat	31 20 %	26 9 %	17 7 %	24 10 %	13 10 %	0 0 %

Q2

Banner: No Split
Filters: none

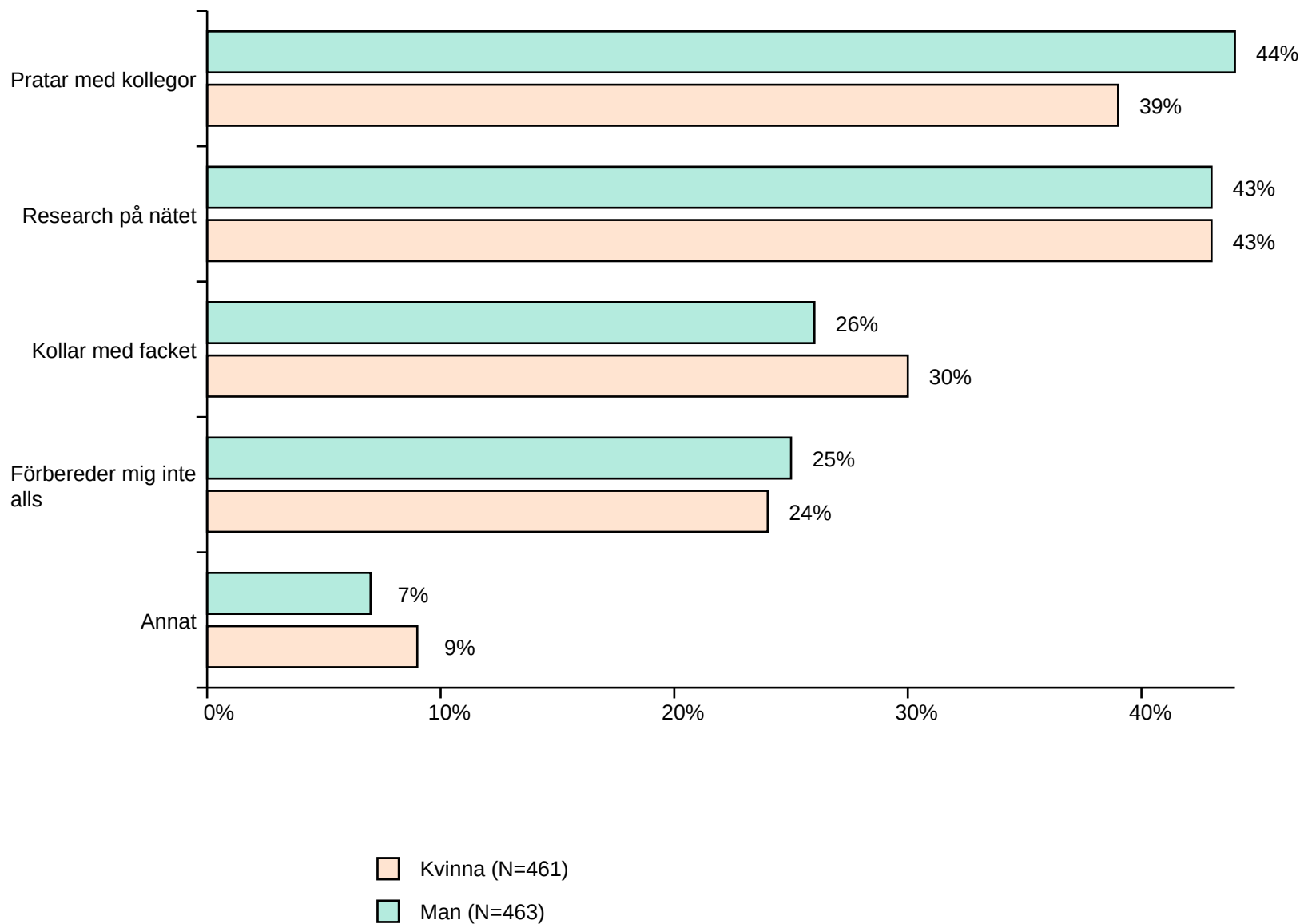
Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?



Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?

	All
TOTAL	925 100 %
Pratar med kollegor	383 41 %
Research på nätet	397 43 %
Kollar med facket	256 28 %
Förbereder mig inte alls	226 24 %
Annat	74 8 %

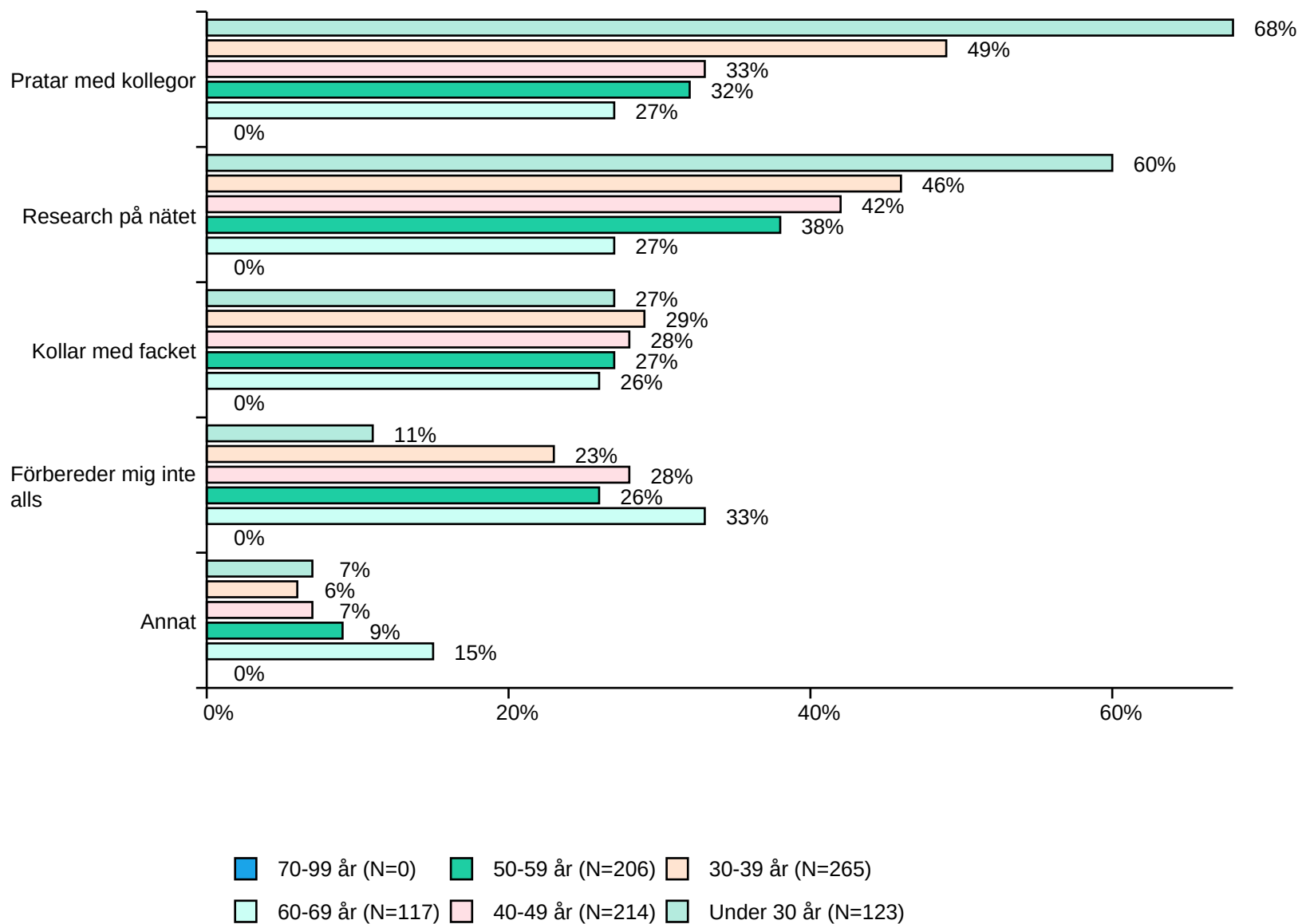
Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?



Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?

	Man	Kvinna
TOTAL	463 100 %	461 100 %
Pratar med kollegor	204 44 %	179 39 %
Research på nätet	199 43 %	198 43 %
Kollar med facket	119 26 %	137 30 %
Förbereder mig inte alls	114 25 %	111 24 %
Annat	32 7 %	42 9 %

Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?



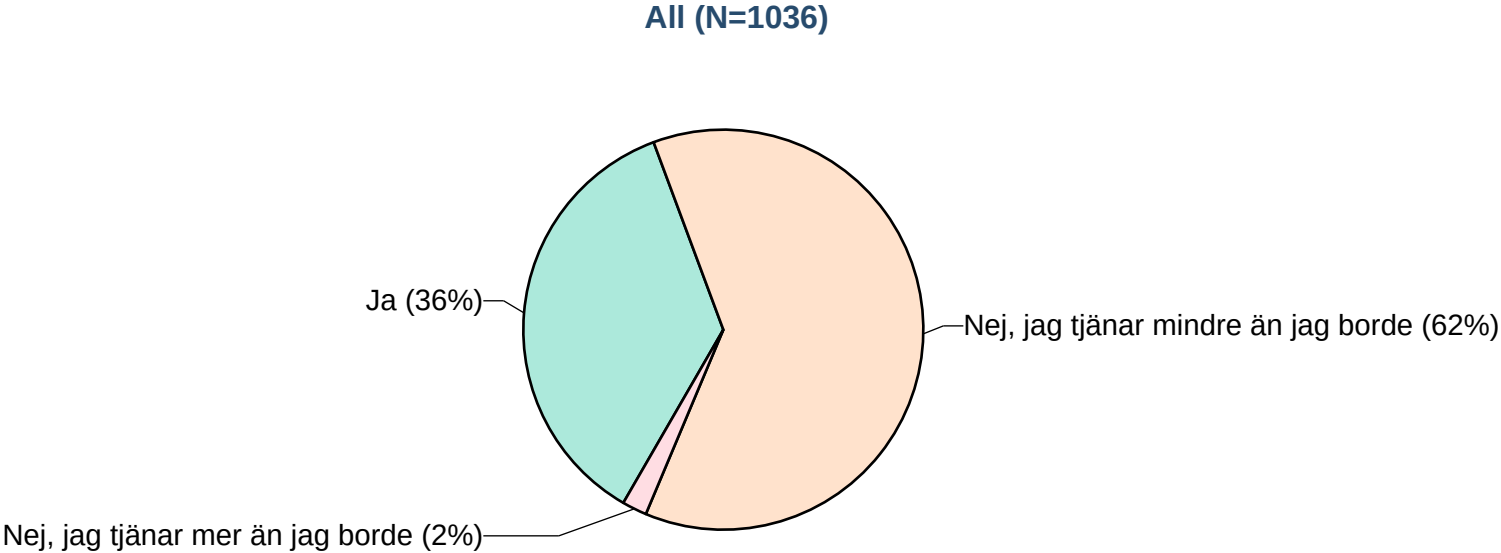
Hur förbereder du dig inför en löneförhandling?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	123 100 %	265 100 %	214 100 %	206 100 %	117 100 %	0 0 %
Pratar med kollegor	84 68 %	131 49 %	71 33 %	65 32 %	32 27 %	0 0 %
Research på nätet	74 60 %	122 46 %	90 42 %	79 38 %	32 27 %	0 0 %
Kollar med facket	33 27 %	78 29 %	59 28 %	56 27 %	30 26 %	0 0 %
Förbereder mig inte alls	13 11 %	61 23 %	59 28 %	54 26 %	39 33 %	0 0 %
Annat	8 7 %	15 6 %	15 7 %	18 9 %	18 15 %	0 0 %

Q3

Banner: No Split
Filters: none

Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

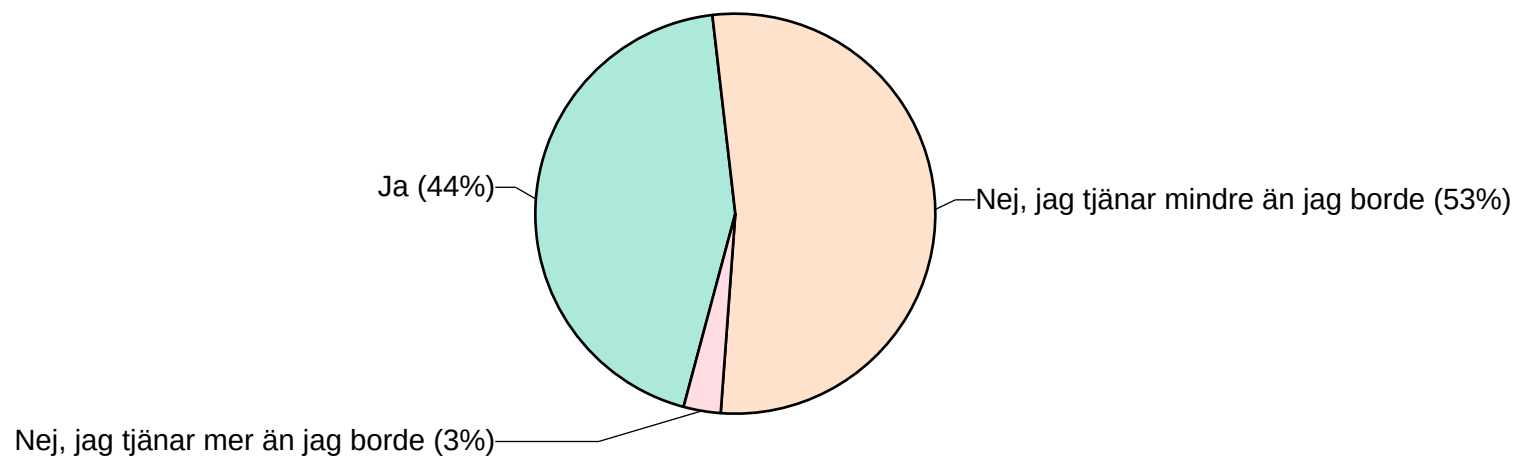


Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

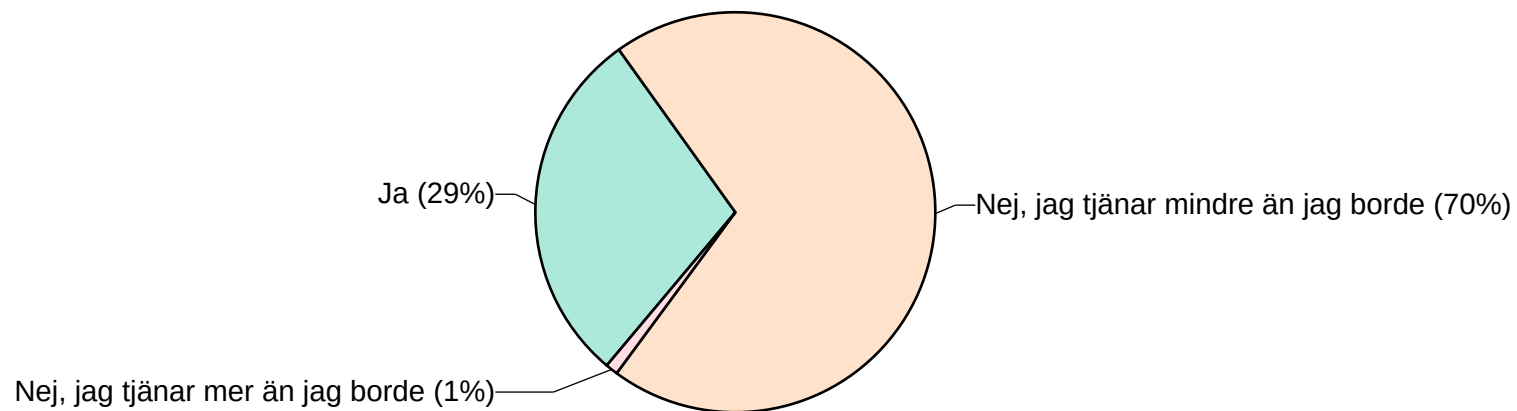
	All
TOTAL	1036 100 %
Ja	378 36 %
Nej, jag tjänar mindre än jag borde	639 62 %
Nej, jag tjänar mer än jag borde	19 2 %

Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

Man (N=523)



Kvinna (N=512)

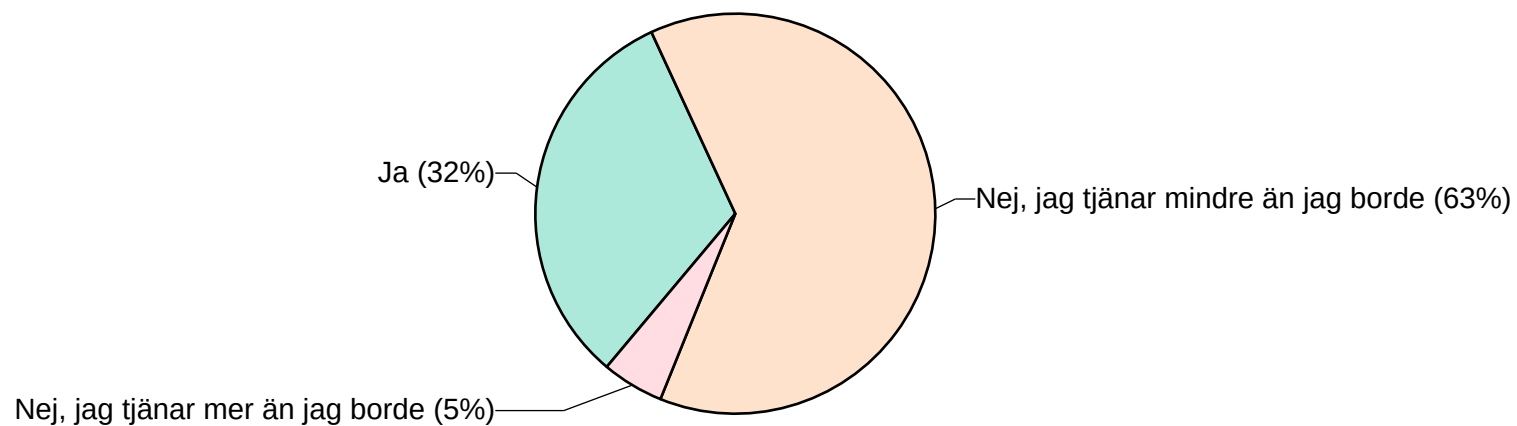


Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

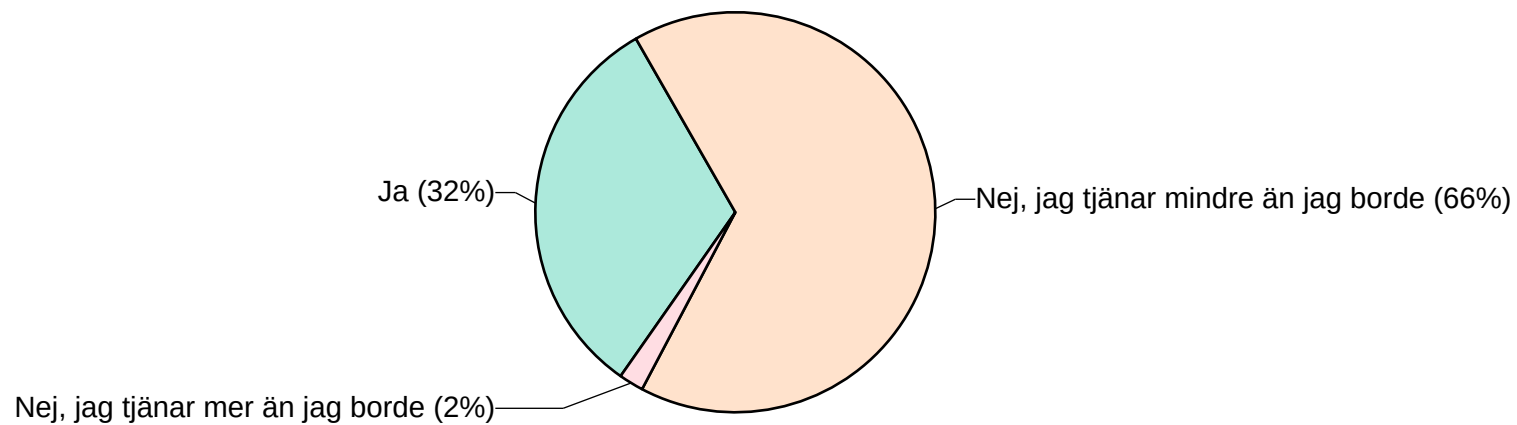
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Ja	231 44 %	147 29 %
Nej, jag tjänar mindre än jag borde	278 53 %	360 70 %
Nej, jag tjänar mer än jag borde	14 3 %	5 1 %

Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

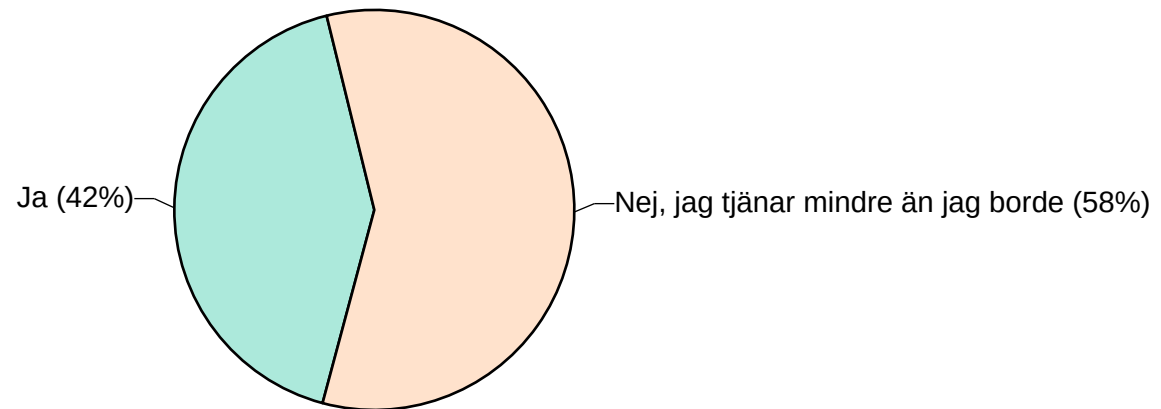
Under 30 år (N=154)



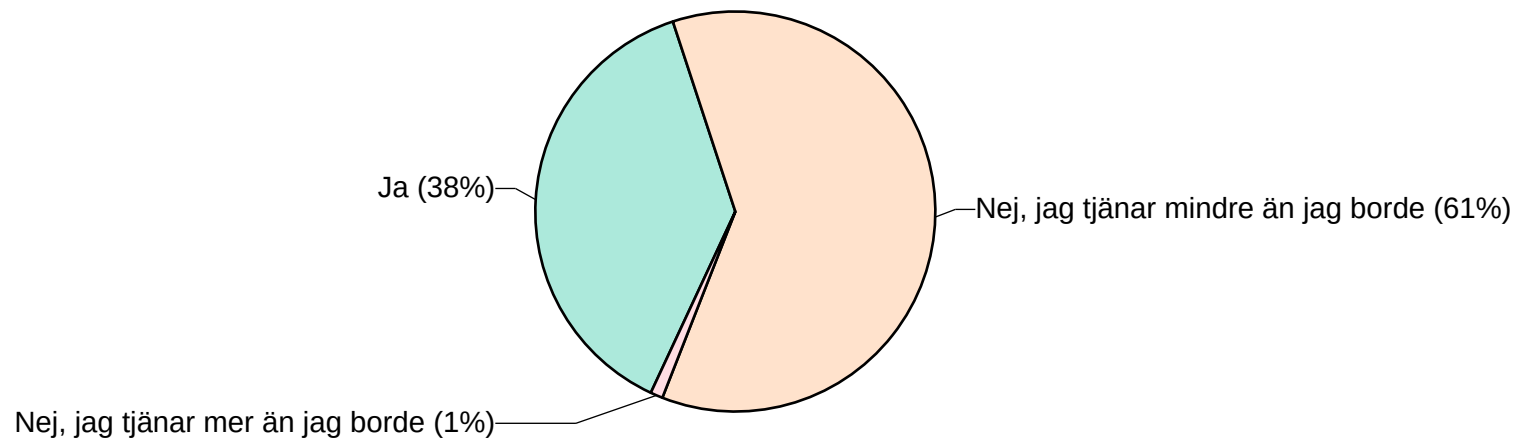
30-39 år (N=291)



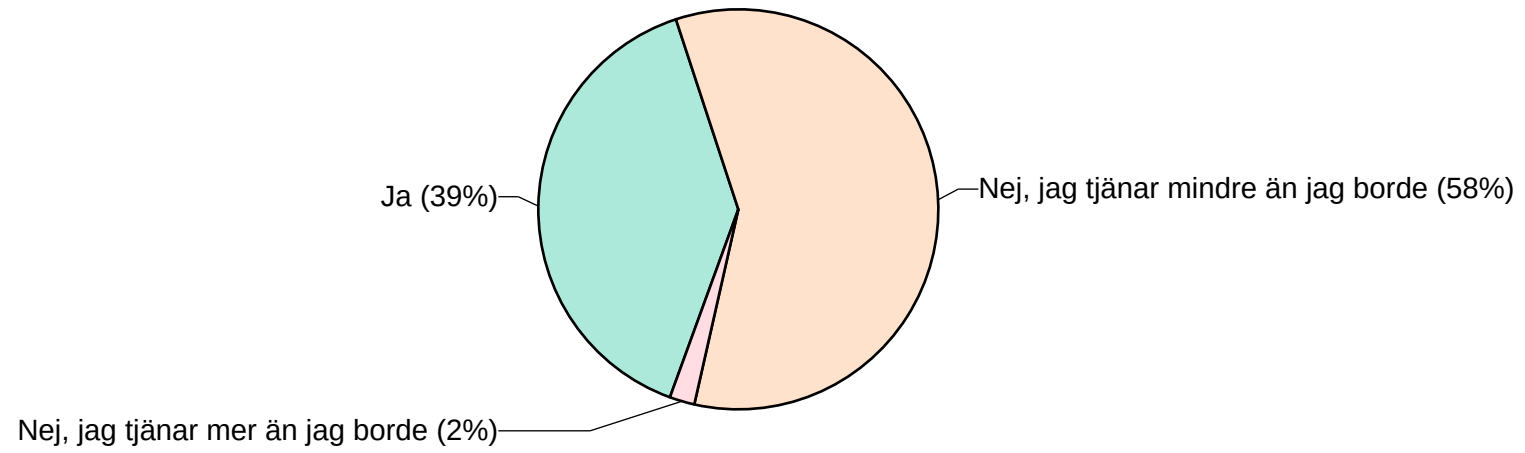
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



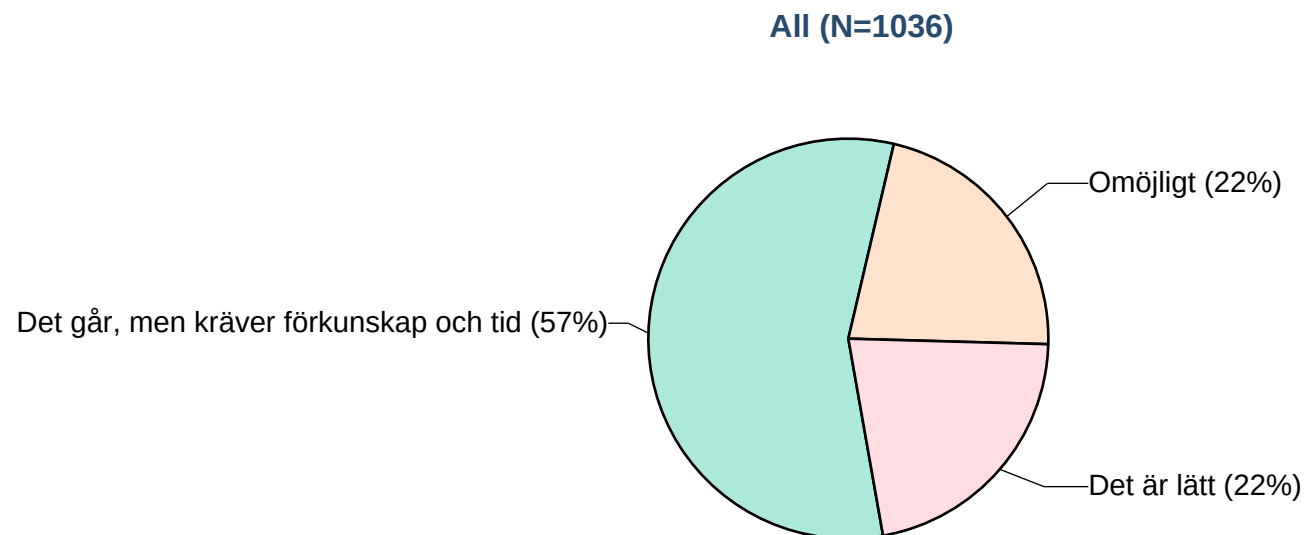
Tycker du att din lön motsvarar dina prestationer och arbetsuppgifter?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Ja	49 32 %	93 32 %	97 42 %	88 38 %	51 39 %	0 0 %
Nej, jag tjänar mindre än jag borde	97 63 %	193 66 %	133 58 %	140 61 %	76 58 %	0 0 %
Nej, jag tjänar mer än jag borde	8 5 %	5 2 %	1 0 %	2 1 %	3 2 %	0 0 %

Q4

Banner: No Split
Filters: none

Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

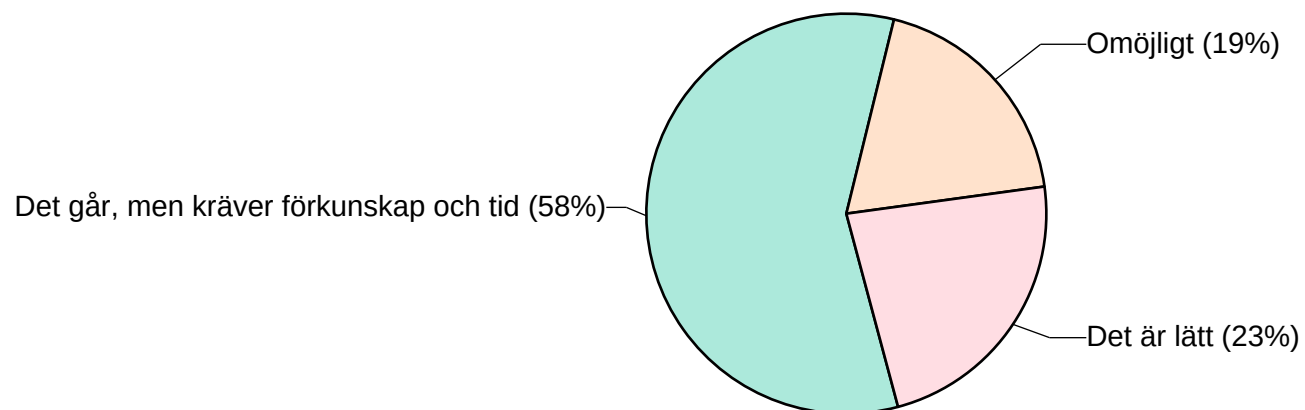


Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

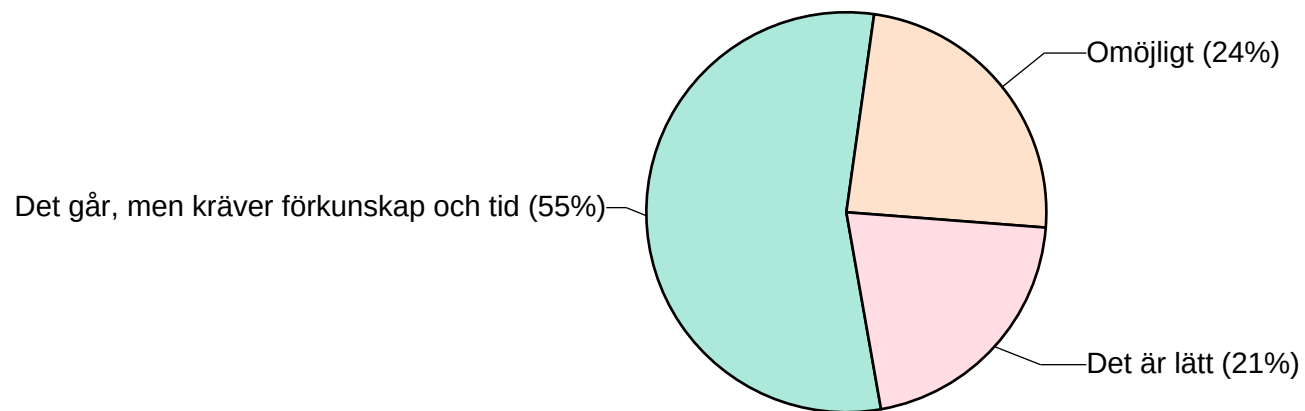
	All
TOTAL	1036 100 %
Det går, men kräver förkunskap och tid	587 57 %
Omöjligt	223 22 %
Det är lätt	226 22 %

Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

Man (N=523)



Kvinna (N=512)

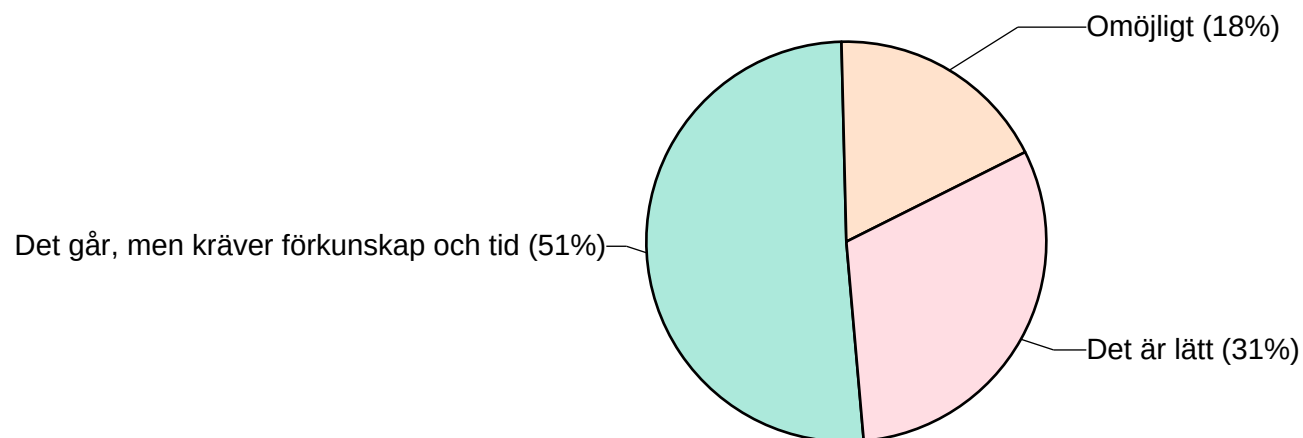


Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

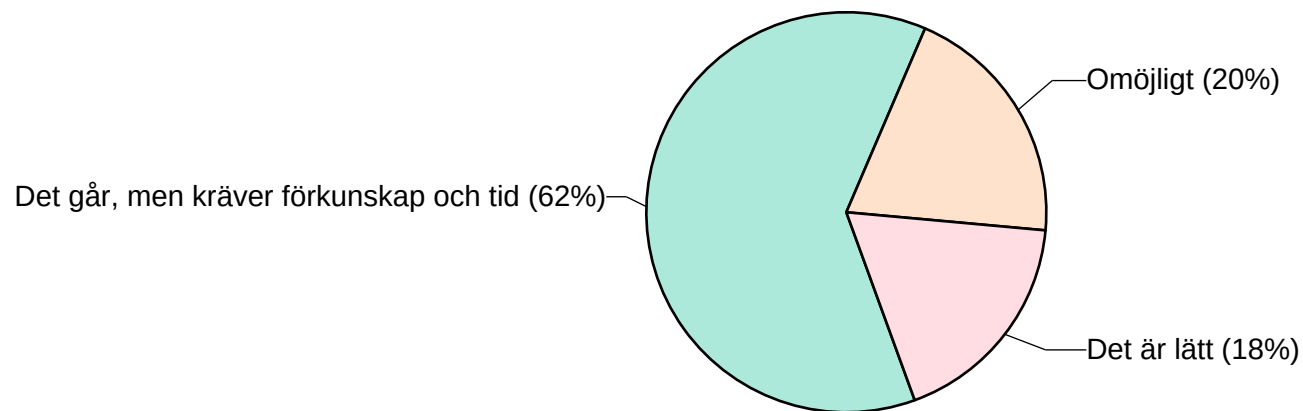
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Det går, men kräver förkunskap och tid	304 58 %	282 55 %
Omöjligt	101 19 %	122 24 %
Det är lätt	118 23 %	108 21 %

Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andra som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

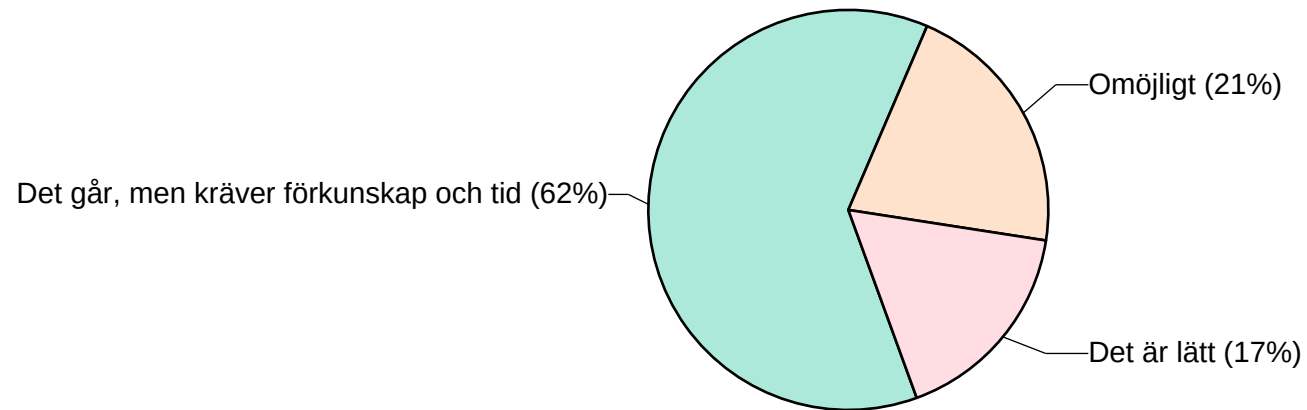
Under 30 år (N=154)



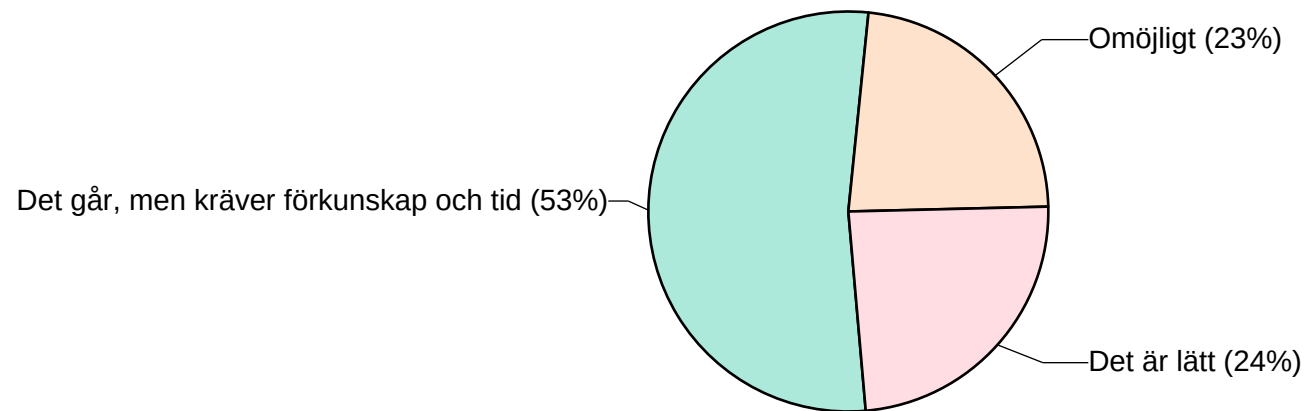
30-39 år (N=291)



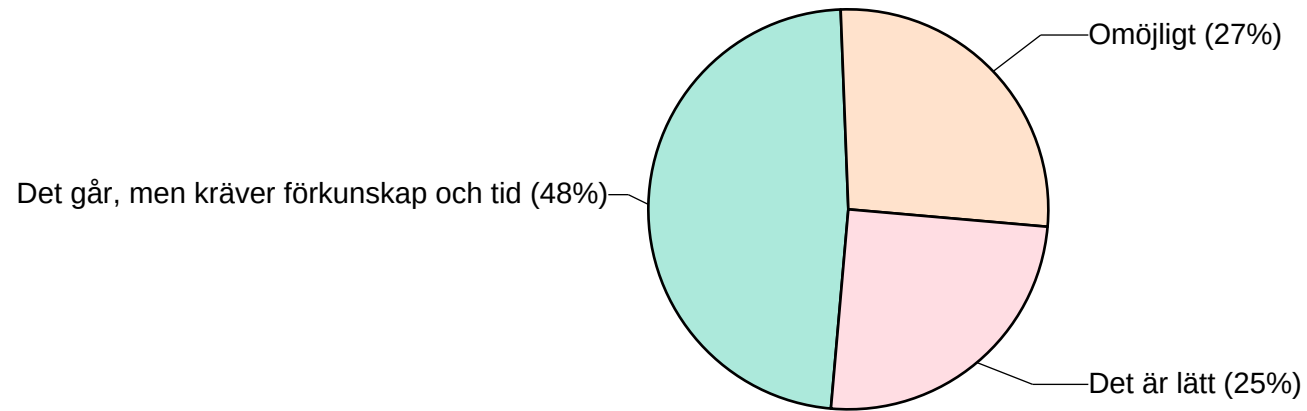
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



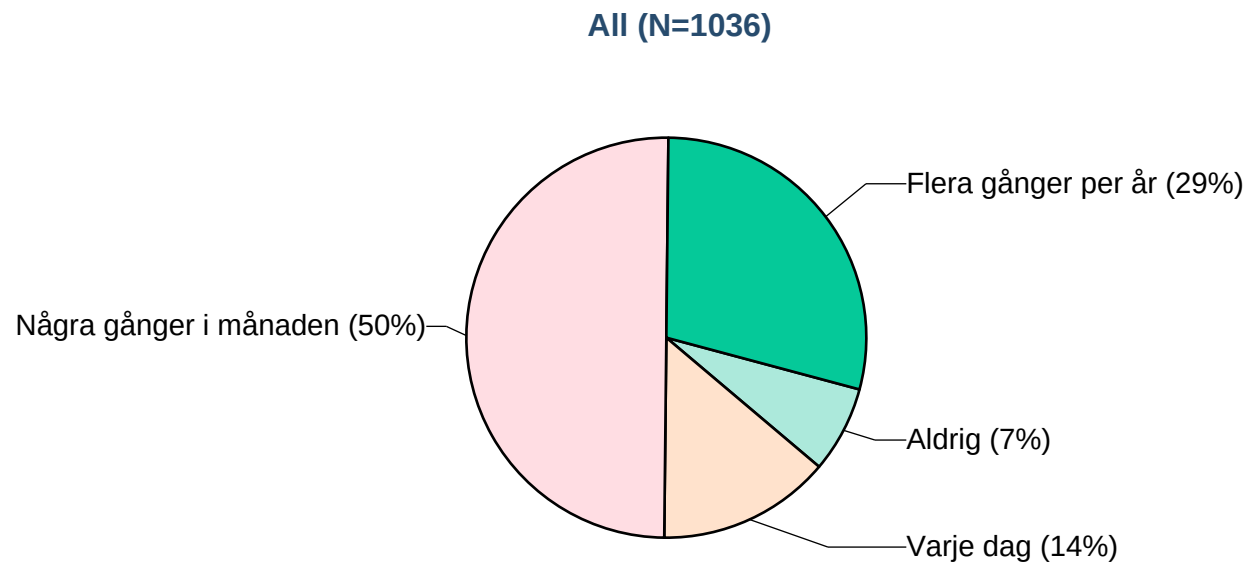
Hur lätt tycker du det är att jämföra din lön med andrav som har motsvarande roll/arbetsuppgifter?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Det går, men kräver förkunskap och tid	79 51 %	181 62 %	143 62 %	121 53 %	63 48 %	0 0 %
Omöjligt	27 18 %	59 20 %	48 21 %	54 23 %	35 27 %	0 0 %
Det är lätt	48 31 %	51 18 %	40 17 %	55 24 %	32 25 %	0 0 %

Q5

Banner: No Split
Filters: none

Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

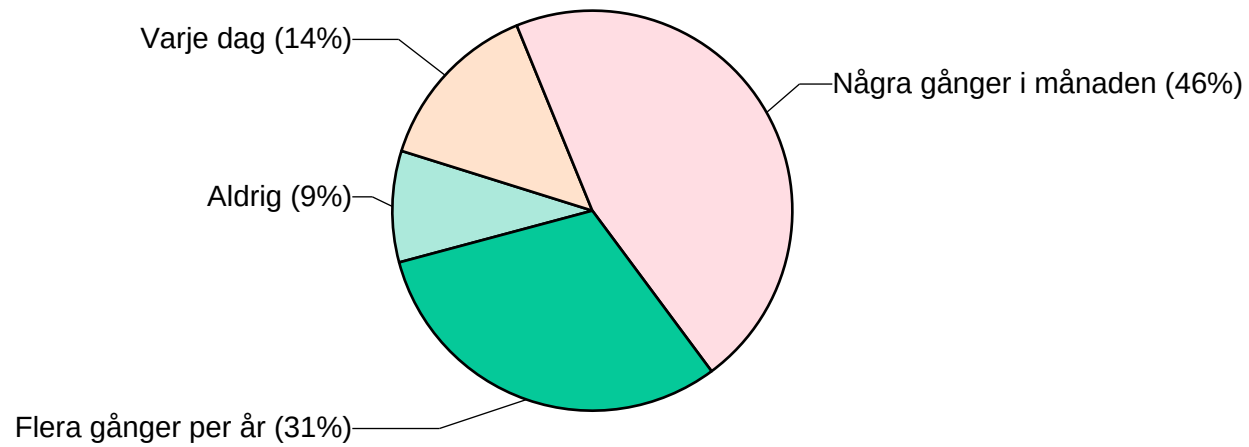


Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

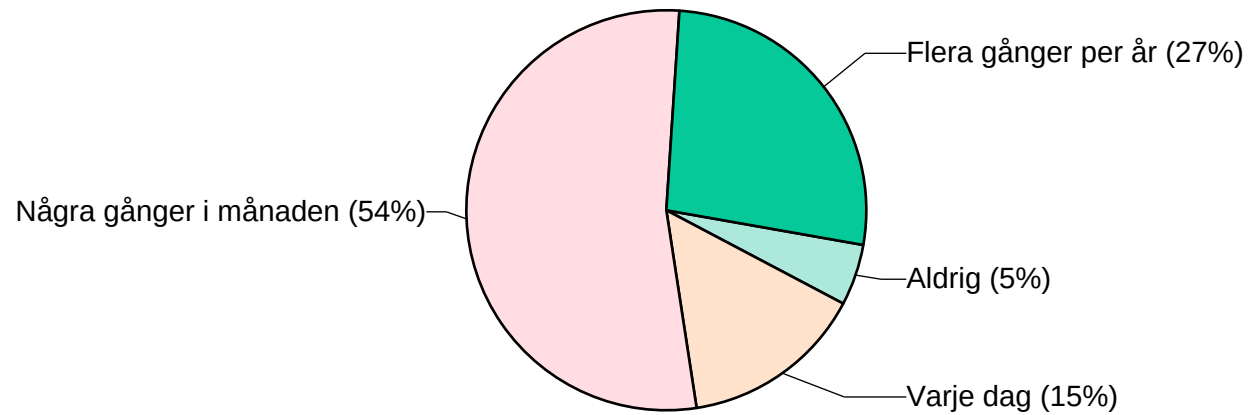
	All
TOTAL	1036 100 %
Aldrig	71 7 %
Varje dag	150 14 %
Några gånger i månaden	517 50 %
Flera gånger per år	298 29 %

Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

Man (N=523)



Kvinna (N=512)

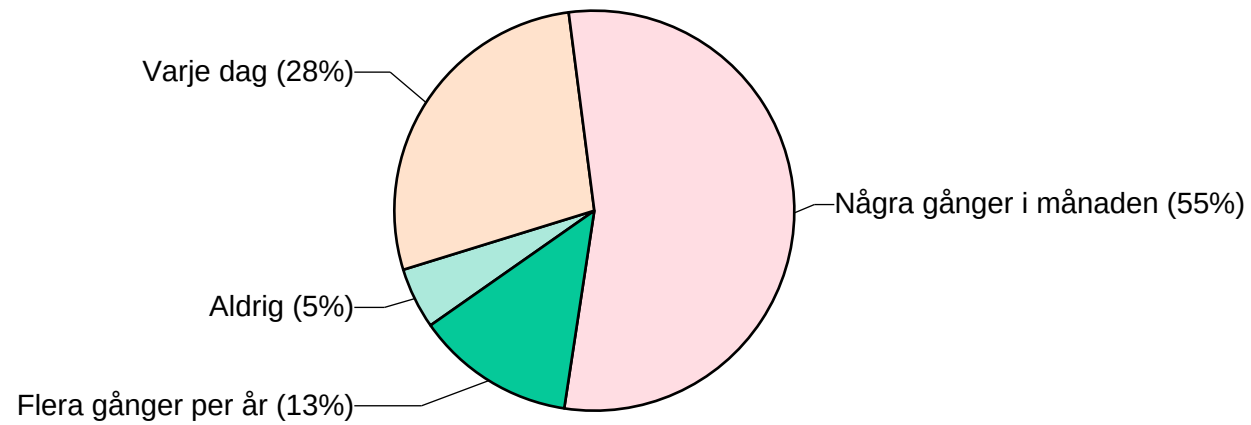


Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

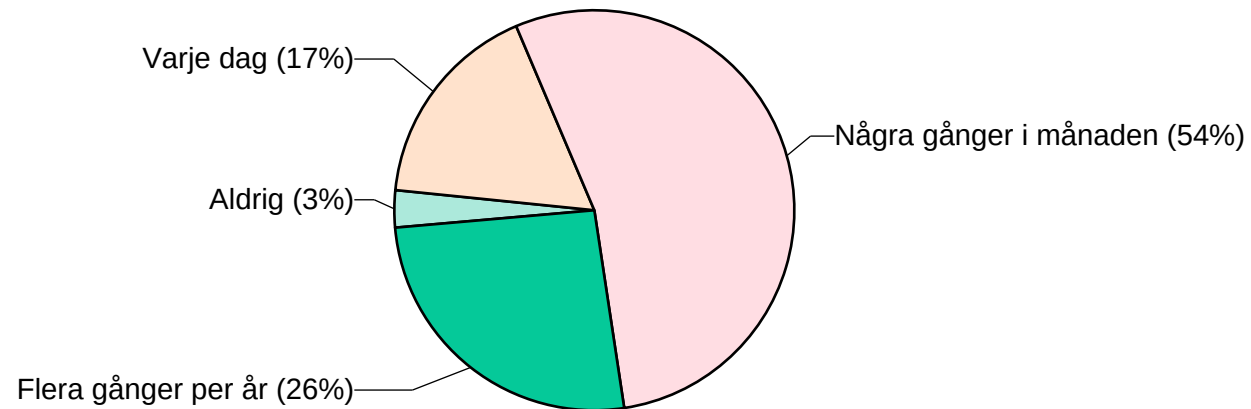
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Aldrig	47 9 %	24 5 %
Varje dag	75 14 %	75 15 %
Några gånger i månaden	241 46 %	275 54 %
Flera gånger per år	160 31 %	138 27 %

Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

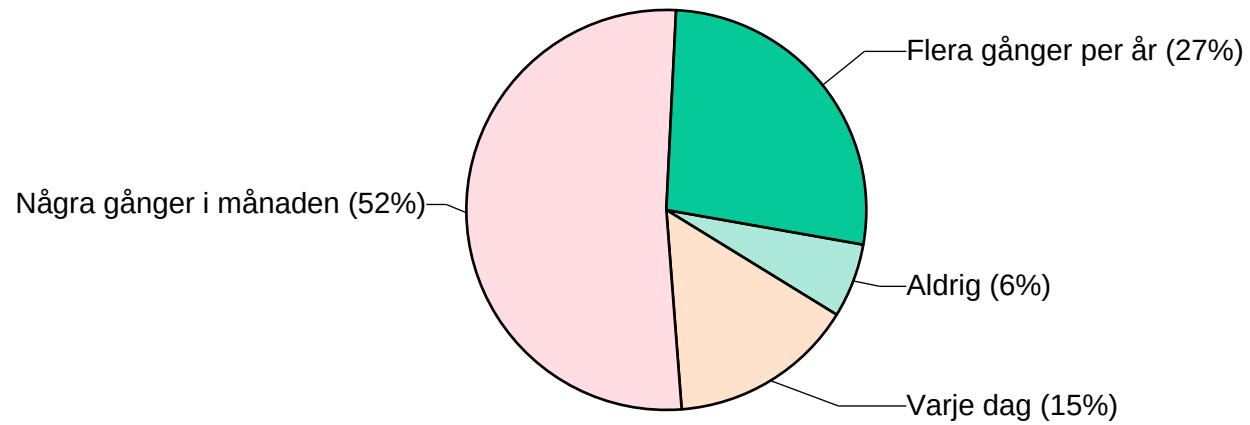
Under 30 år (N=154)



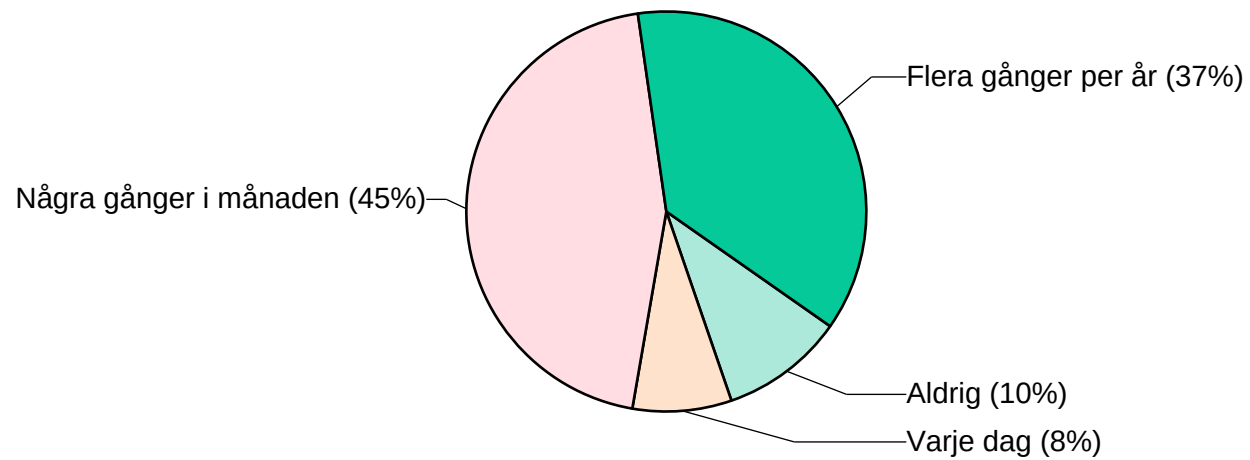
30-39 år (N=291)



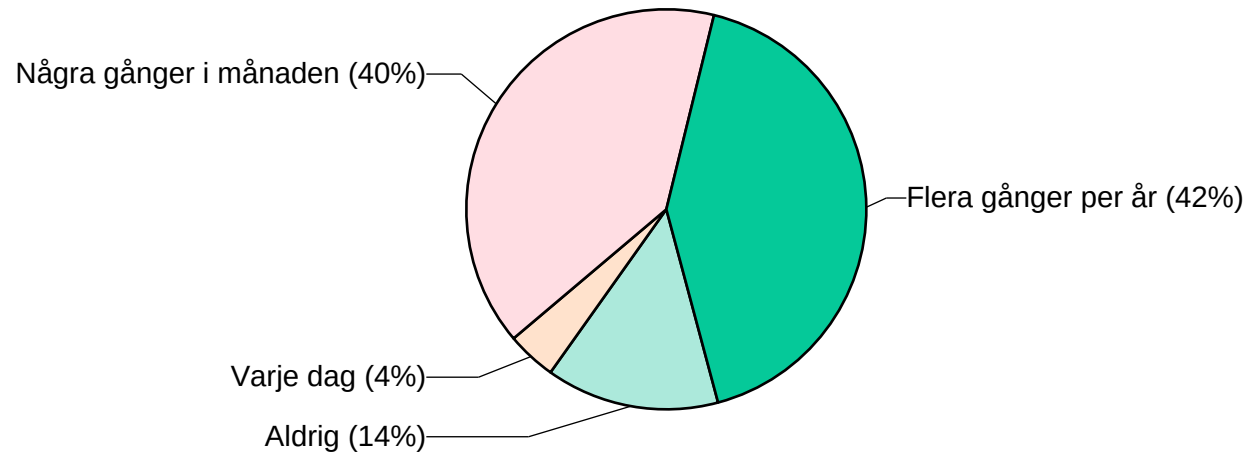
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



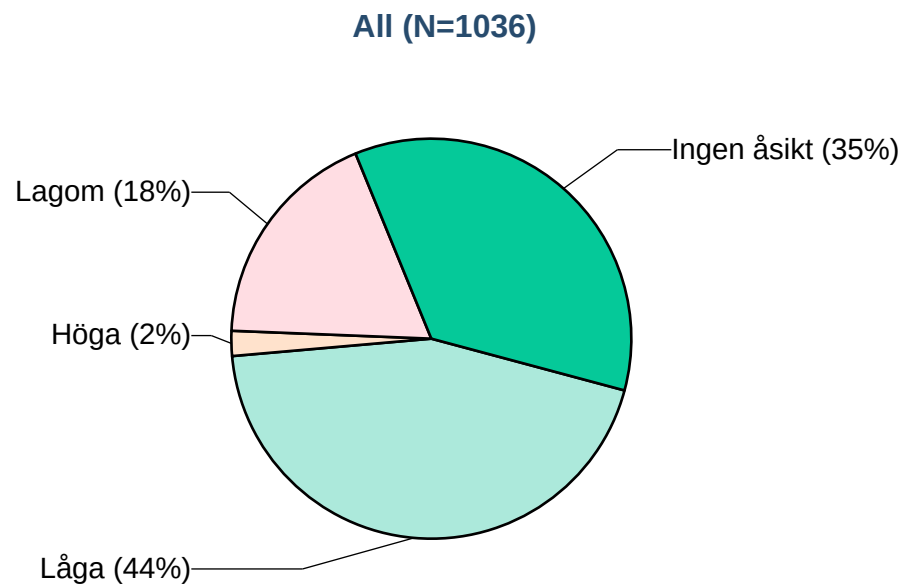
Hur ofta tänker du på hur mycket du tjänar?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Aldrig	7 5 %	9 3 %	14 6 %	23 10 %	18 14 %	0 0 %
Varje dag	43 28 %	49 17 %	35 15 %	18 8 %	5 4 %	0 0 %
Några gånger i månaden	84 55 %	158 54 %	120 52 %	103 45 %	52 40 %	0 0 %
Flera gånger per år	20 13 %	75 26 %	62 27 %	86 37 %	55 42 %	0 0 %

Q6

Banner: No Split
Filters: none

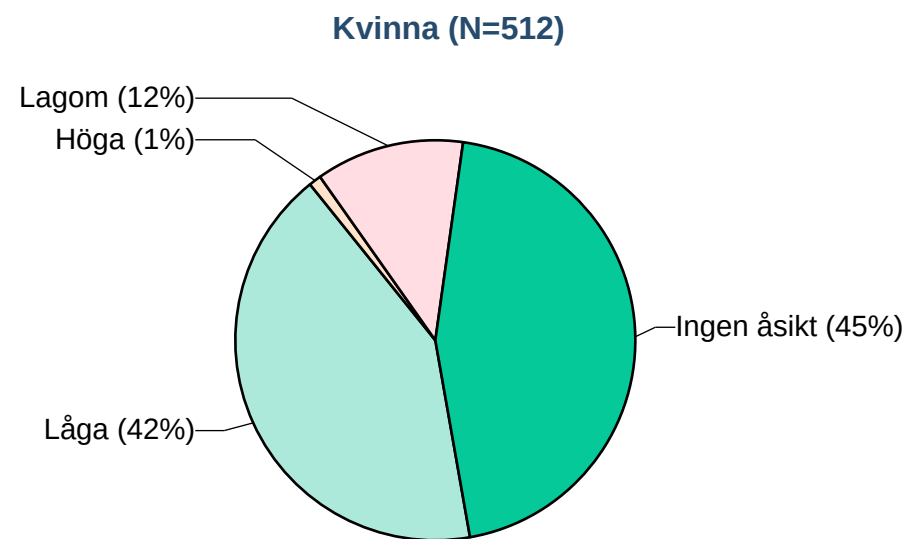
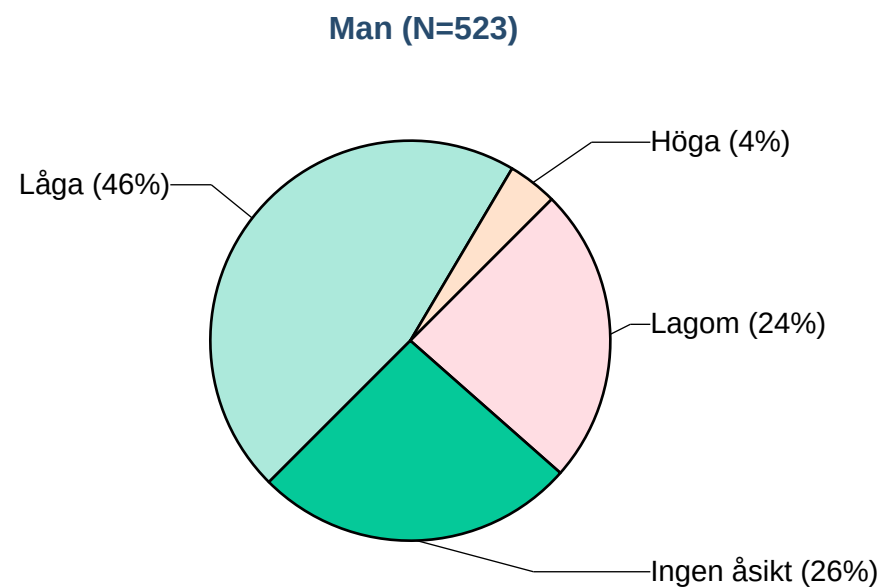
Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?



Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?

	All
TOTAL	1036 100 %
Låga	456 44 %
Höga	25 2 %
Lagom	188 18 %
Ingen åsikt	367 35 %

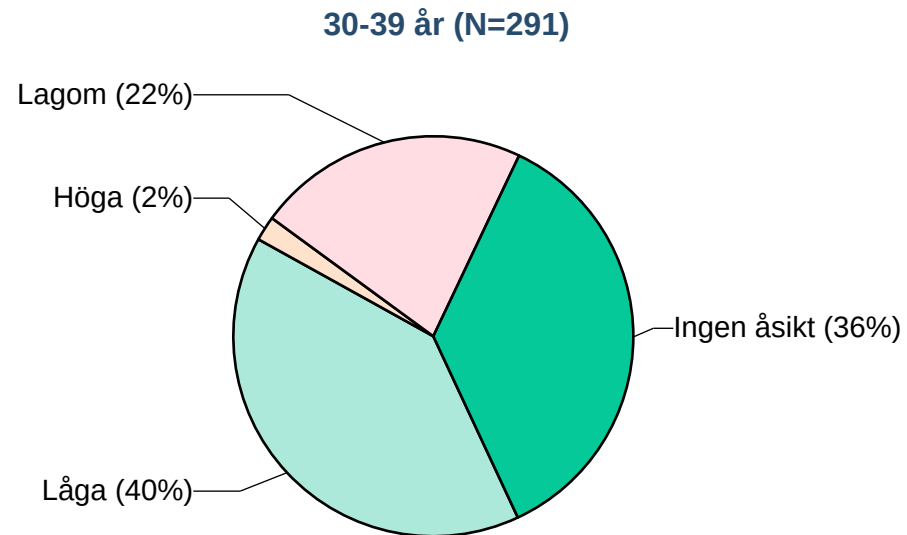
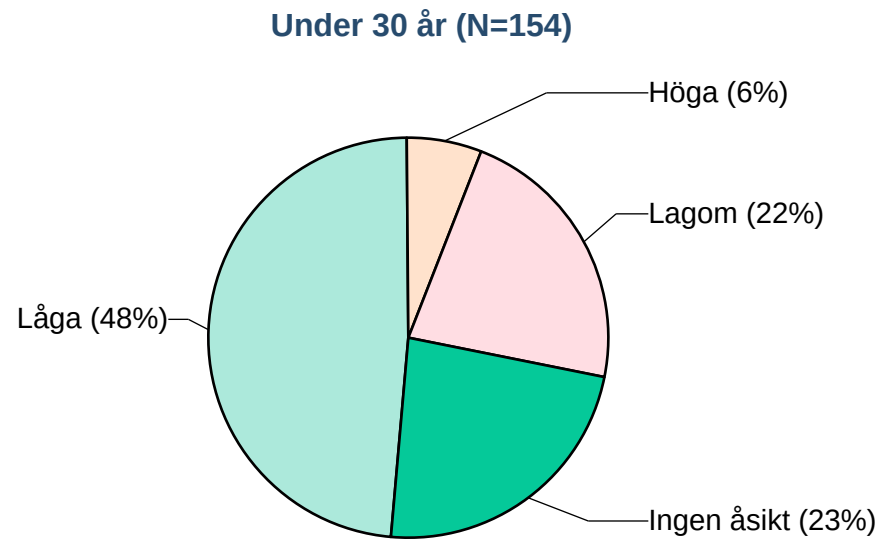
Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?



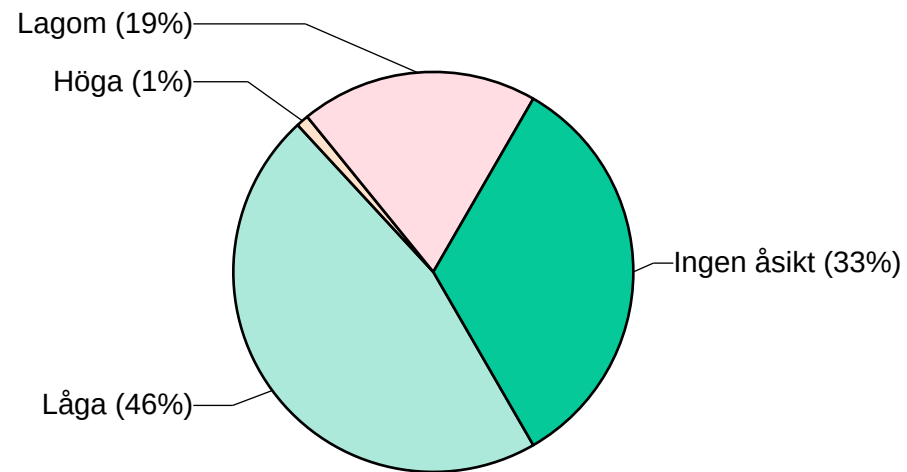
Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Låga	241 46 %	215 42 %
Höga	19 4 %	6 1 %
Lagom	125 24 %	62 12 %
Ingen åsikt	138 26 %	229 45 %

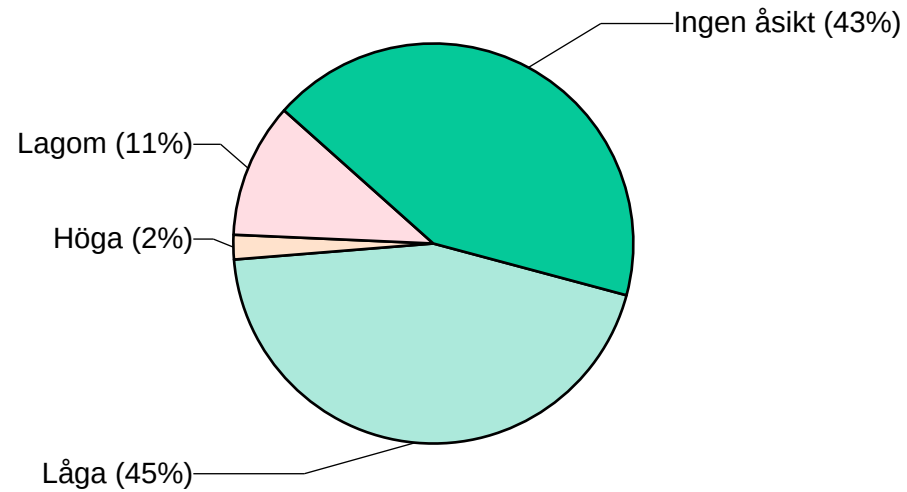
Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?



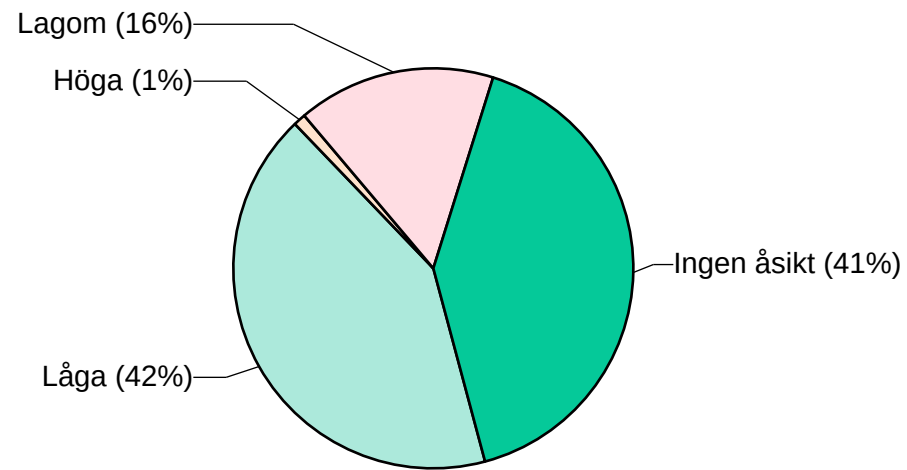
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



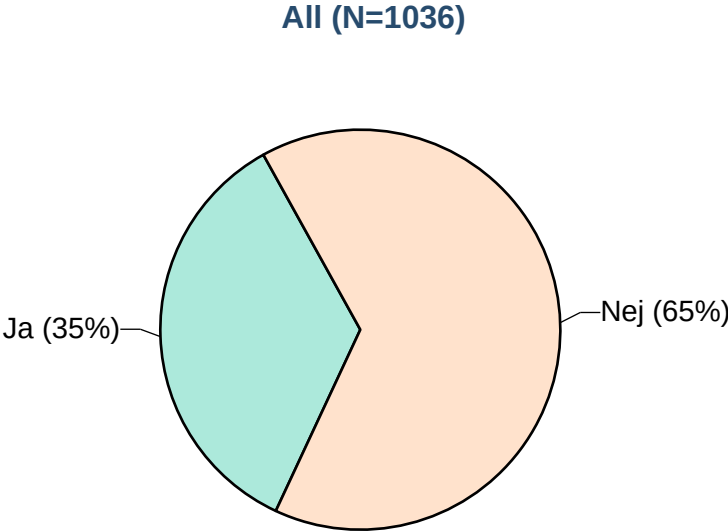
Hur ser du på lönerna i Sverige jämför med våra grannländer?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Låga	74 48 %	117 40 %	107 46 %	103 45 %	55 42 %	0 0 %
Höga	10 6 %	7 2 %	3 1 %	4 2 %	1 1 %	0 0 %
Lagom	34 22 %	63 22 %	45 19 %	25 11 %	21 16 %	0 0 %
Ingen åsikt	36 23 %	104 36 %	76 33 %	98 43 %	53 41 %	0 0 %

Q7

Banner: No Split
Filters: none

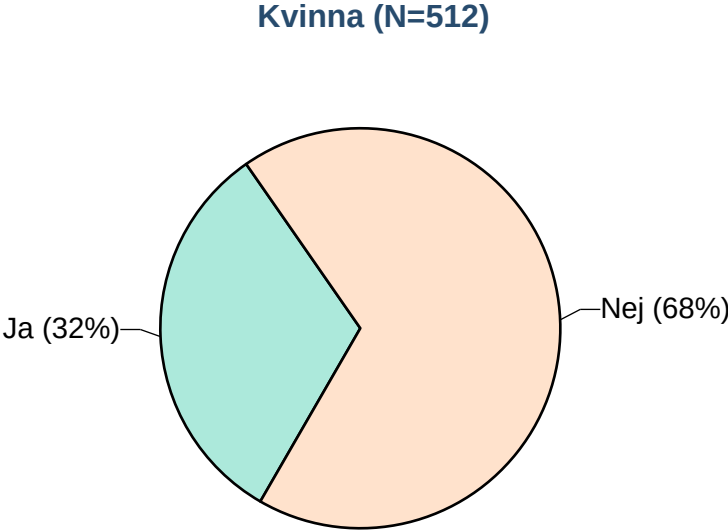
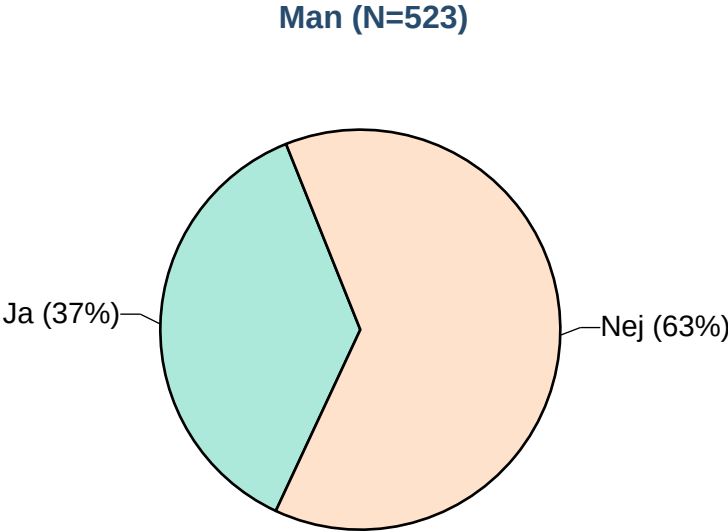
Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?



Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?

	All
TOTAL	1036 100 %
Ja	359 35 %
Nej	677 65 %

Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?

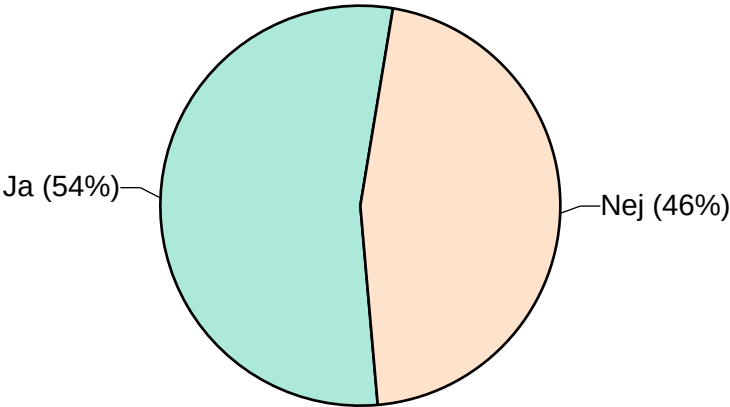


Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?

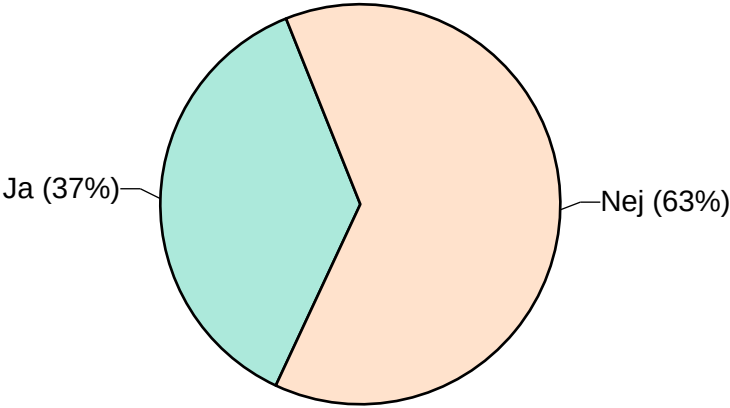
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Ja	196 37 %	163 32 %
Nej	327 63 %	349 68 %

Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?

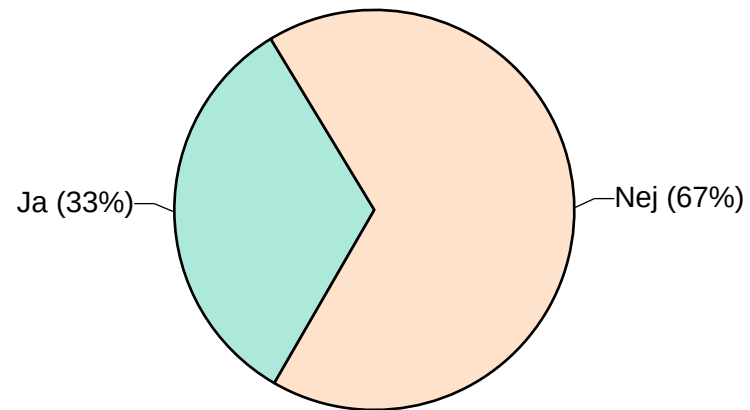
Under 30 år (N=154)



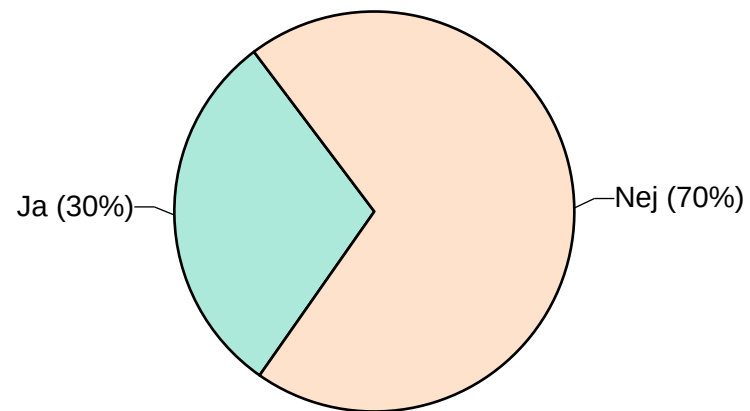
30-39 år (N=291)



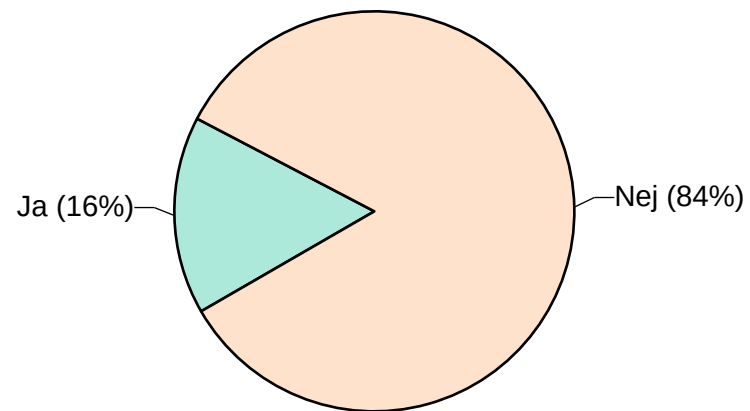
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



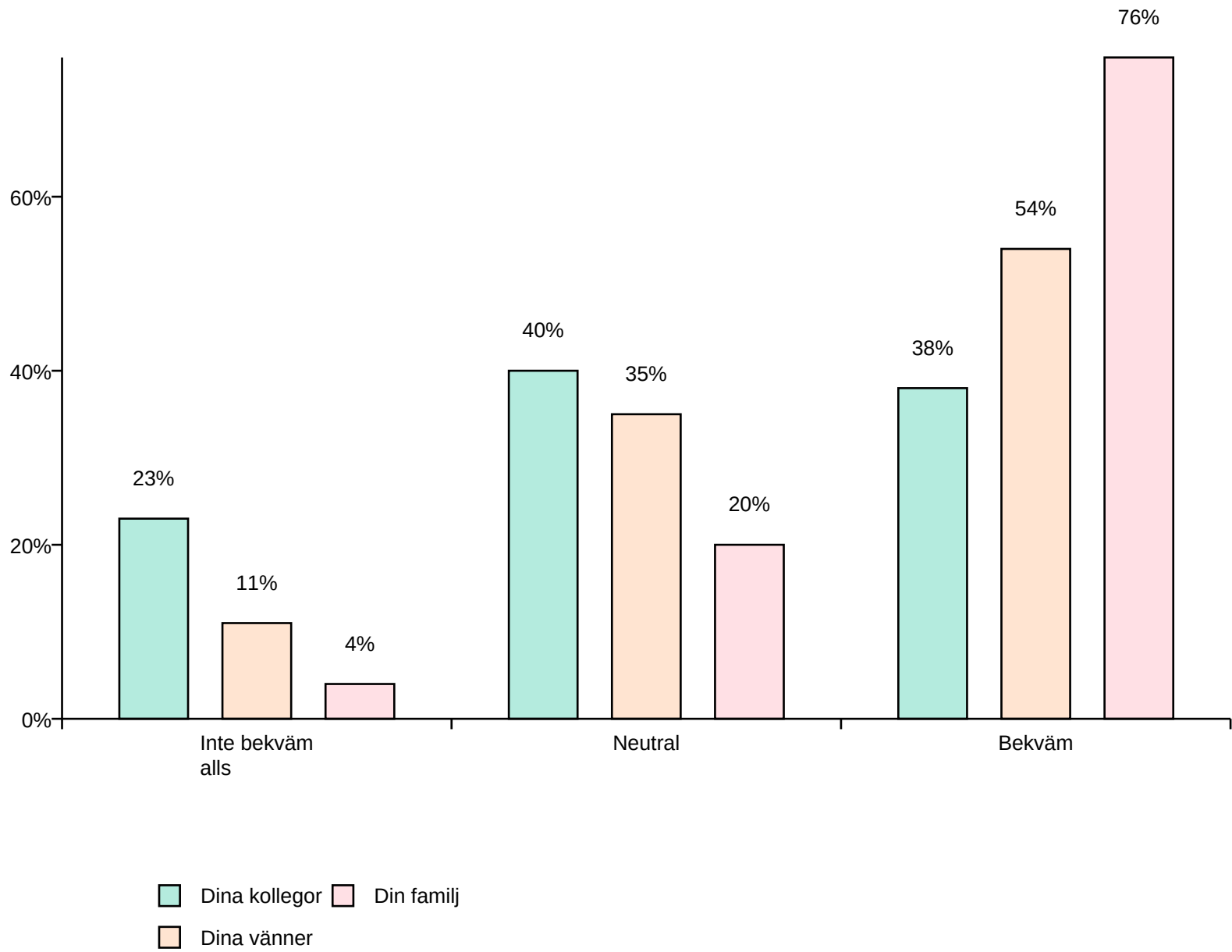
Skulle du kunna tänka dig att flytta till ett annat land eller region för att få en bättre lön?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Ja	83 54 %	109 37 %	76 33 %	70 30 %	21 16 %	0 0 %
Nej	71 46 %	182 63 %	155 67 %	160 70 %	109 84 %	0 0 %

Q8

Banner: No Split
Filters: none

Hur bekväm är du med att prata om din lön med:



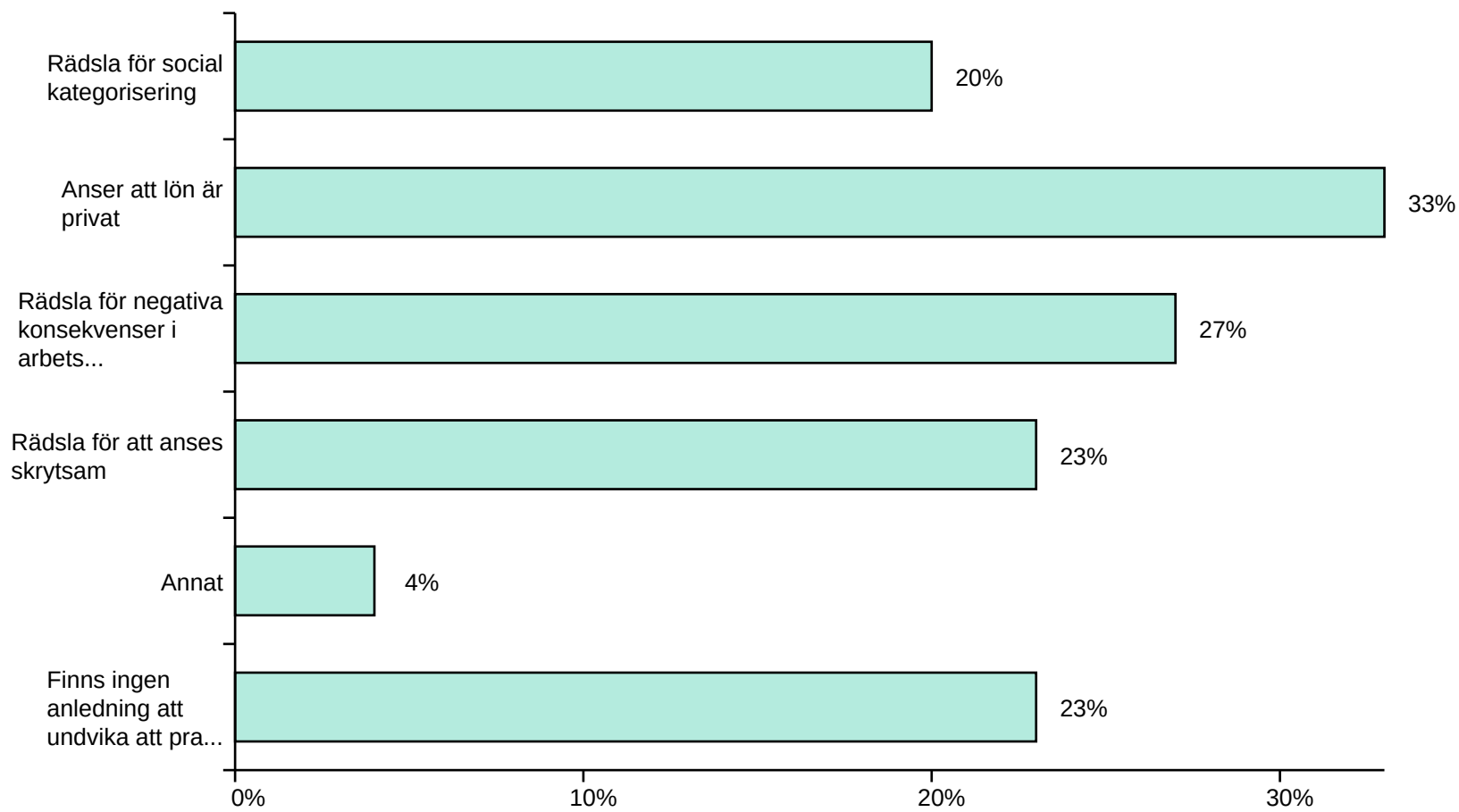
Hur bekväm är du med att prata om din lön med:

	Dina kollegor	Dina vänner	Din familj
TOTAL	1036 100 %	1036 100 %	1036 100 %
Inte bekväm alls	234 23 %	112 11 %	39 4 %
Neutral	410 40 %	366 35 %	206 20 %
Bekväm	392 38 %	558 54 %	791 76 %

Q9

Banner: No Split
Filters: none

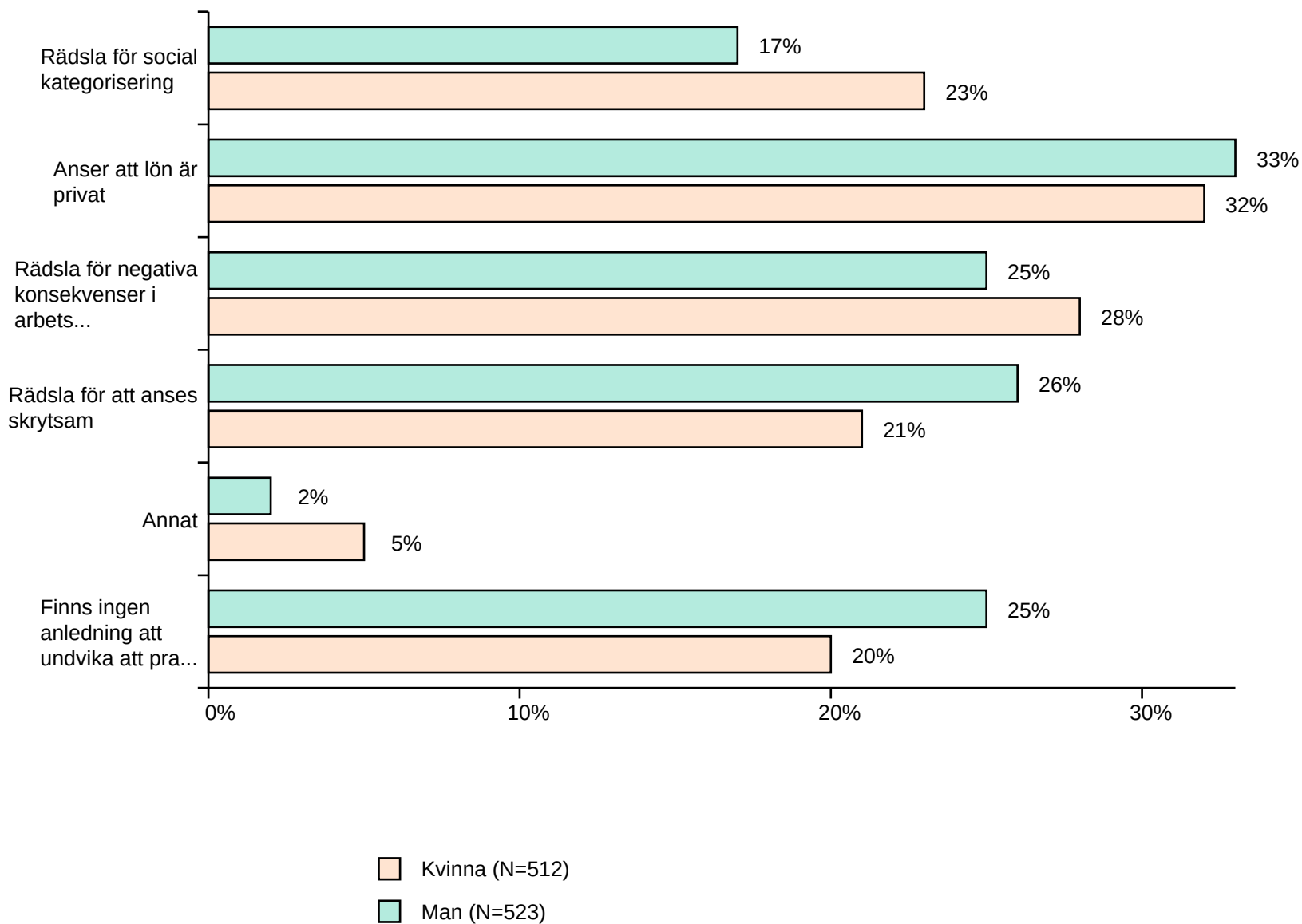
Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?



Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?

	All
TOTAL	1036 100 %
Rädsla för social kategorisering	205 20 %
Anser att lön är privat	337 33 %
Rädsla för negativa konsekvenser i arbetsmiljön	275 27 %
Rädsla för att anses skrytsam	240 23 %
Annat	40 4 %
Finns ingen anledning att undvika att prata om lön	236 23 %

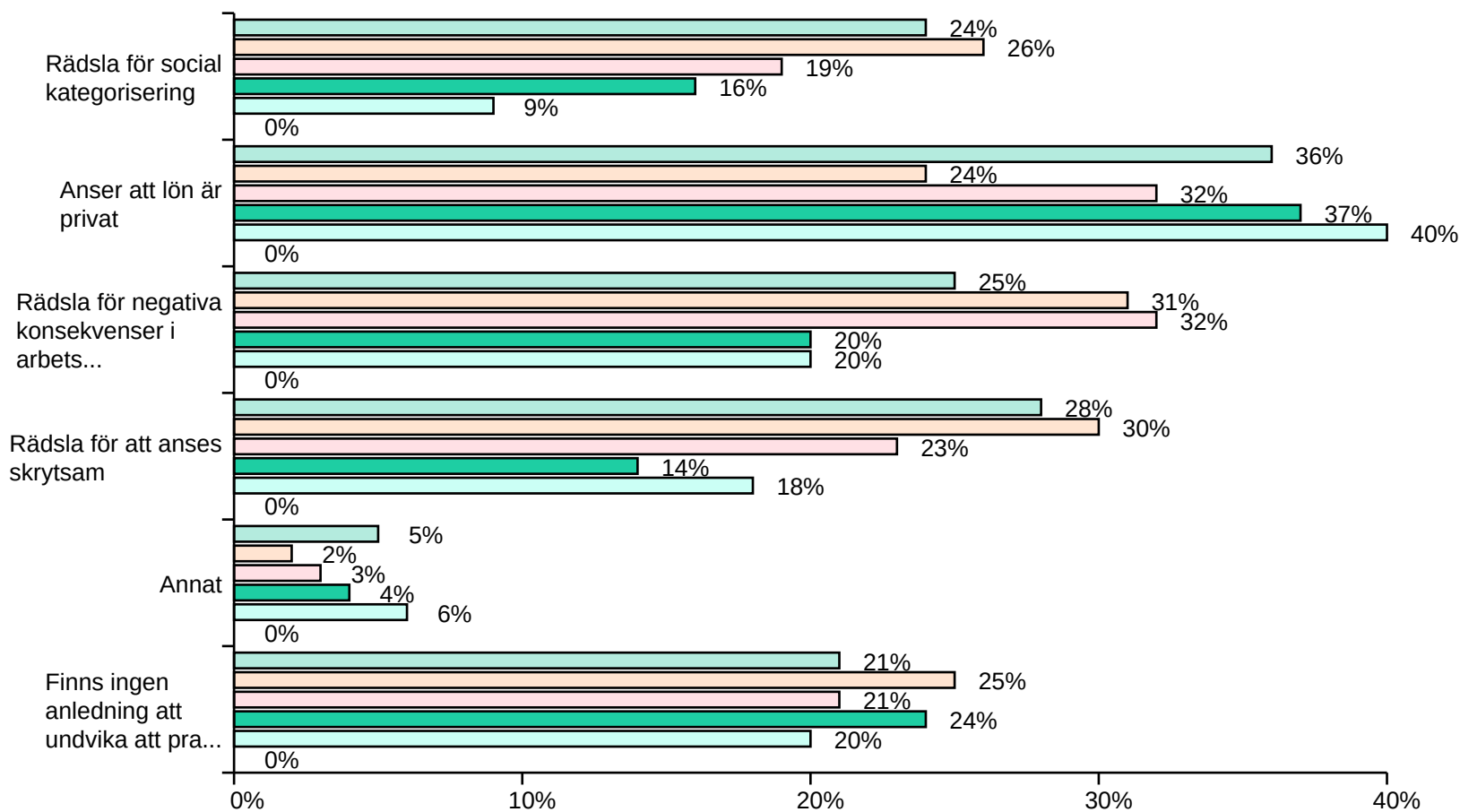
Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?



Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Rädsla för social kategorisering	88 17 %	116 23 %
Anser att lön är privat	172 33 %	165 32 %
Rädsla för negativa konsekvenser i arbetsmiljön	130 25 %	145 28 %
Rädsla för att anses skrytsam	134 26 %	106 21 %
Annat	12 2 %	28 5 %
Finns ingen anledning att undvika att prata om lön	133 25 %	103 20 %

Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?



70-99 år (N=0) 50-59 år (N=230) 30-39 år (N=291)
 60-69 år (N=130) 40-49 år (N=231) Under 30 år (N=154)

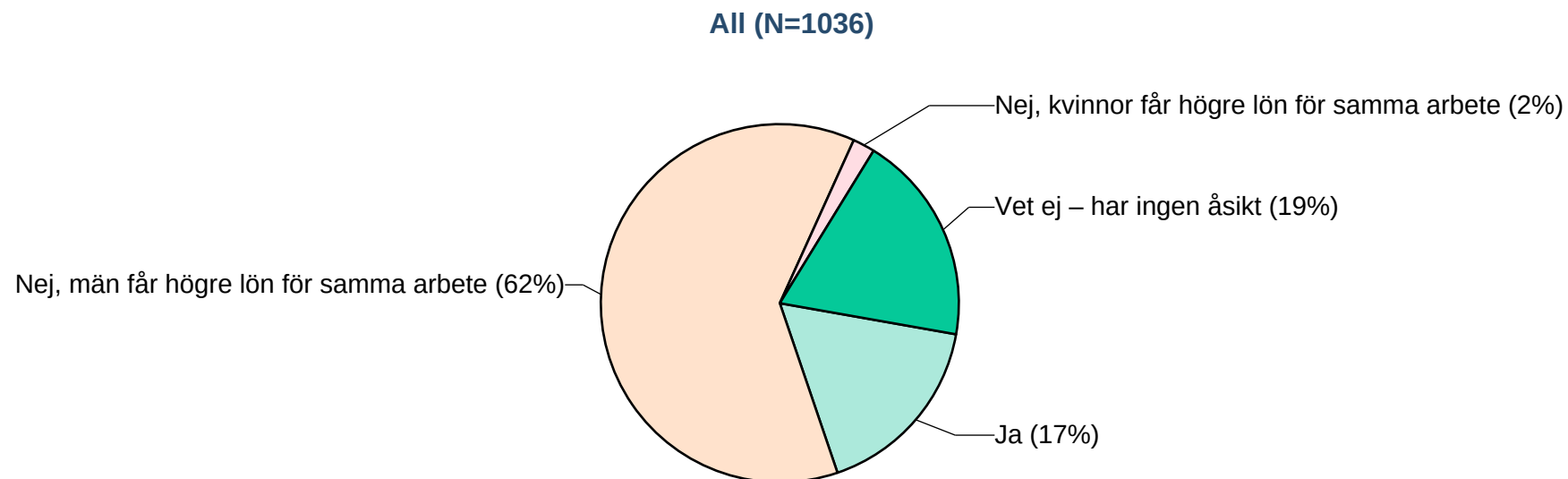
Vad tycker du är den största anledningen till att undvika att prata om lön?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Rädsla för social kategorisering	37 24 %	75 26 %	45 19 %	36 16 %	12 9 %	0 0 %
Anser att lön är privat	55 36 %	71 24 %	73 32 %	86 37 %	52 40 %	0 0 %
Rädsla för negativa konsekvenser i arbetsmiljön	38 25 %	91 31 %	73 32 %	47 20 %	26 20 %	0 0 %
Rädsla för att anses skrytsam	43 28 %	87 30 %	53 23 %	33 14 %	24 18 %	0 0 %
Annat	8 5 %	7 2 %	8 3 %	9 4 %	8 6 %	0 0 %
Finns ingen anledning att undvika att prata om lön	33 21 %	73 25 %	49 21 %	55 24 %	26 20 %	0 0 %

Q10

Banner: No Split
Filters: none

Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

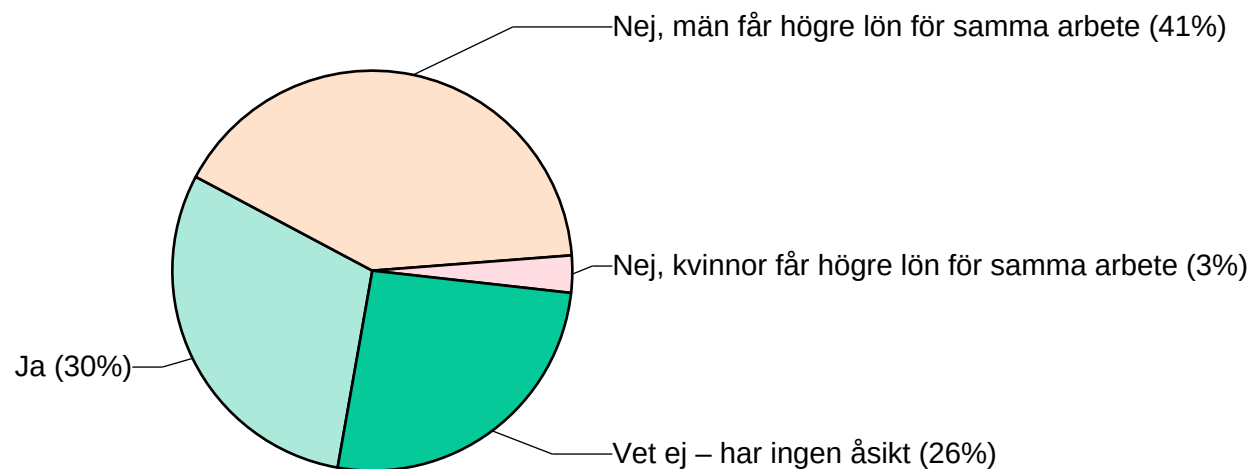


Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

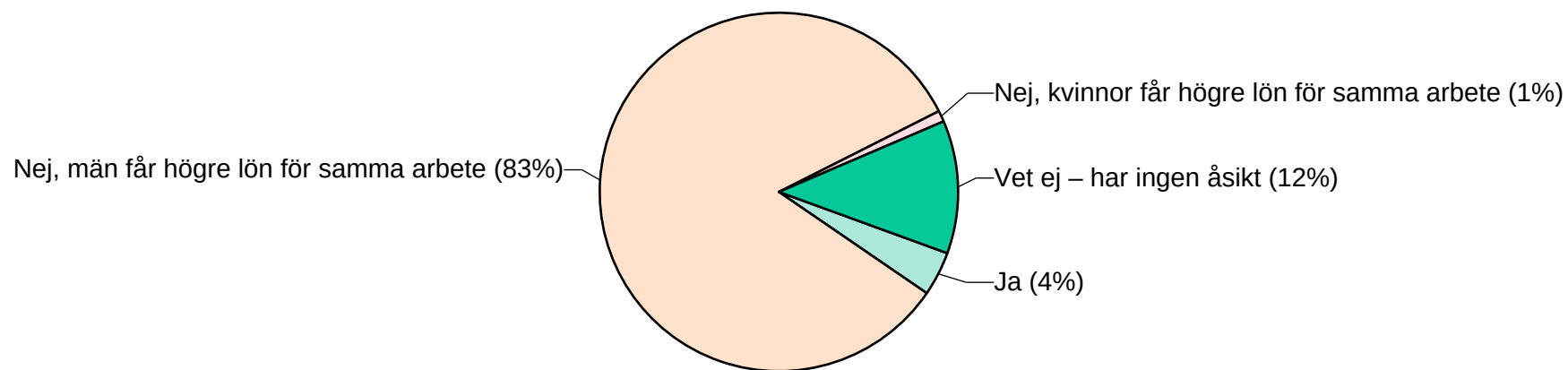
	All
TOTAL	1036 100 %
Ja	179 17 %
Nej, män får högre lön för samma arbete	641 62 %
Nej, kvinnor får högre lön för samma arbete	19 2 %
Vet ej – har ingen åsikt	197 19 %

Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

Man (N=523)



Kvinna (N=512)

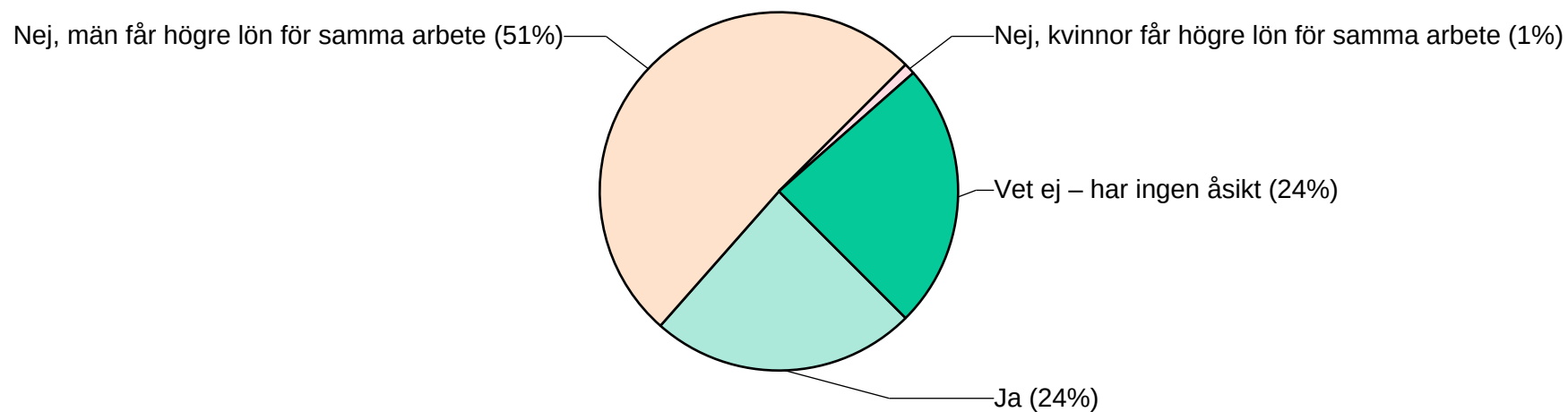


Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

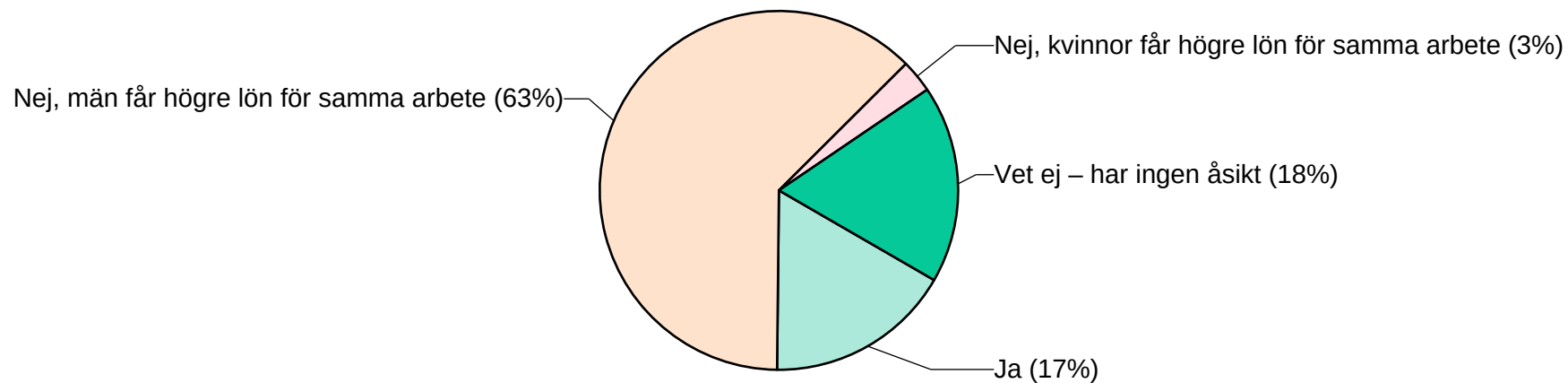
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Ja	158 30 %	20 4 %
Nej, män får högre lön för samma arbete	215 41 %	426 83 %
Nej, kvinnor får högre lön för samma arbete	15 3 %	4 1 %
Vet ej – har ingen åsikt	135 26 %	62 12 %

Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

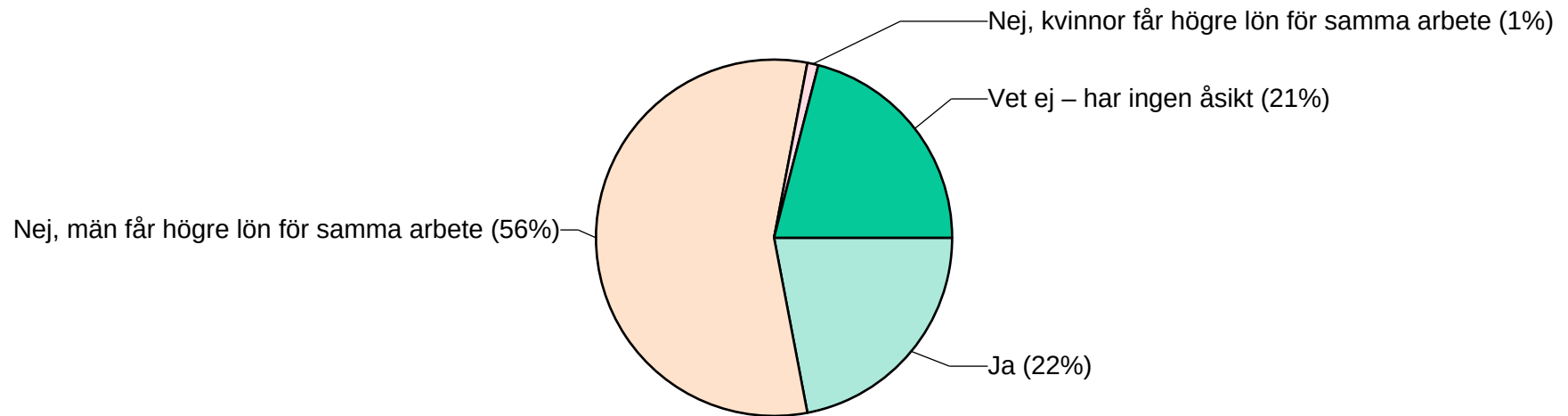
Under 30 år (N=154)



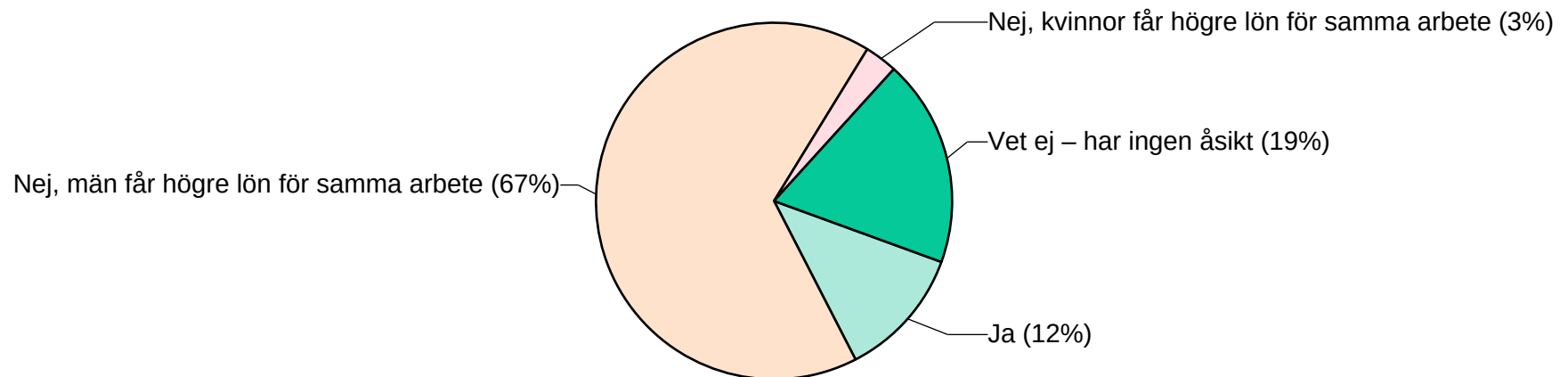
30-39 år (N=291)



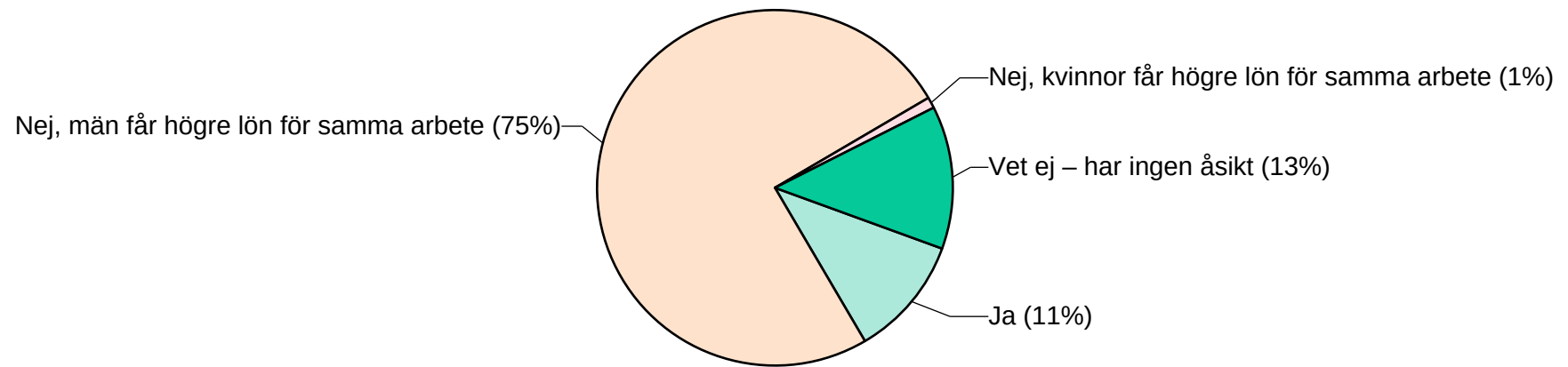
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



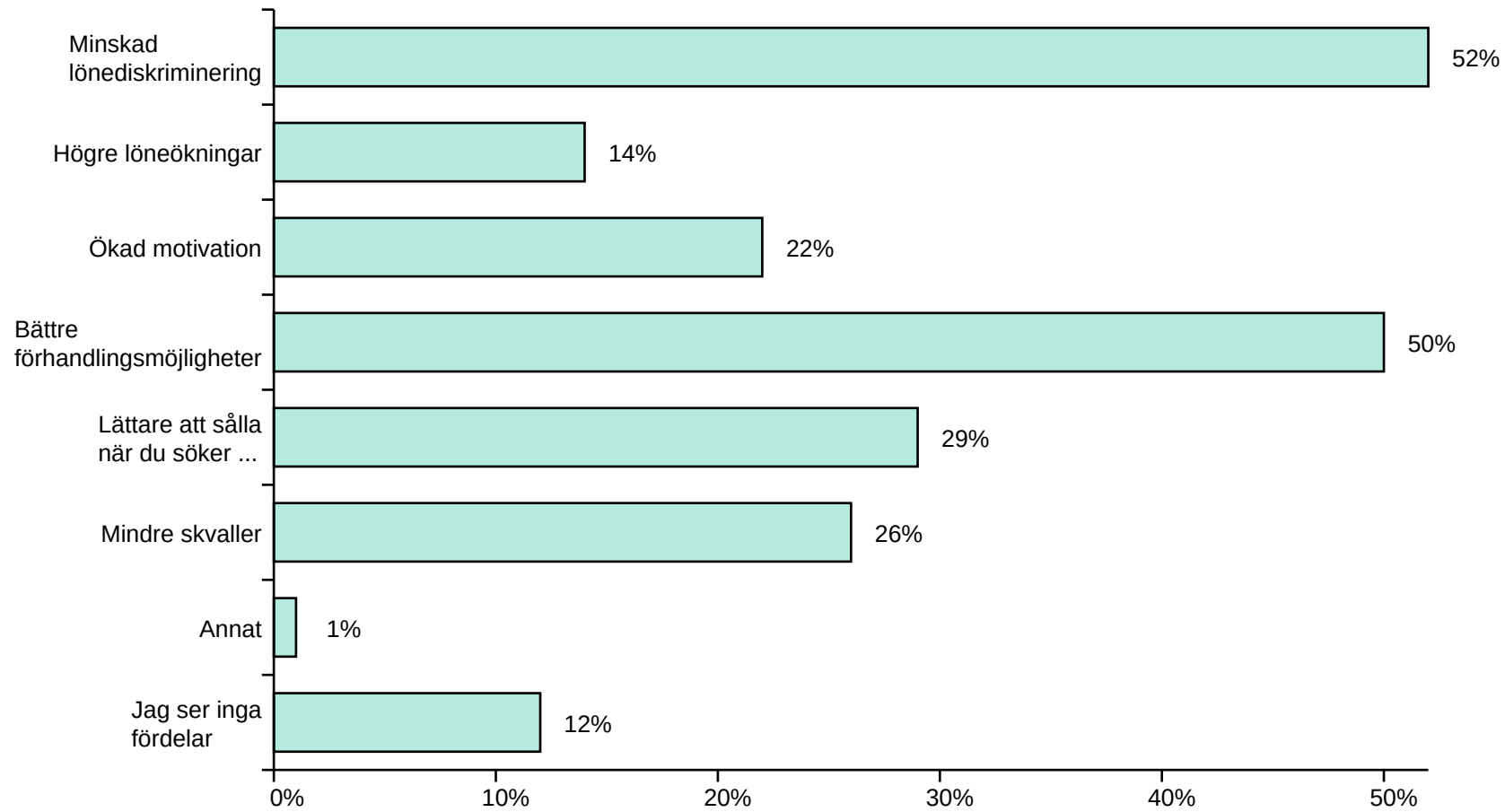
Tycker du att löner i Sverige är jämställda?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Ja	37 24 %	49 17 %	51 22 %	28 12 %	14 11 %	0 0 %
Nej, män får högre lön för samma arbete	78 51 %	182 63 %	130 56 %	153 67 %	98 75 %	0 0 %
Nej, kvinnor får högre lön för samma arbete	2 1 %	8 3 %	2 1 %	6 3 %	1 1 %	0 0 %
Vet ej – har ingen åsikt	37 24 %	52 18 %	48 21 %	43 19 %	17 13 %	0 0 %

Q11

Banner: No Split
Filters: none

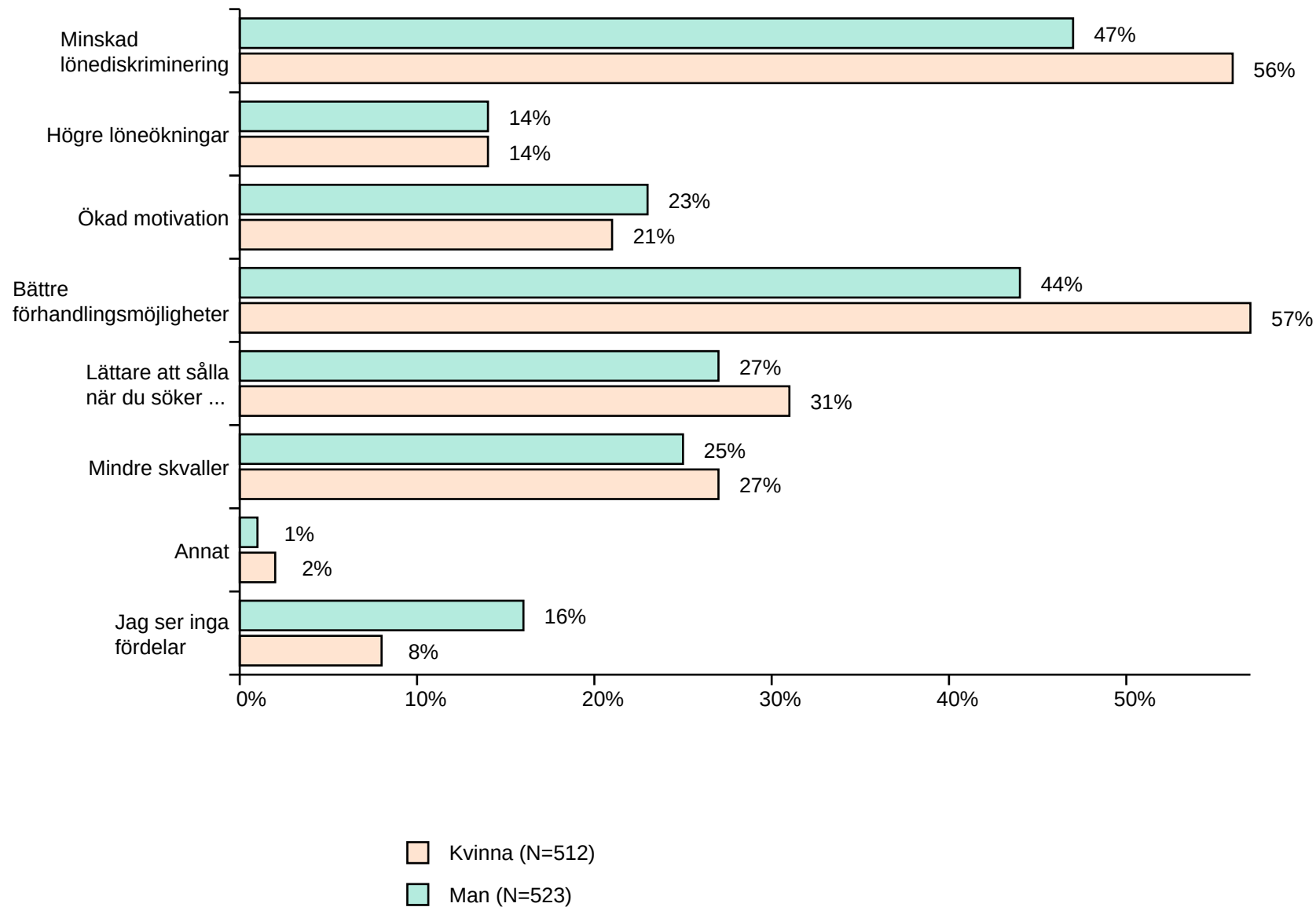
Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?



Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?

	All
TOTAL	1036 100 %
Minskad lönediskriminering	536 52 %
Högre löneökningar	145 14 %
Ökad motivation	228 22 %
Bättre förhandlingsmöjligheter	521 50 %
Lättare att sälla när du söker jobb	301 29 %
Mindre skvaller	273 26 %
Annat	11 1 %
Jag ser inga fördelar	126 12 %

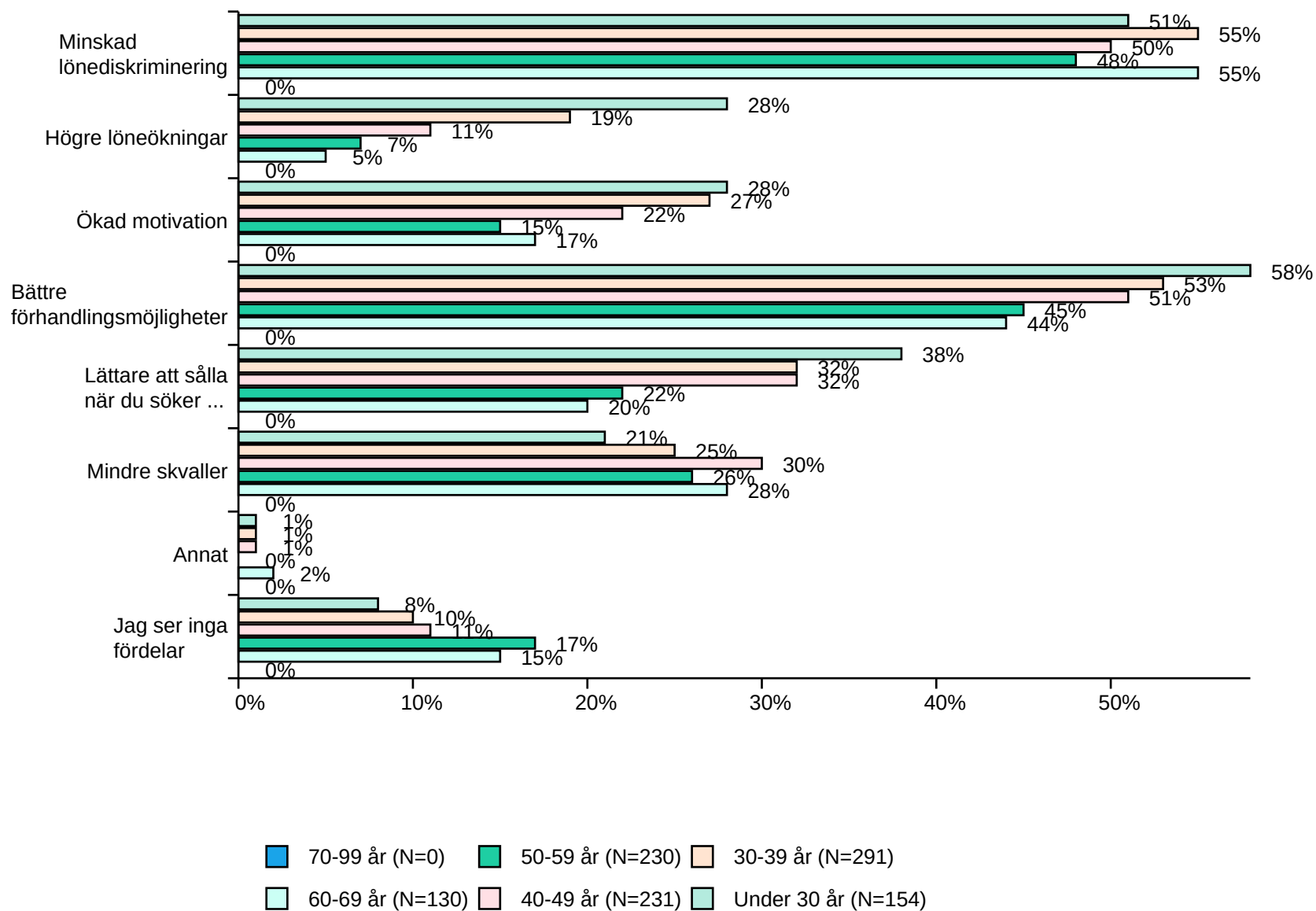
Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?



Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Minskad lönediskriminering	248 47 %	287 56 %
Högre löneökningar	71 14 %	74 14 %
Ökad motivation	121 23 %	107 21 %
Bättre förhandlingsmöjligheter	229 44 %	291 57 %
Lättare att sålla när du söker jobb	141 27 %	159 31 %
Mindre skvaller	133 25 %	140 27 %
Annat	3 1 %	8 2 %
Jag ser inga fördelar	83 16 %	43 8 %

Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?



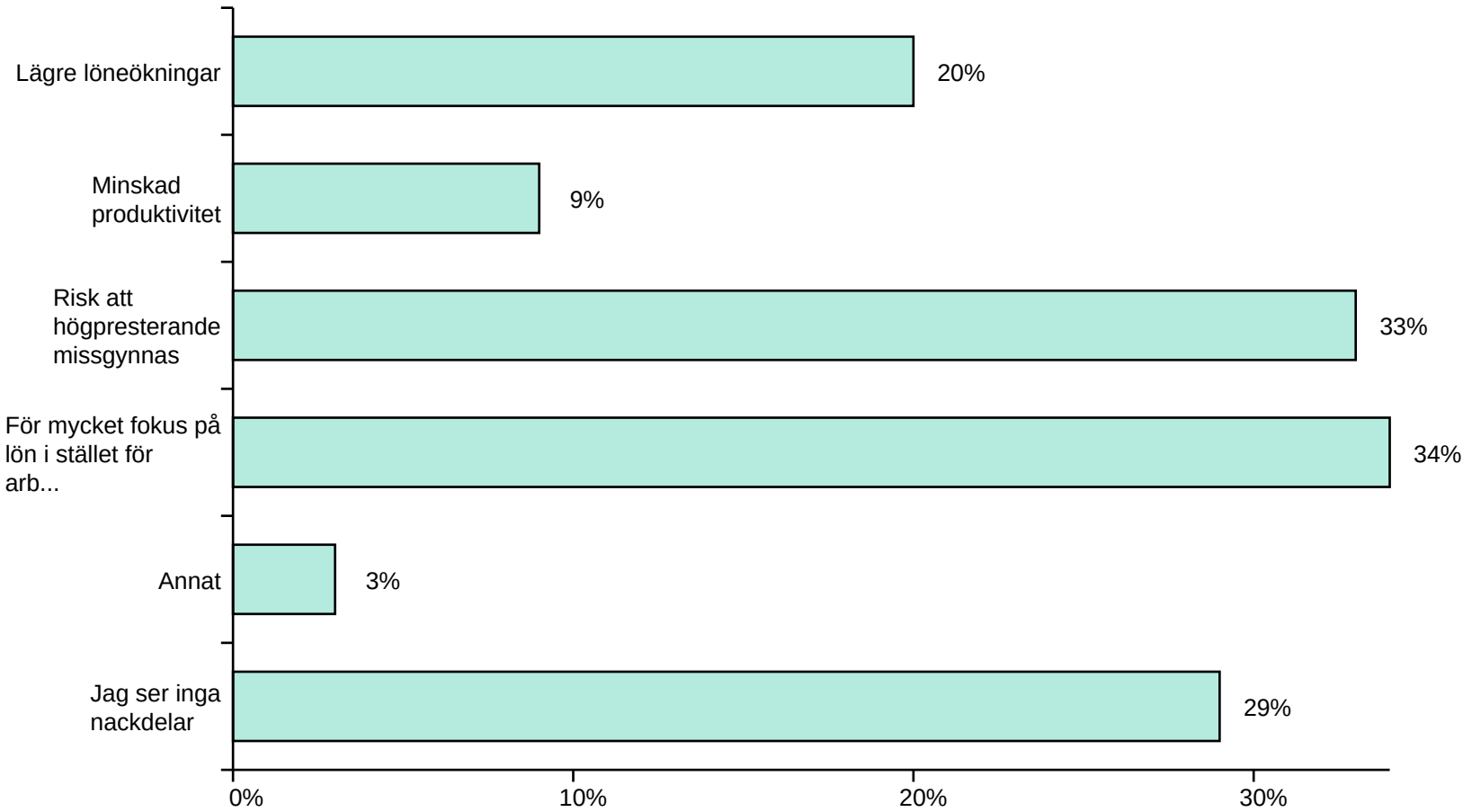
Vilka fördelar ser du med ökad lönetransparens på organisationer med över 100 anställda?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Minskad lönediskriminering	79 51 %	159 55 %	116 50 %	111 48 %	71 55 %	0 0 %
Högre löneökningar	43 28 %	55 19 %	25 11 %	15 7 %	7 5 %	0 0 %
Ökad motivation	43 28 %	79 27 %	50 22 %	34 15 %	22 17 %	0 0 %
Bättre förhandling smöjligheter	89 58 %	153 53 %	118 51 %	104 45 %	57 44 %	0 0 %
Lättare att sålla när du söker jobb	58 38 %	94 32 %	73 32 %	50 22 %	26 20 %	0 0 %
Mindre skvaller	33 21 %	74 25 %	70 30 %	60 26 %	36 28 %	0 0 %
Annat	1 1 %	4 1 %	2 1 %	1 0 %	3 2 %	0 0 %
Jag ser inga fördelar	13 8 %	28 10 %	25 11 %	40 17 %	20 15 %	0 0 %

Q12

Banner: No Split
Filters: none

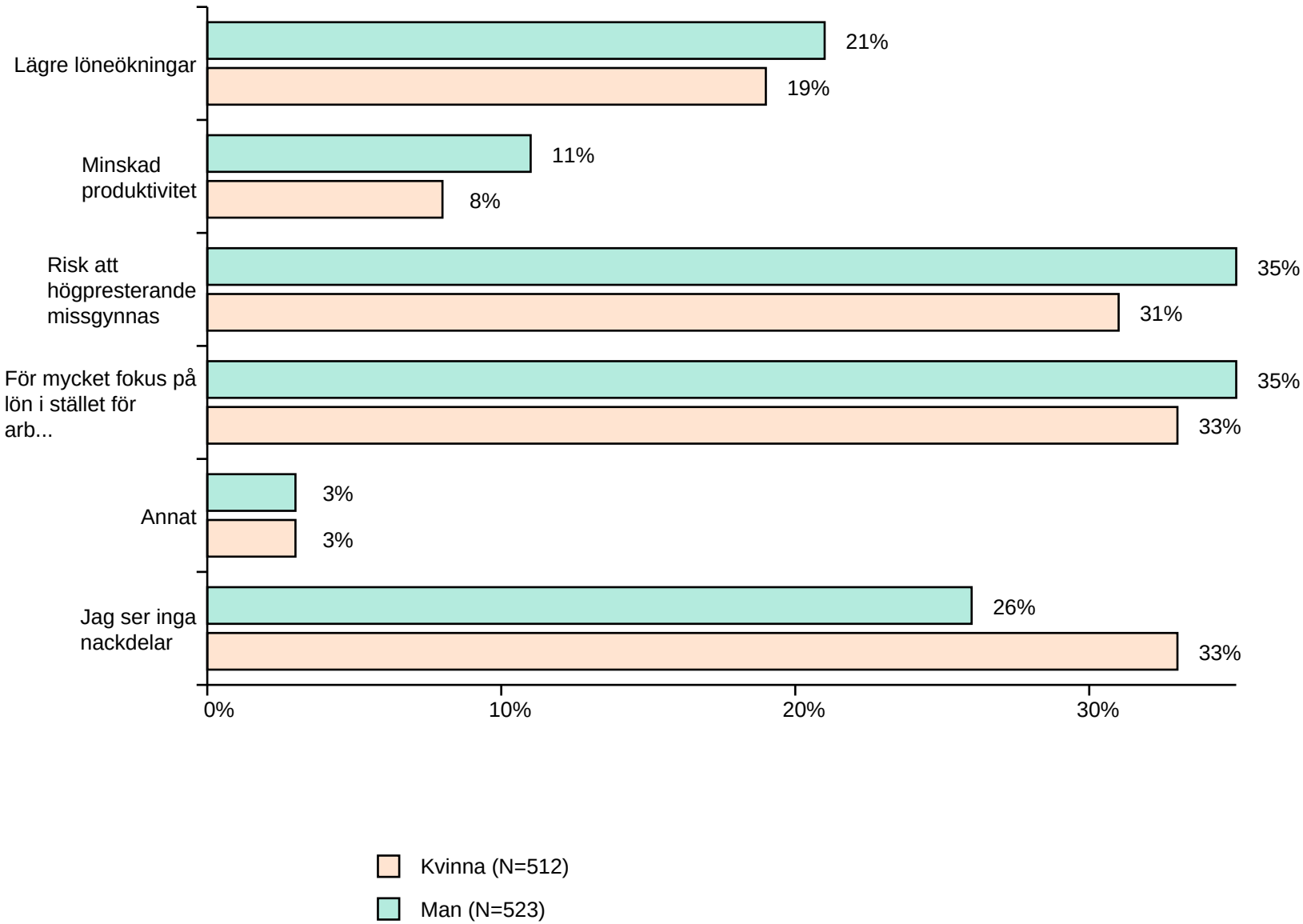
Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?



Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?

	All
TOTAL	1036 100 %
Lägre löneökningar	206 20 %
Minskad produktivitet	98 9 %
Risk att högpresterande missgynnas	339 33 %
För mycket fokus på lön i stället för arbete	353 34 %
Annat	32 3 %
Jag ser inga nackdelar	303 29 %

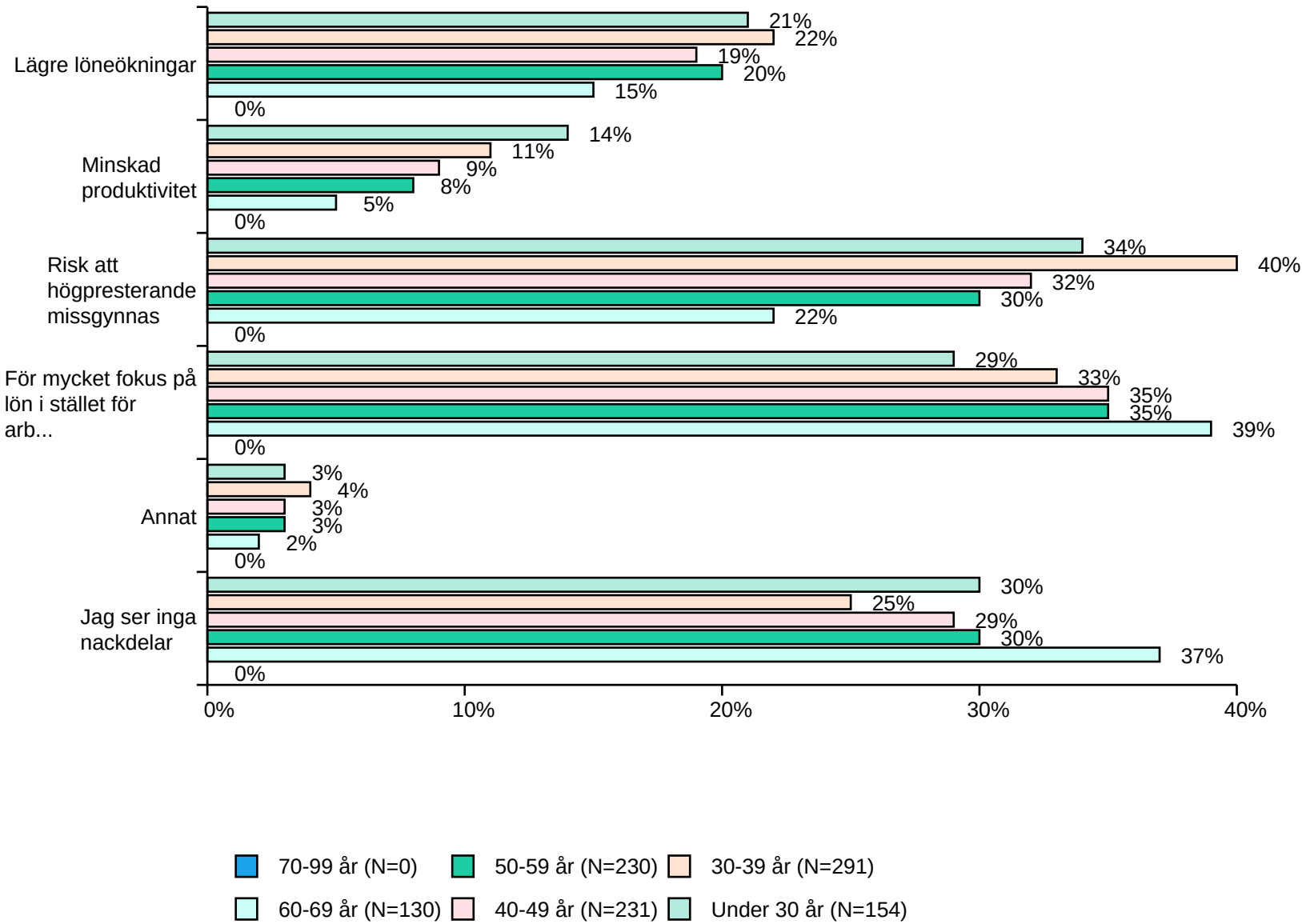
Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?



Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Lägre löneökningar	109 21 %	97 19 %
Minskad produktivitet	58 11 %	40 8 %
Risk att högpresterande missgynnas	181 35 %	158 31 %
För mycket fokus på lön i stället för arbete	185 35 %	168 33 %
Annat	15 3 %	17 3 %
Jag ser inga nackdelar	134 26 %	168 33 %

Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?



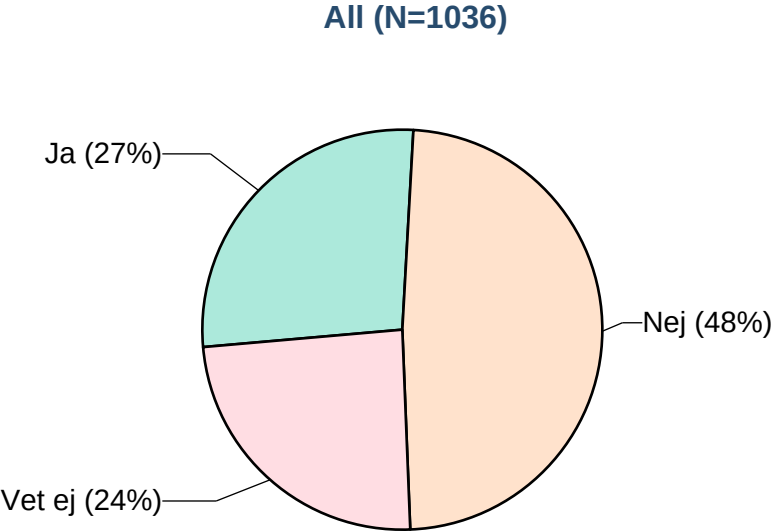
Vilka nackdelar ser du med ökad lönetransparens?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Lägre löneökningar	32 21 %	63 22 %	45 19 %	47 20 %	19 15 %	0 0 %
Minskad produktivitet	21 14 %	31 11 %	21 9 %	18 8 %	7 5 %	0 0 %
Risk att högpresterande missgynnas	53 34 %	115 40 %	73 32 %	70 30 %	28 22 %	0 0 %
För mycket fokus på lön i stället för arbete	45 29 %	95 33 %	81 35 %	81 35 %	51 39 %	0 0 %
Annat	4 3 %	12 4 %	7 3 %	7 3 %	2 2 %	0 0 %
Jag ser inga nackdelar	46 30 %	73 25 %	67 29 %	69 30 %	48 37 %	0 0 %

Q13

Banner: No Split
Filters: none

Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

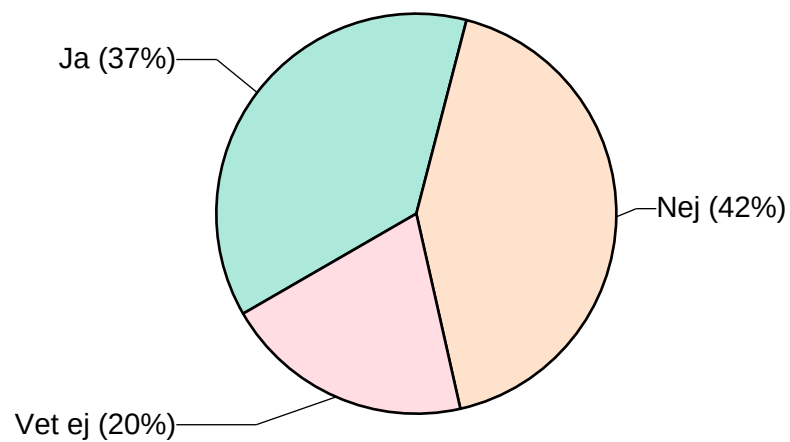


Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

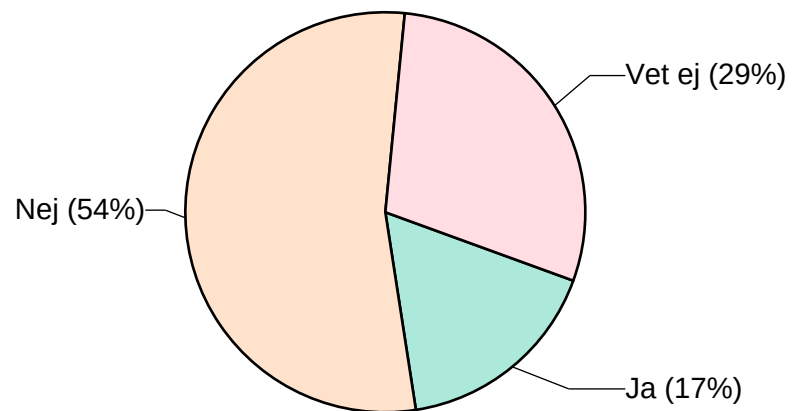
	All
TOTAL	1036 100 %
Ja	284 27 %
Nej	499 48 %
Vet ej	253 24 %

Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

Man (N=523)



Kvinna (N=512)

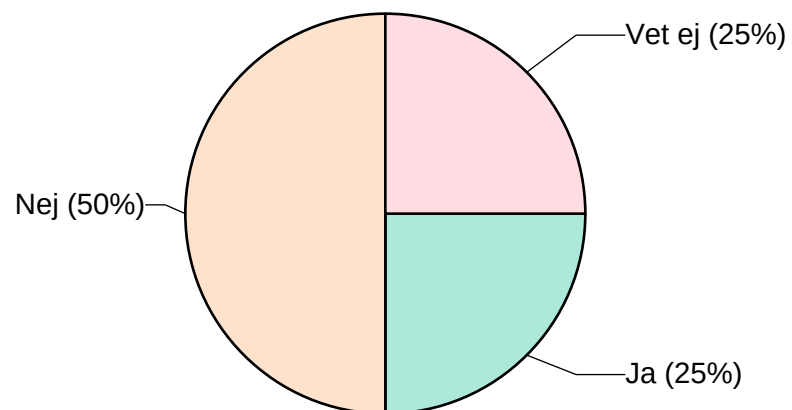


Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

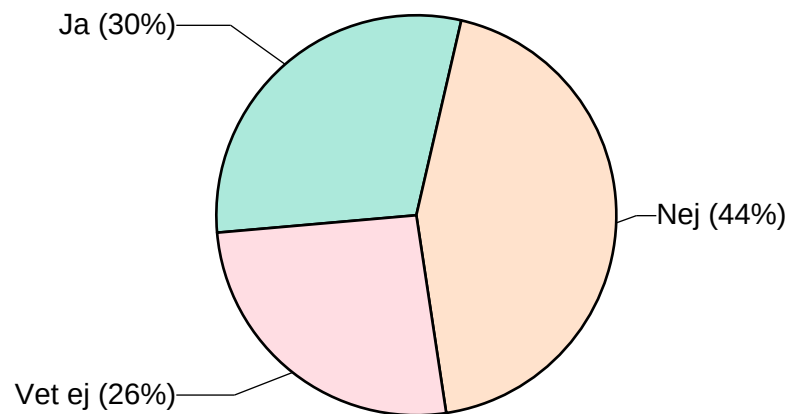
	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Ja	196 37 %	88 17 %
Nej	221 42 %	277 54 %
Vet ej	106 20 %	147 29 %

Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

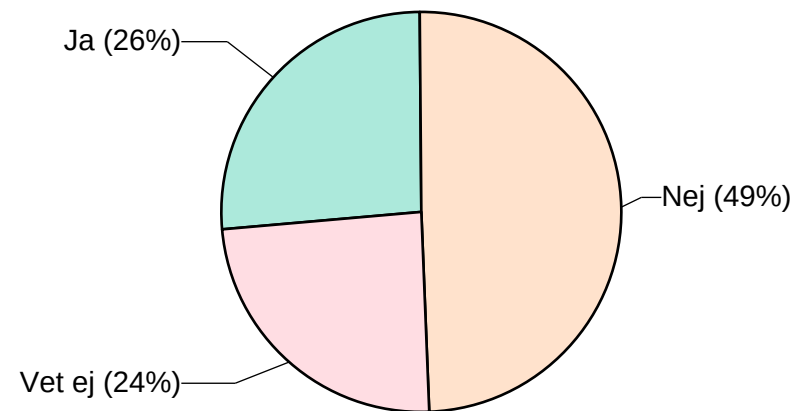
Under 30 år (N=154)



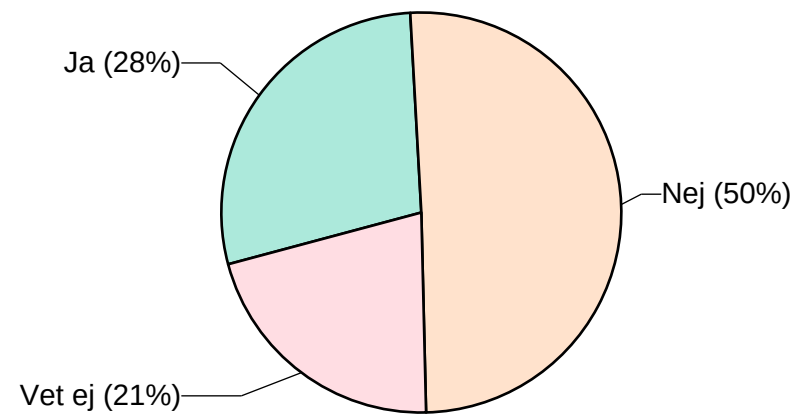
30-39 år (N=291)



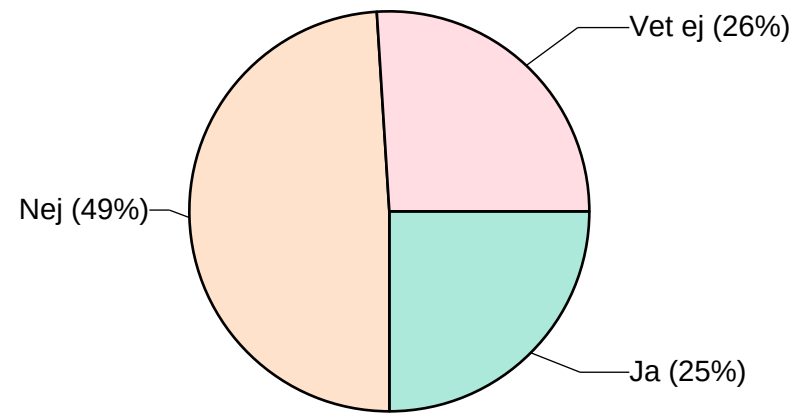
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



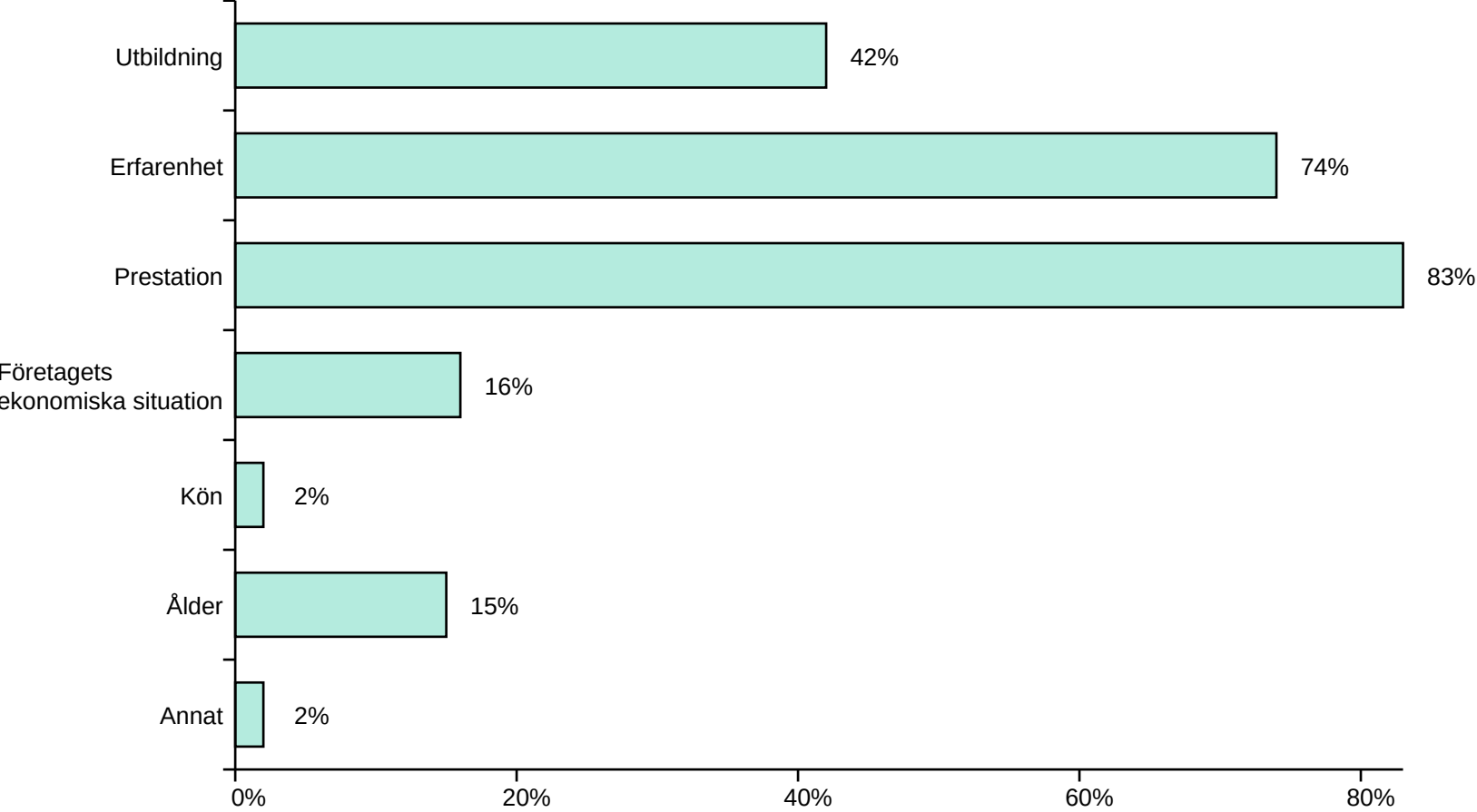
Anser du att lönesättningen i ditt företag är rättvis?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Ja	39 25 %	87 30 %	61 26 %	65 28 %	32 25 %	0 0 %
Nej	77 50 %	128 44 %	114 49 %	116 50 %	64 49 %	0 0 %
Vet ej	38 25 %	76 26 %	56 24 %	49 21 %	34 26 %	0 0 %

Q14

Banner: No Split
Filters: none

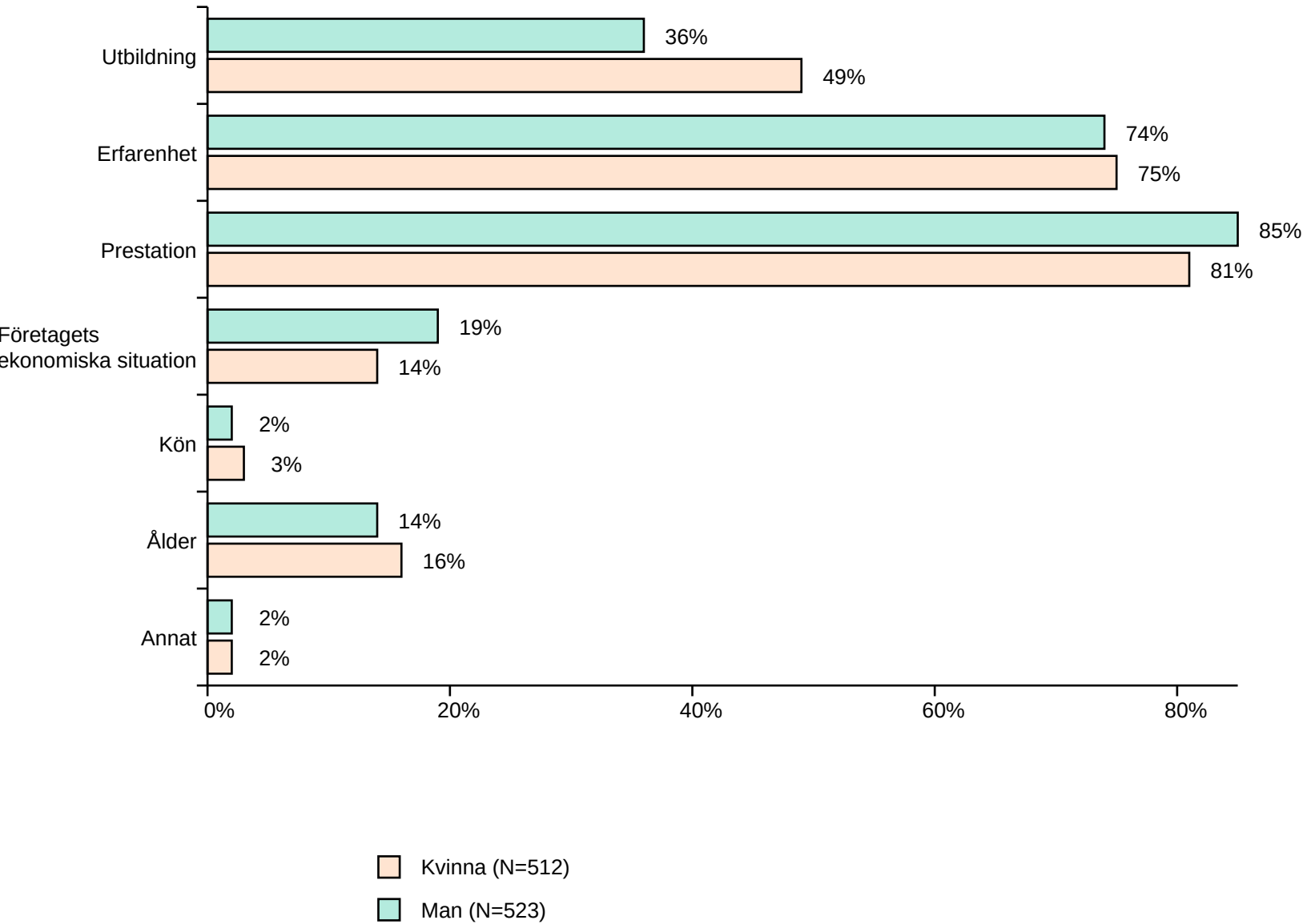
Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?



Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?

	All
TOTAL	1036 100 %
Utbildning	437 42 %
Erfarenhet	769 74 %
Prestation	862 83 %
Företagets ekonomiska situation	169 16 %
Kön	25 2 %
Ålder	155 15 %
Annat	22 2 %

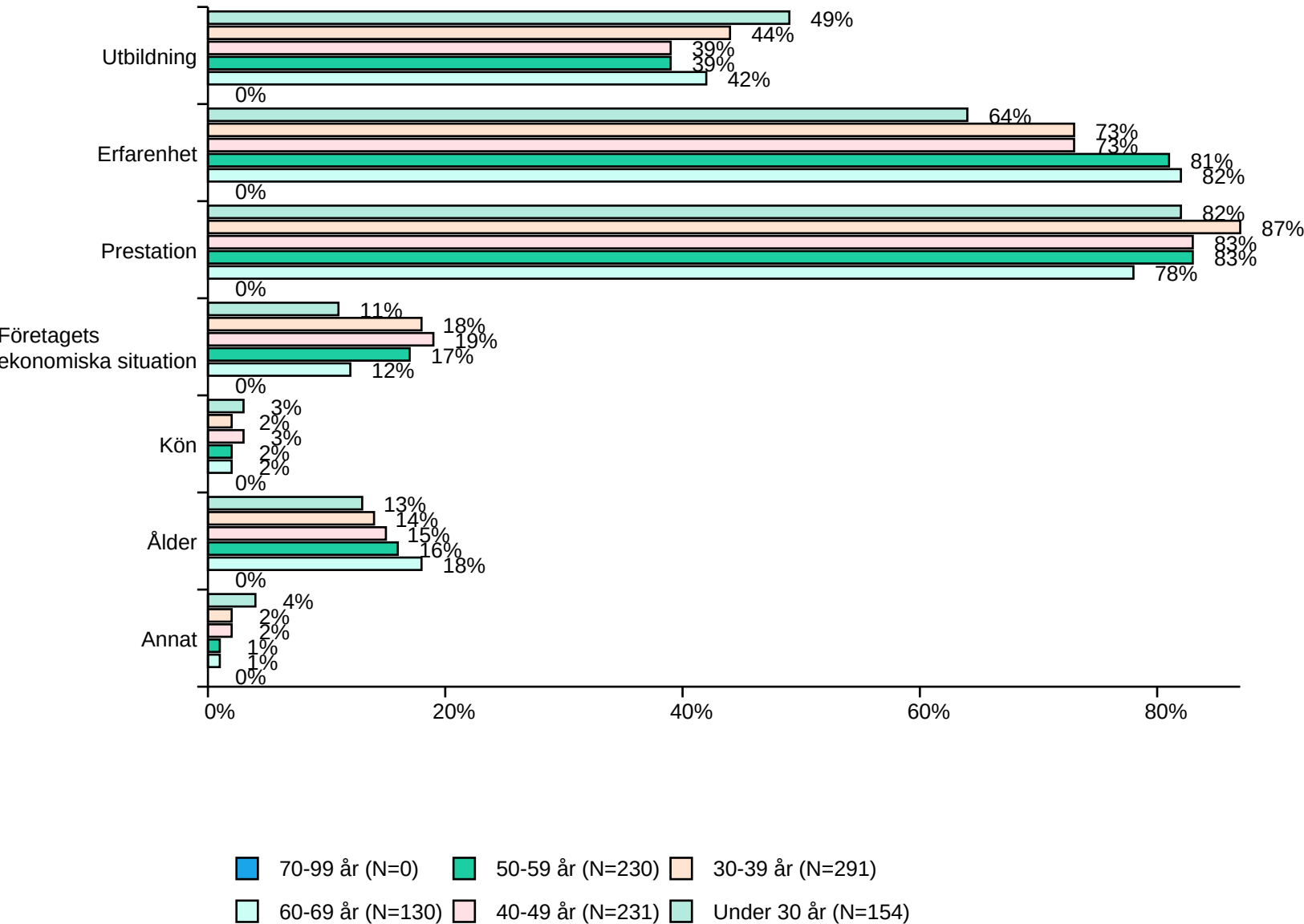
Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?



Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Utbildning	187 36 %	250 49 %
Erfarenhet	385 74 %	383 75 %
Prestation	445 85 %	416 81 %
Företagets ekonomiska situation	97 19 %	72 14 %
Kön	8 2 %	17 3 %
Ålder	71 14 %	84 16 %
Annat	10 2 %	12 2 %

Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?



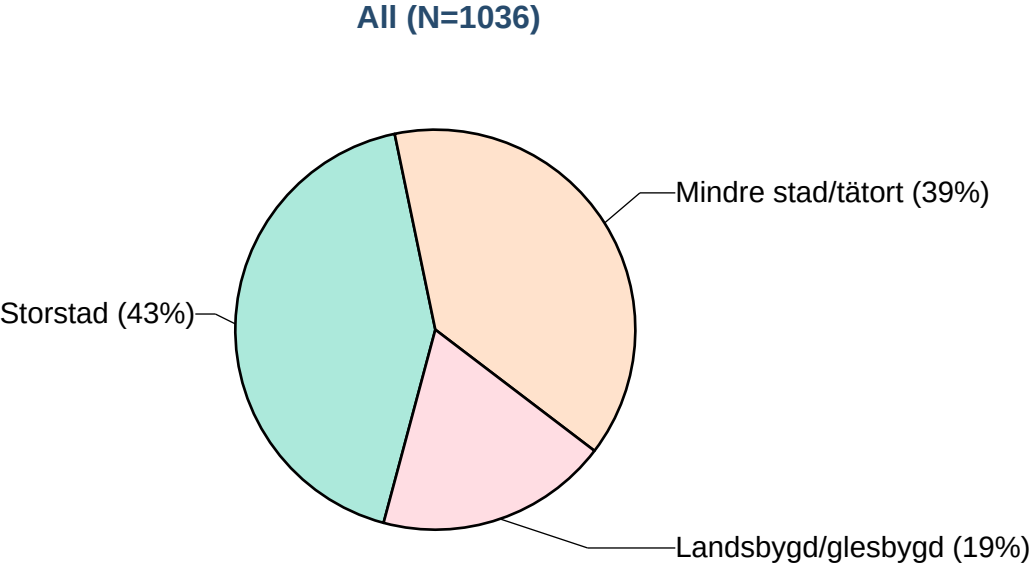
Vilka faktorer anser du vara mest relevanta för lönesättning?

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Utbildning	75 49 %	129 44 %	89 39 %	90 39 %	54 42 %	0 0 %
Erfarenhet	98 64 %	211 73 %	168 73 %	186 81 %	106 82 %	0 0 %
Prestation	127 82 %	252 87 %	192 83 %	190 83 %	101 78 %	0 0 %
Företagets ekonomiska situation	17 11 %	53 18 %	45 19 %	38 17 %	16 12 %	0 0 %
Kön	4 3 %	7 2 %	6 3 %	5 2 %	3 2 %	0 0 %
Ålder	20 13 %	40 14 %	35 15 %	37 16 %	23 18 %	0 0 %
Annat	6 4 %	7 2 %	5 2 %	3 1 %	1 1 %	0 0 %

B1

Banner: No Split
Filters: none

Bor du i:

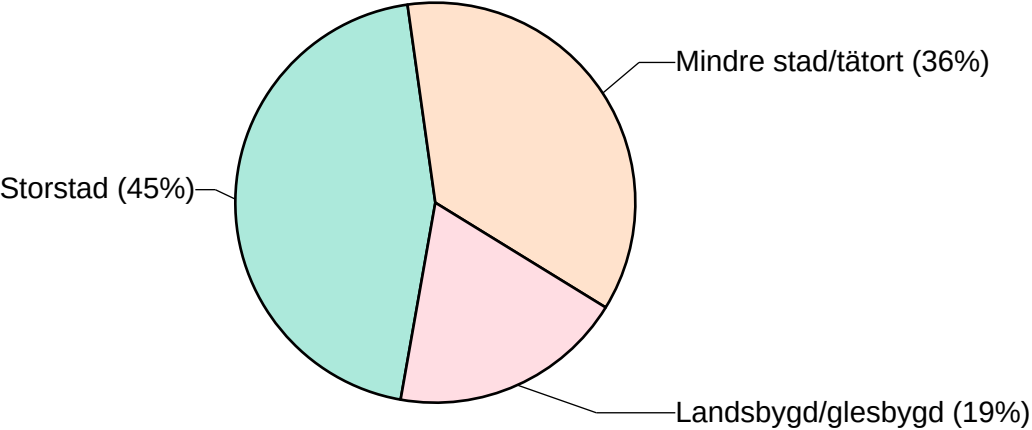


Bor du i:

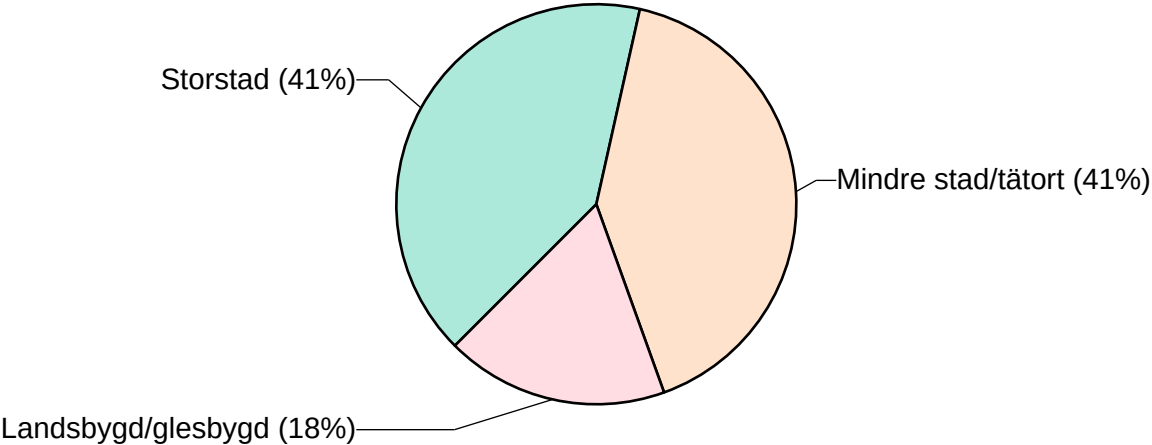
	All
TOTAL	1036 100 %
Storstad	444 43 %
Mindre stad/tätort	399 39 %
Landsbygd/glesbygd	193 19 %

Bor du i:

Man (N=523)



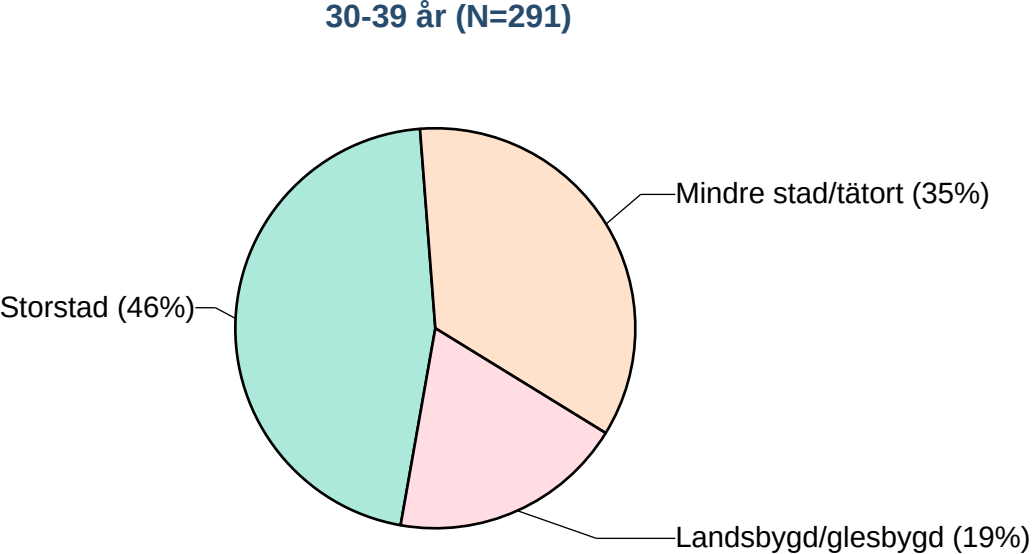
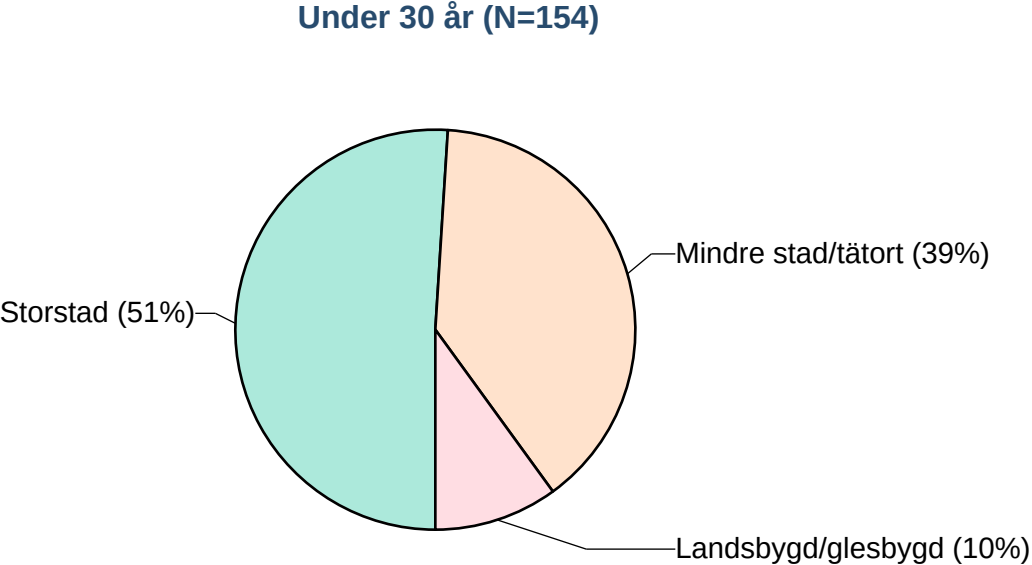
Kvinna (N=512)



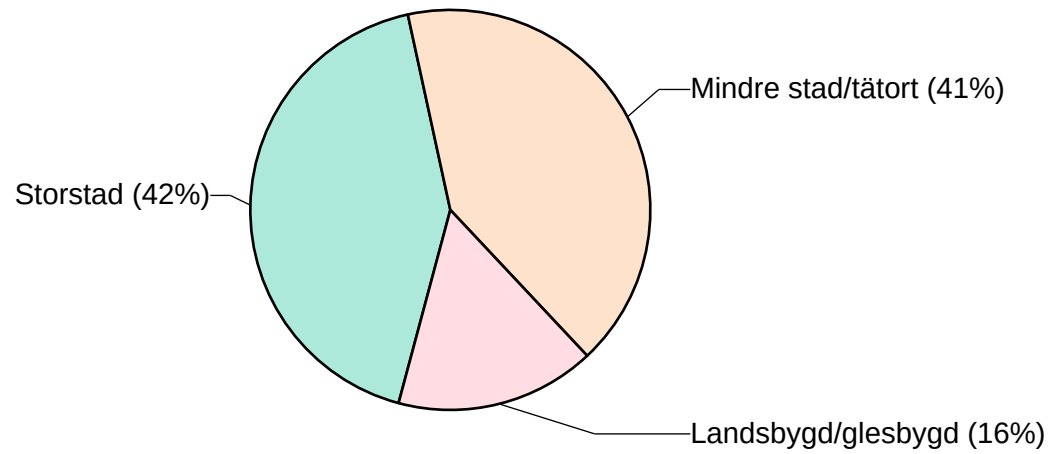
Bor du i:

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Storstad	233 45 %	211 41 %
Mindre stad/tätort	190 36 %	208 41 %
Landsbygd/glesbygd	100 19 %	93 18 %

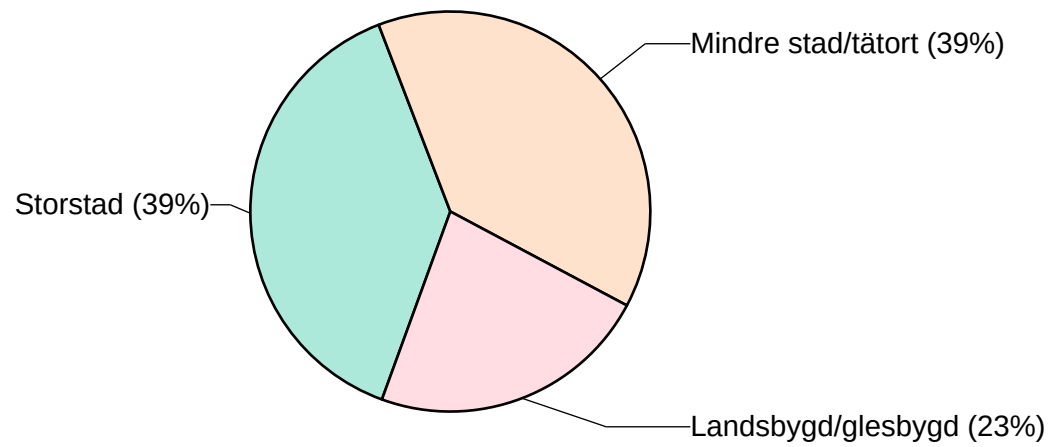
Bor du i:



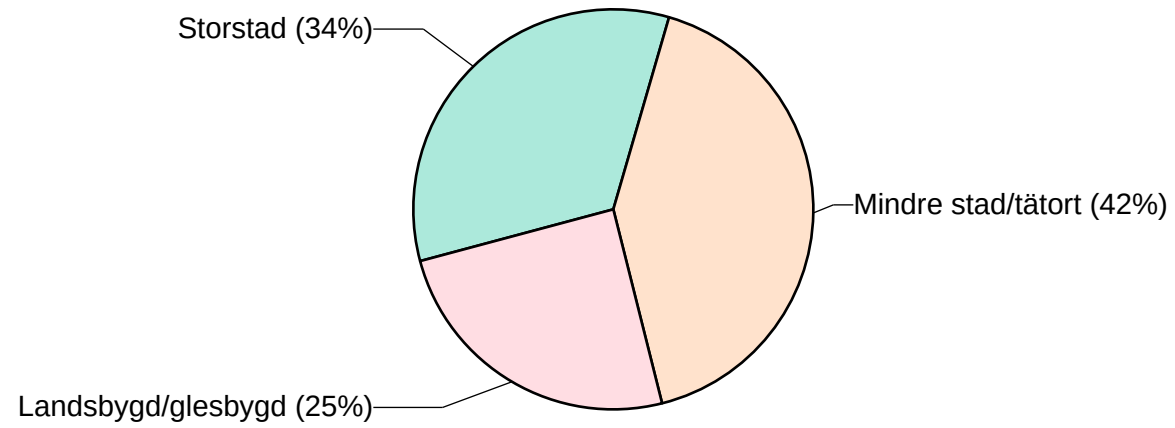
40-49 år (N=231)



50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



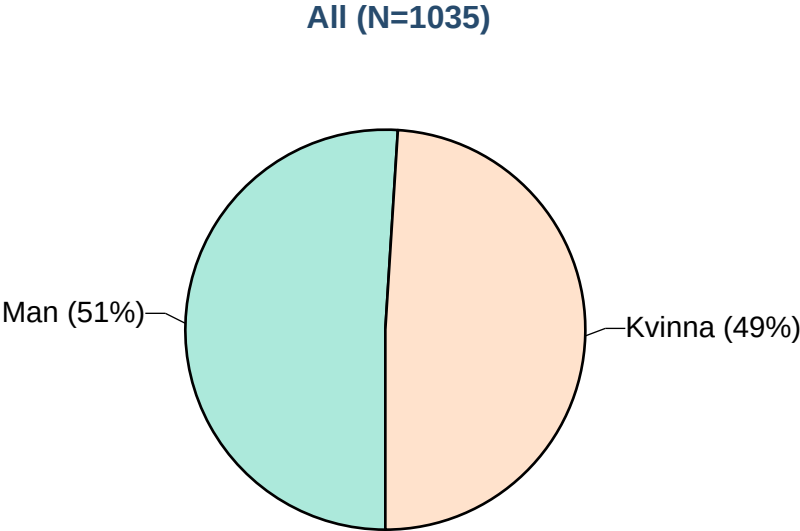
Bor du i:

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Storstad	78 51 %	135 46 %	98 42 %	89 39 %	44 34 %	0 0 %
Mindre stad/tätort	60 39 %	101 35 %	95 41 %	89 39 %	54 42 %	0 0 %
Landsbygd/glesbygd	16 10 %	55 19 %	38 16 %	52 23 %	32 25 %	0 0 %

Demographics

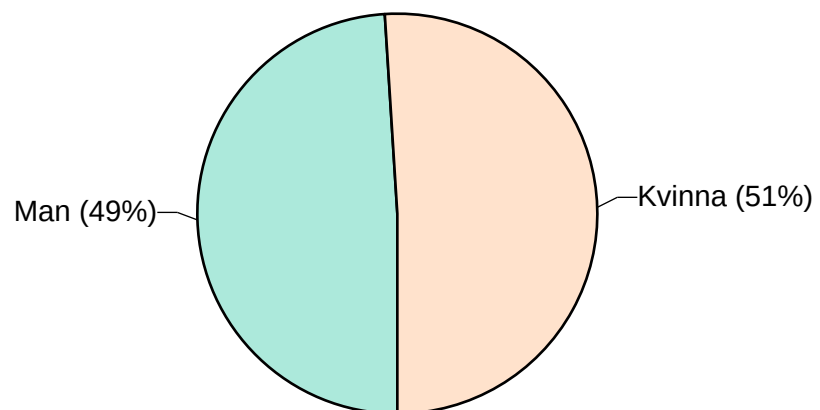
Banner: No Split
Filters: none

Är du man eller kvinna?

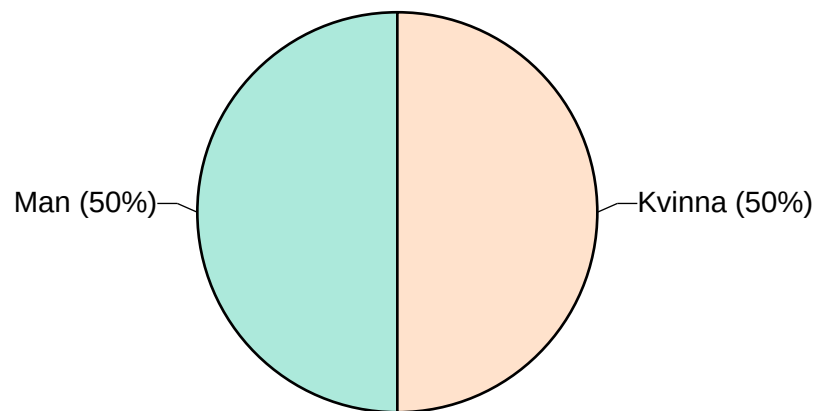


Är du man eller kvinna?

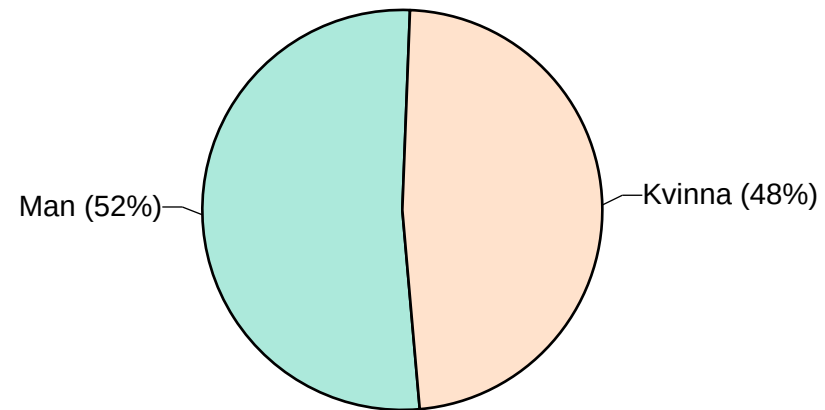
Under 30 år (N=154)



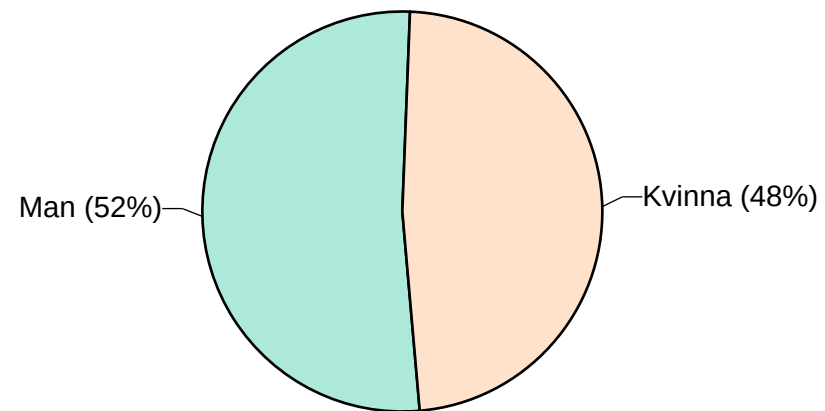
30-39 år (N=290)



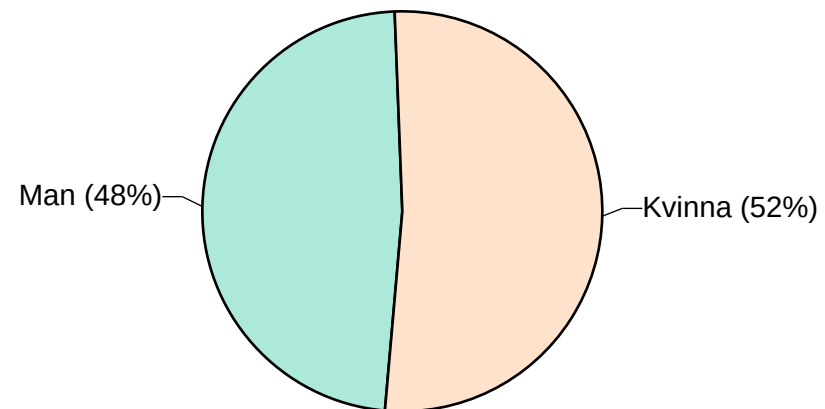
40-49 år (N=231)



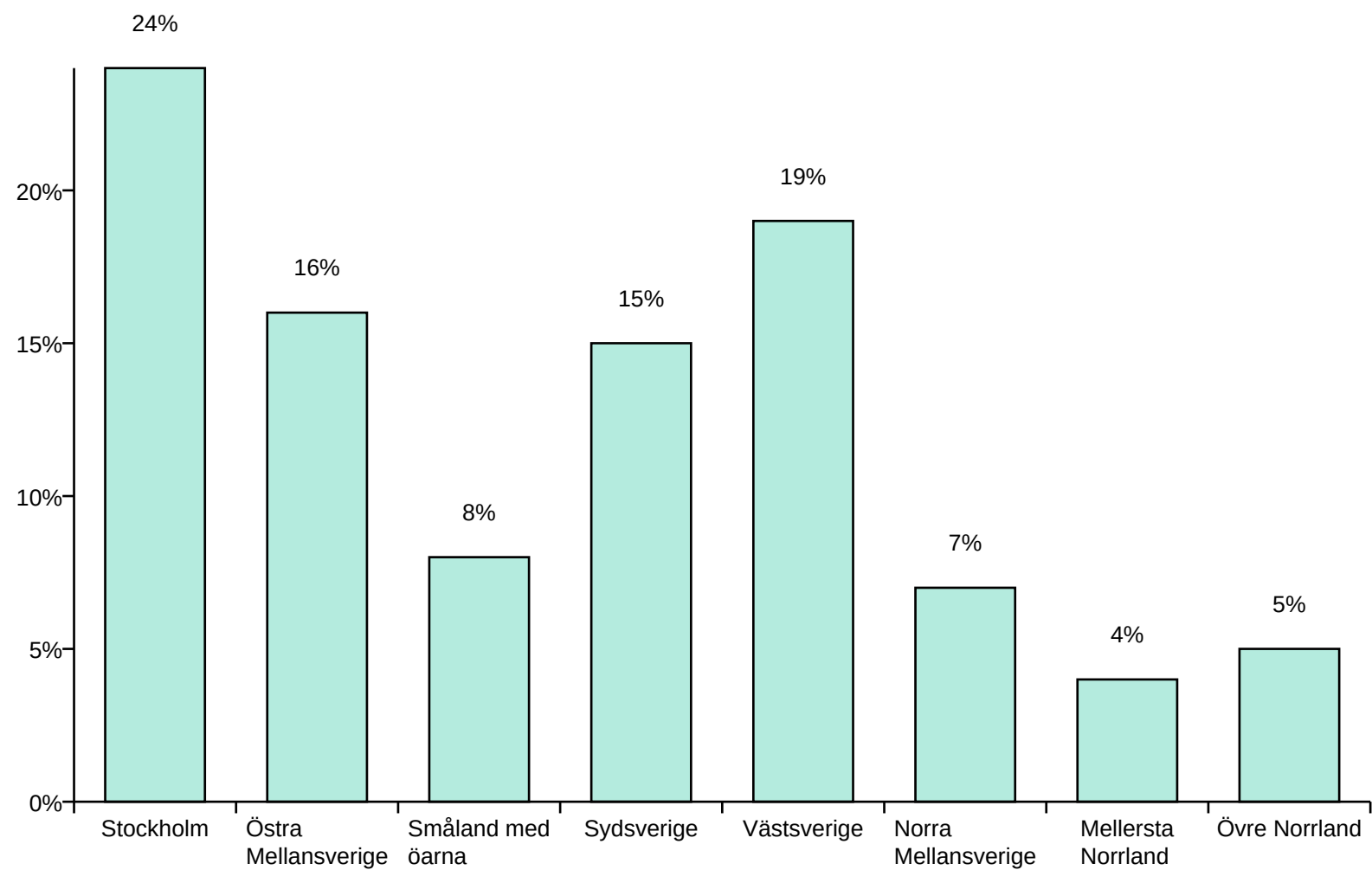
50-59 år (N=230)



60-69 år (N=130)



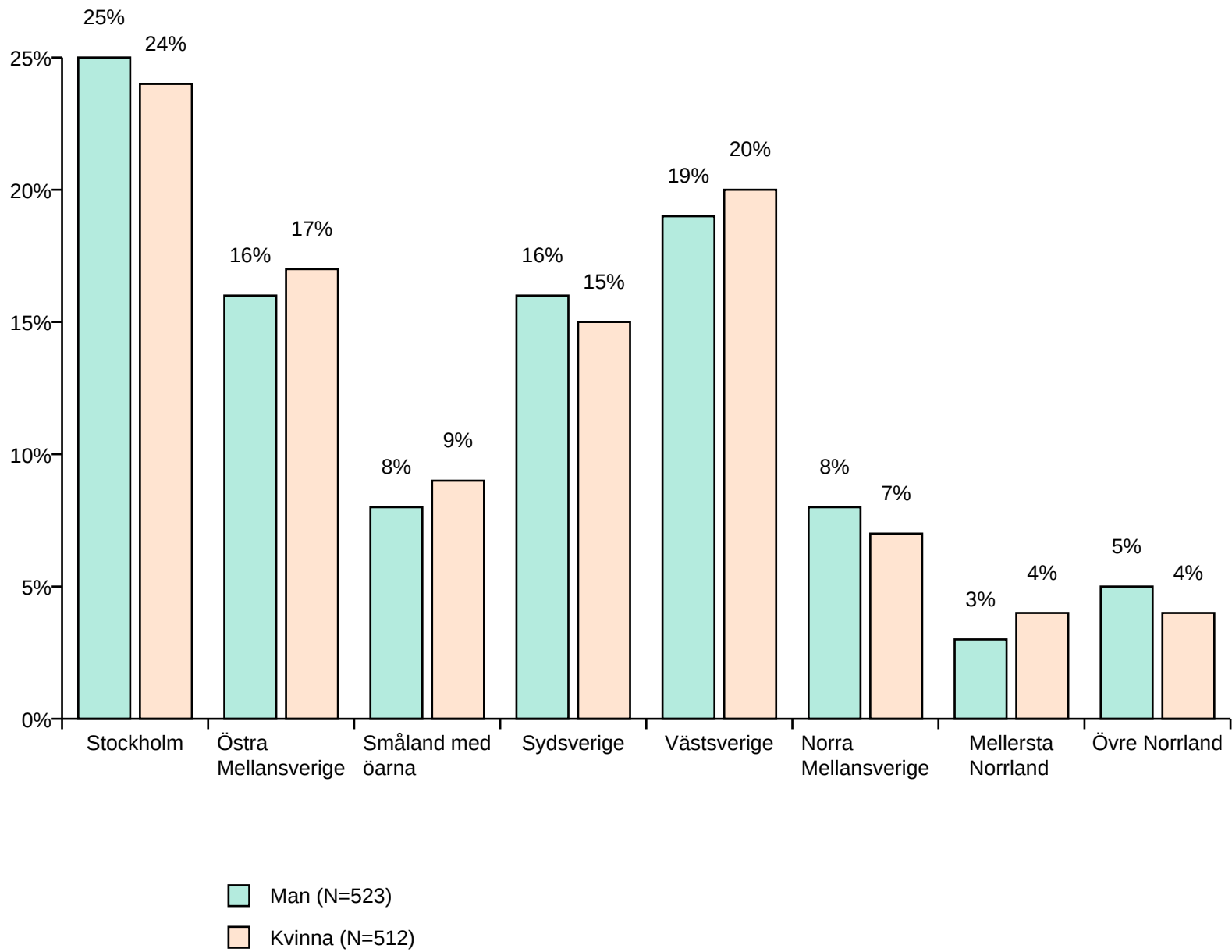
Riksområde



Riksområde

	All
TOTAL	1036 100 %
Stockholm	253 24 %
Östra Mellansverige	170 16 %
Småland med öarna	88 8 %
Sydsverige	160 15 %
Västsverige	201 19 %
Norra Mellansverige	77 7 %
Mellersta Norrland	38 4 %
Övre Norrland	49 5 %

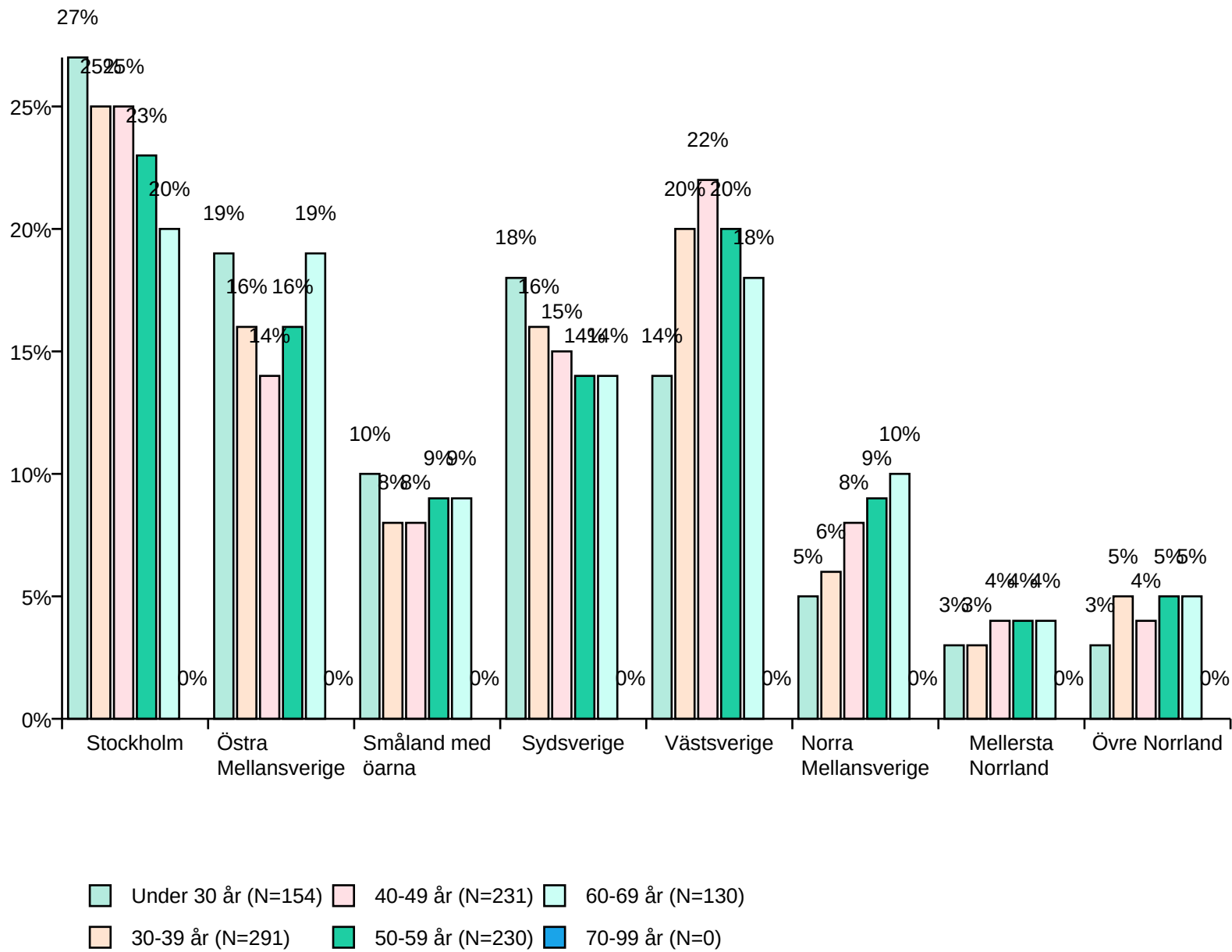
Riksområde



Riksområde

	Man	Kvinna
TOTAL	523 100 %	512 100 %
Stockholm	130 25 %	123 24 %
Östra Mellansverige	84 16 %	86 17 %
Småland med öarna	43 8 %	45 9 %
Sydsverige	85 16 %	75 15 %
Västsverige	98 19 %	102 20 %
Norra Mellansverige	40 8 %	37 7 %
Mellersta Norrland	17 3 %	21 4 %
Övre Norrland	26 5 %	23 4 %

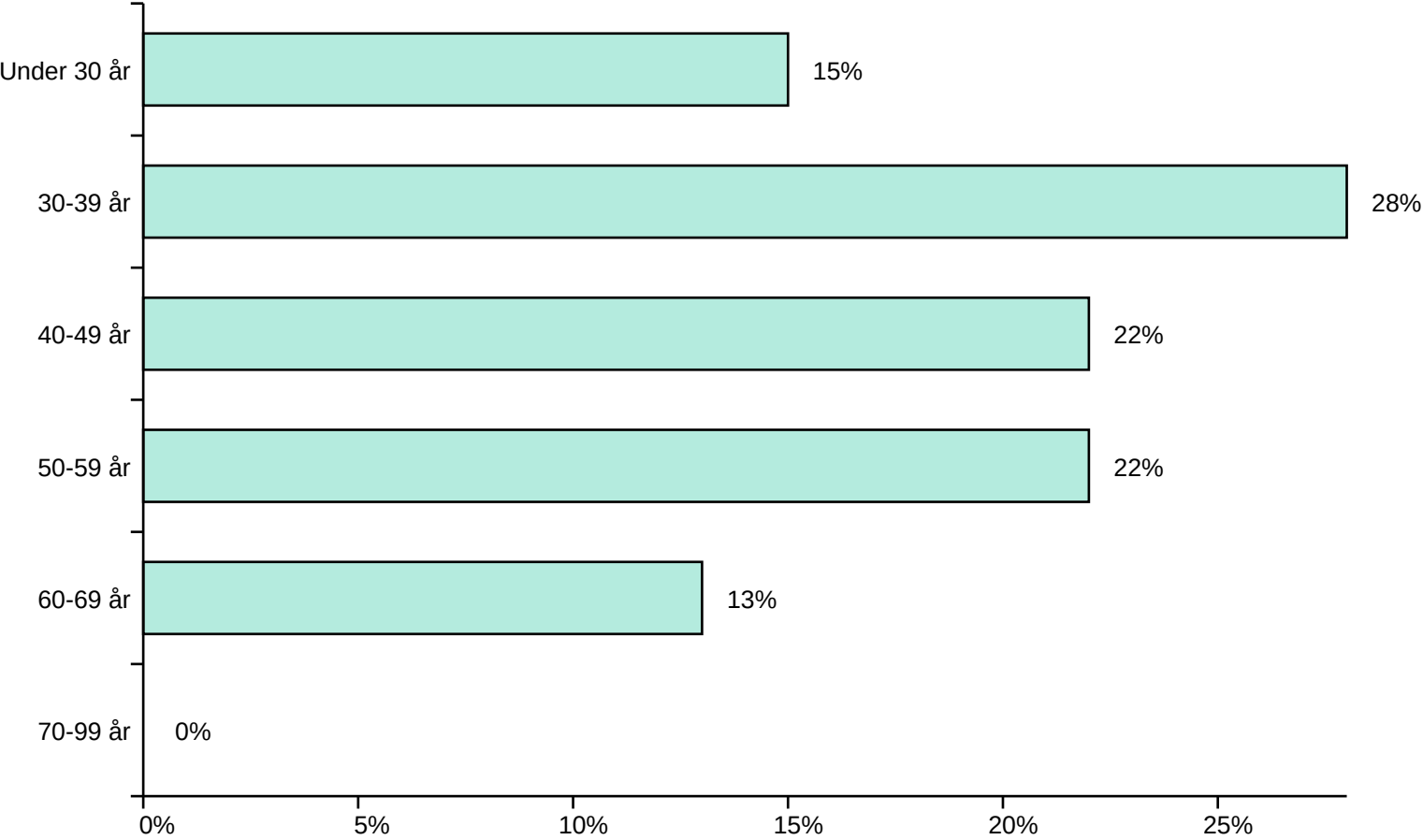
Riksområde



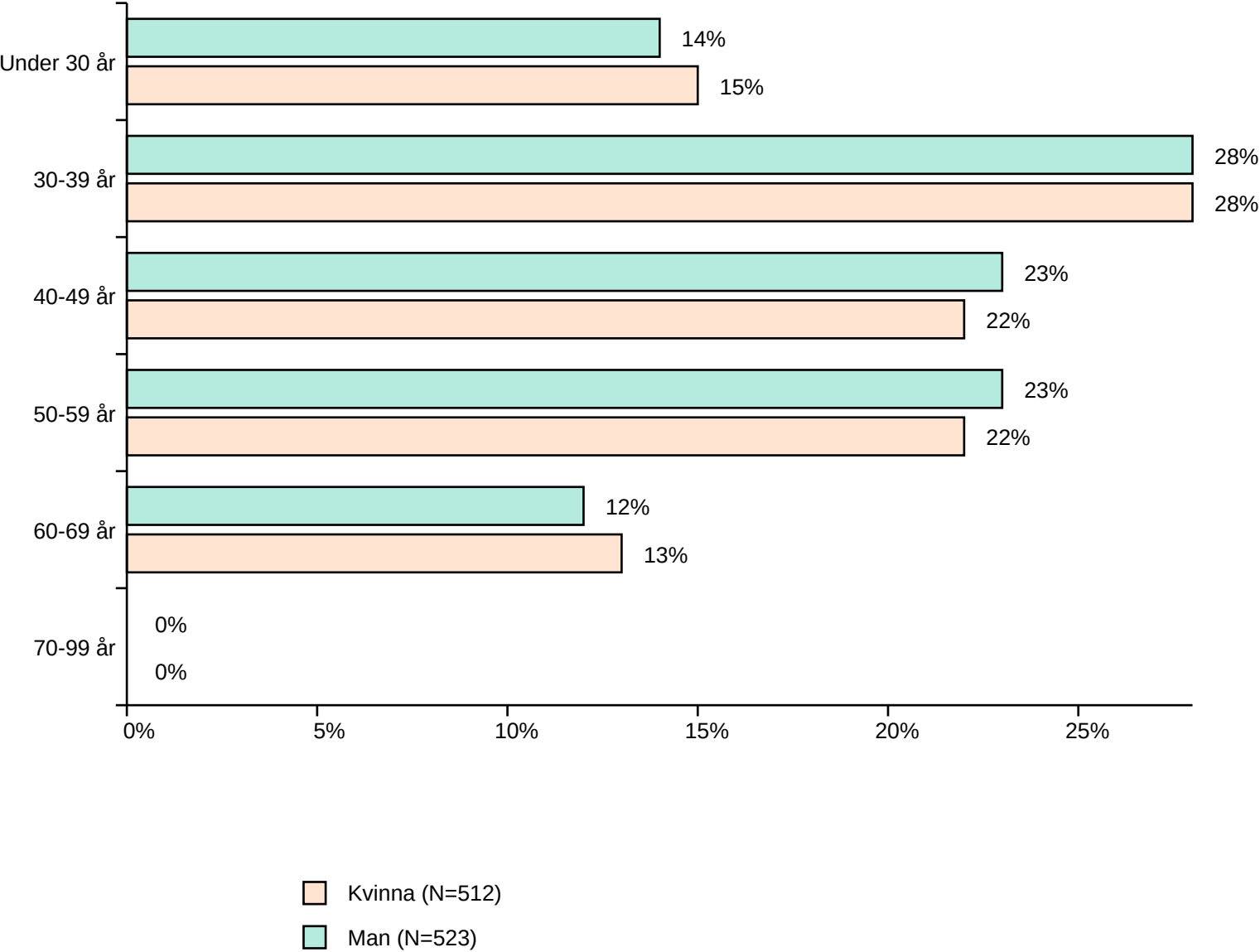
Riksområde

	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70-99 år
TOTAL	154 100 %	291 100 %	231 100 %	230 100 %	130 100 %	0 0 %
Stockholm	42 27 %	74 25 %	58 25 %	53 23 %	26 20 %	0 0 %
Östra Mellansverige	30 19 %	46 16 %	33 14 %	36 16 %	25 19 %	0 0 %
Småland med öarna	15 10 %	22 8 %	18 8 %	21 9 %	12 9 %	0 0 %
Sydsverige	28 18 %	48 16 %	34 15 %	32 14 %	18 14 %	0 0 %
Västsverige	22 14 %	58 20 %	51 22 %	46 20 %	24 18 %	0 0 %
Norra Mellansverige	8 5 %	17 6 %	18 8 %	21 9 %	13 10 %	0 0 %
Mellersta Norrland	5 3 %	10 3 %	9 4 %	9 4 %	5 4 %	0 0 %
Övre Norrland	4 3 %	16 5 %	10 4 %	12 5 %	7 5 %	0 0 %

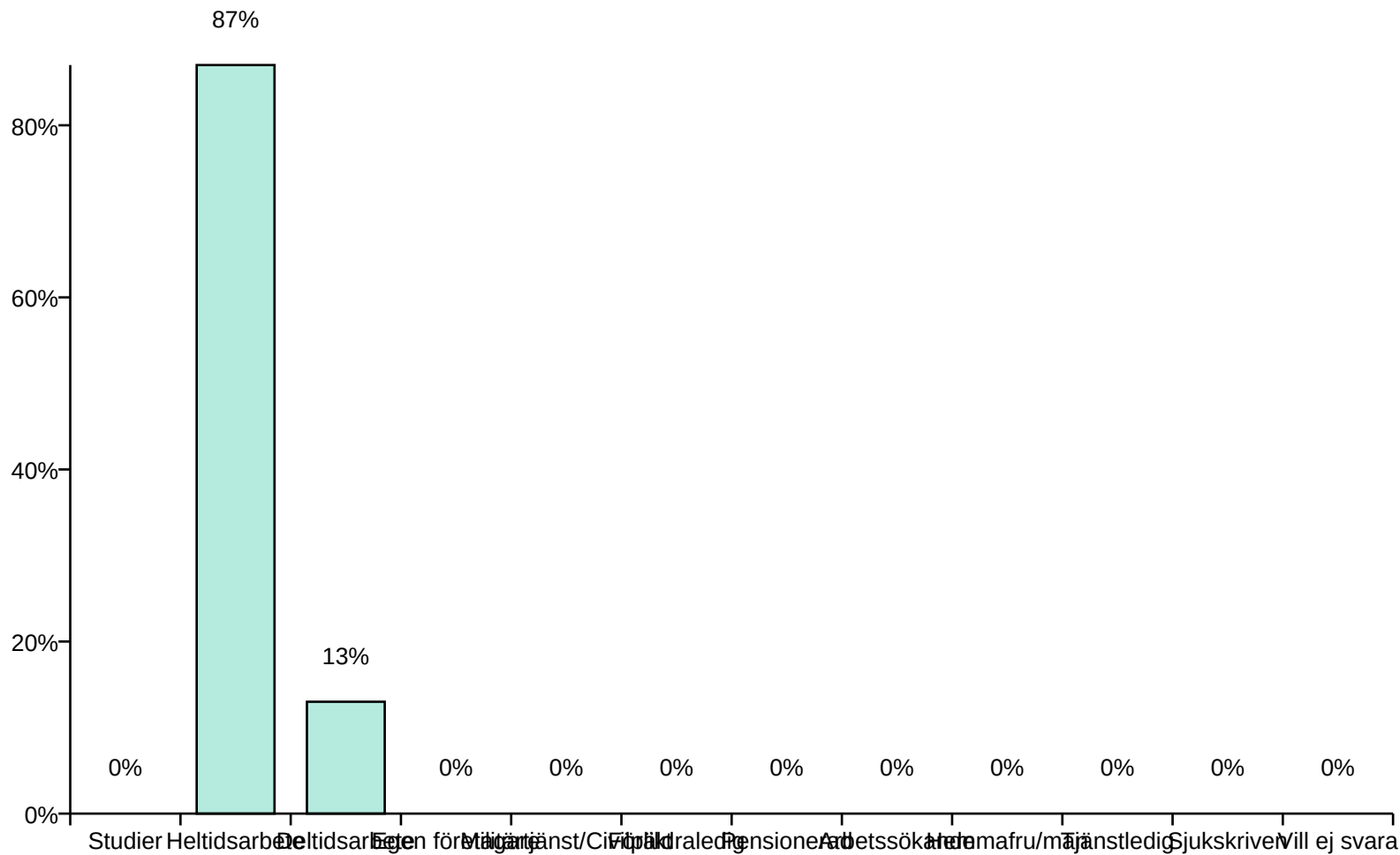
Hur gammal är du?



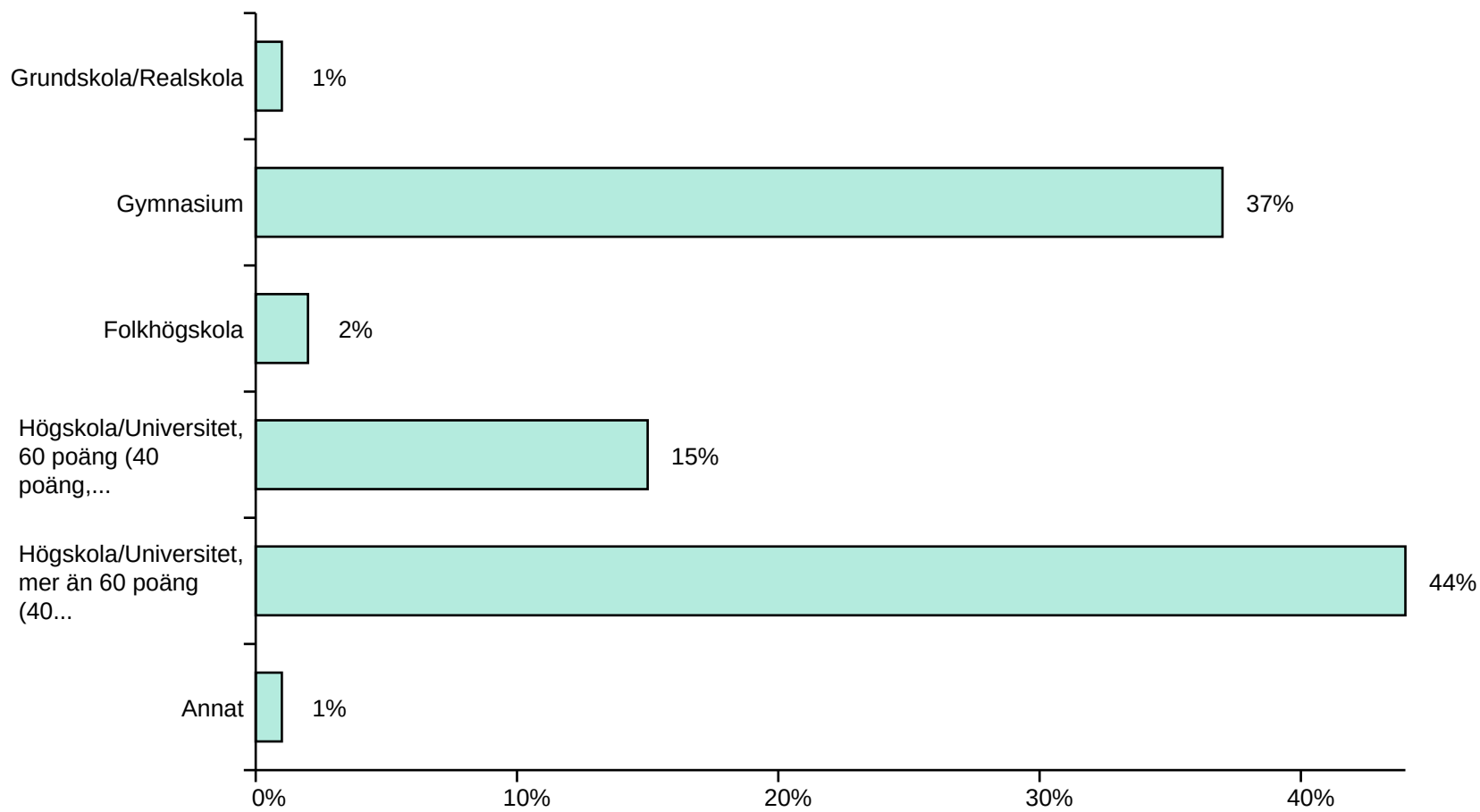
Hur gammal är du?



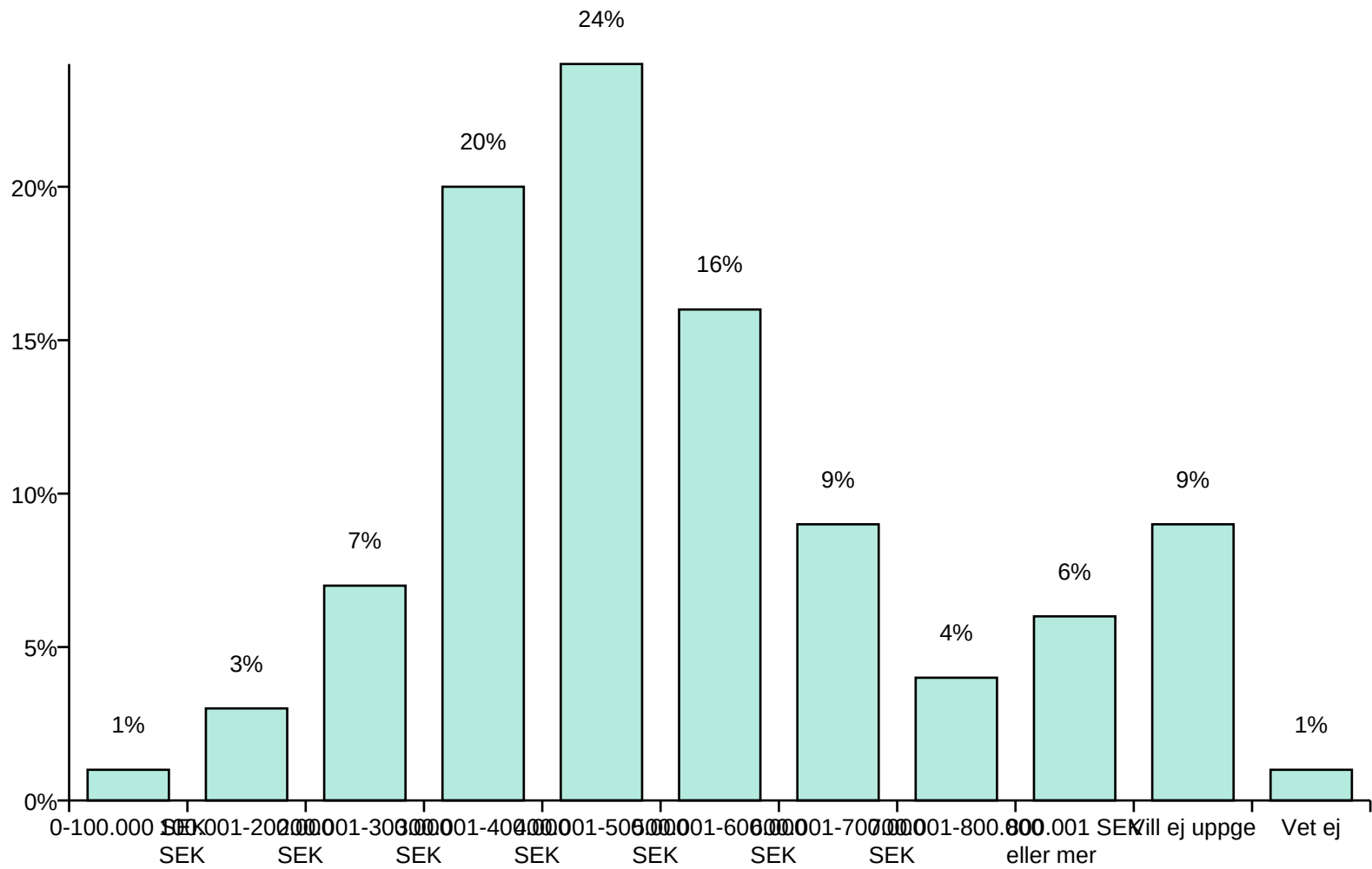
Vilken sysselsättning har du?



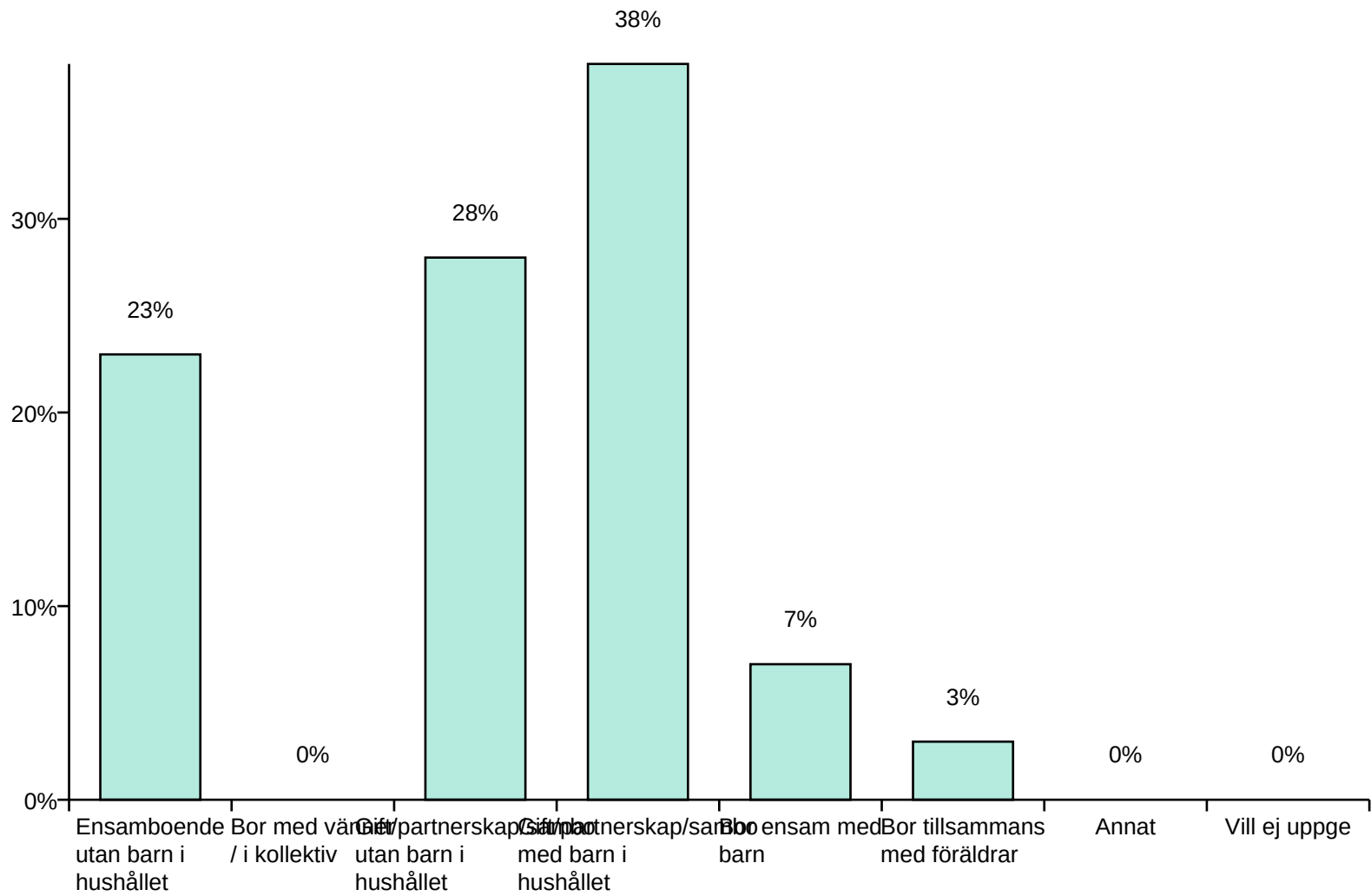
Vilken är din högsta avslutade utbildning?



Vilken är din personliga sammanlagda inkomst före skatt per år?



Vilket av följande passar bäst in på dig?



Vilken yrkesbransch passar bäst in på det arbete som du har?

